

Likstillingsrapport 2022

Blå Kors klinikk Haugaland AS



Innhold

OVERORDNET.....	2
TOTAL KJØNNSBALANSE – ANTALL.....	2
KJØNNSBALANSE DELTIDSSTILLINGER - ANTALL.....	3
DELTIDSANSATTE	3
REKRUTTERING OG LØNN	3
TILTAK.....	3

OVERORDNET

Formålet med likestillings- og diskrimineringsloven er å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 1 første ledd.

Blå Kors klinikk Haugaland AS har i året som har gått arbeidet målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verktøy og retningslinjer.

Ledergruppen besto i 2022 av fem kvinner og tre menn (62-38).

Selskapets styre består av fire medlemmer, to kvinner og to menn (50-50).

Ved årsslutt hadde selskapet 89 ansatte med stillingsandel, hvorav 73 kvinner og 16 menn.

Arbeidsgiver samarbeider med tillitsvalgte under rekrutteringsprosesser i tråd med prosedyren for ansettelser. Vi jobber målrettet for å sikre ryddige og gode prosesser og for å unngå diskriminering og for å fremme likestilling. Tillitsvalgte er også involvert i kartlegging av midlertidig ansettelser og deltidsstillinger.

TOTAL KJØNNSBALANSE – ANTALL

Kjønn	Antall	%
Kvinner	73	82 %
Menn	16	18 %
	89	

KJØNNBALANSE DELTIDSSTILLINGER - ANTALL

Kjønn	Antall	%
Kvinner	33	89 %
Menn	4	11 %
	37	

41% av de ansatte har deltidsstillinger. Personalet jobber skift. Driftsmessig er det ikke hensiktsmessig å ansette alle i 100% stilling, mange ansatte jobber kun helg og/ eller natt. Dette er hovedårsaken til prosentandelen er så høyt. Andel kvinner er høyere i bransjen generelt.

DELTIDSANSATTE

Blå Kors klinikk Haugaland AS har 18 deltidsansatte som ønsker økning i stillingsandel, pr. dags dato er stillingsandelene mellom 17,84% og 94,84%. Dette er også drøftet med våre tillitsvalgte.

På frivillig basis har de også en tilkallingsavtale i tillegg til den faste stillingen. Innen faglige og økonomiske rammer er det et ønske fra BKKH om å tilby fulle stillinger til vår ansatte. Av hensyn til turnus, døgnbehandling, helge og ferie avvikling vil dette unntaksvis ikke la seg realiseres for alle stillinger.

REKRUTTERING OG LØNN

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Ved ansettelser blir alle søkere vurdert uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonshemming, alder, språk og livssyn i forhold til de kvalifikasjoner som stillingen krever.

Det er ikke forskjell i lønn for likt arbeid i Blå Kors Klinikk Haugaland AS, hensyntatt bestemmelsene i gjeldende tariffavtaler. Målet om at det skal gis lik lønn for likt arbeid til menn og kvinner er nådd.

TILTAK

Vi har kartlagt risikoen for diskriminering og hindringer for likestilling og iverksatt følgende tiltak:

- Vi jobber løpende med rekruttering med fokus på å sikre at vi tydeliggjør vårt ansvar for mangfold og inkludering, og i tillegg ha fokus på å øke andel menn der arbeidets art krever det og for å fremme likestilling.
- Vi har fortløpende fokus på å hindre ufrivillig deltid og midlertidig ansettelse.
- Vi jobber kontinuerlig med lik behandling ved permisjonssøknader, kompetanseutvikling, vaktbelastninger i turnus, tilrettelegging og sykefraværsoppfølging.