

Årsmelding 2023



Innhold

| | | |
|-----|-----------------------------------|----|
| 1 | Forord | 4 |
| 2 | Blå Kors divisjon behandling | 6 |
| 2.1 | Blå Kors kompasset | 8 |
| 2.2 | Blå Kors barnas stasjon | 10 |
| 3 | Blå Kors divisjon opplæring | 12 |
| 3.1 | Videregående skoler | 13 |
| 3.2 | Barnevern | 14 |
| 3.3 | Opplæringskontor og grunnskole | 14 |
| 3.4 | Barnehager | 15 |
| 4 | Blå Kors divisjon inkludering | 16 |
| 4.1 | Blå Kors arbeid og inkludering | 17 |
| 4.2 | Blå Kors steg for steg | 18 |
| 4.3 | Blå Kors gatenært | 19 |
| 4.4 | Blå Kors boligtiltak | 20 |
| 5 | Frivillighet – tidgivere | 22 |
| 6 | Blå Kors ferier | 24 |
| 7 | Blå Kors chat-senter | 26 |
| 8 | Blå Kors Ung | 28 |
| 9 | Politisk arbeid | 30 |
| 10 | Forebyggende holdningsarbeid | 32 |
| 11 | Internasjonalt engasjement | 34 |
| 12 | Eiendomsforvaltning | 36 |
| 13 | Miljøfyrtårn | 38 |
| 14 | Oversikt: styre og administrasjon | 40 |
| 15 | Organisasjonskart | 42 |
| 16 | Blå Kors samlestatistikk | 44 |

Tall fra 2023 vi er stolte av

34 000

Mennesker som har benyttet Blå Kors sine tiltak

180 000

Mennesker nådd gjennom forebyggingsprogrammet

1 600

Mennesker som har jobbet som frivillige «tidgivere»

1 700

Ansatte som har lagt ned en formidabel innsats

146 000

Arbeidstimer er lagt ned av våre fantastiske «tidgivere»

1. Forord

1. Blå Kors sitt samfunnsoppdrag er fortsatt svært relevant

Hverdagen ble ytterligere preget av internasjonal uro i 2023. Sentrale temaer i den norske samfunnsdebatten har blant annet vært knyttet til barnevern, barn i lavinntektsfamilier og unge utenfor arbeidslivet.

Strategien

Blå Kors er mer relevant enn noen gang. Vår strategi står seg også godt. Vi skal være en ledende ideell samfunnsaktør innen oppvekst, avhengighet og inkludering. Våre satsningsområder er økt handlekraft, samhandling, frivillighet og bærekraft. Det er spennende å se at arbeidet som er gjort i 2023 bærer tydelig preg av strategien.

Utvalgte satsninger

Landsstyret vedtok i 2020 å styrke satsningen på barnevern. Formålet var blant annet å utvikle en modell der både omsorg og behandling for barn og unge med egne rusutfordringer ble ivaretatt. I 2023 ble prosjektet avsluttet, og satsingen er nå del av daglig drift. Vi ser at tiltaket svarer godt på behov beskrevet i offentlige utredninger om barnevernet, som kom i 2023.

Våren 2023 åpnet vi Blå Kors barnas stasjon i Skien. Våre stasjoner bidrar til å løse flere av utfordringene som barn i lavinntektsfamilier opplever, og vi etterstreber tett og godt samarbeid med kommunene.

Dette året styrket vi også tilbudet til personer som har problemer med penge- og dataspill. Vi overtok tilbudet Fjernbasert behandling for spilleavhengige, og Hjelpelinjen (fra 1.1.2024). Den nye virksomheten er etablert på Hamar.

Sosionomtjenestene innenfor våre gatenære caféer gjennomførte rundt 6000 hjelpetiltak. Noen har fått hjelp til bolig, andre hjelp til å

ordne opp i egen økonomi, og noen har kommet inn på avrusning og til behandling. Kristiansand etablerte et eget gatenært tilbud i 2023 og det gatenære tiltaket på Åkra ble knyttet opp til den nasjonale satsningen.

Blå Kors prosjekterte i 2023 rehabilitering av kontorlokalene fra 1936 i Storgata 38 i Oslo. Prosjektet er på over 10.000 m² og vil sikre en viktig verdi for Blå Kors i fremtiden.

Dette er bare noe av alt det gode arbeidet som er gjort i 2023.

Takk

Takk til alle ansatte, frivillige, medlemmer og alle andre som har lagt ned mange timer og engasjert seg i Blå Kors sitt viktige arbeid.

Det er med stolthet vi presenterer årets årsmelding.

God lesing!



Torbjørg Aalborg
landsstyreleder



Trine Stensen
generalsekretær

2. Blå Kors divisjon

behandling



2. Blå Kors divisjon behandling

Blå Kors tilbyr et spesialisert behandlingstilbud for mennesker som lider av rusmiddelavhengighet. Våre klinikker i Oslo, Trondheim, Haugesund, Vennesla, Skien, Vestre Toten og Tjeldsund tilbyr behandling etter avtale med de regionale helseforetakene. Vi tilbyr også behandling av penge- og dataspillavhengighet ved flere av disse virksomhetene, inkludert et eget tilbud for pårørende.

«I sentrum står et menneske» betyr kvalitet i alle ledd

Vårt løfte er å sette mennesket i sentrum. Det betyr at vi skal yte gode tjenester for mennesker som behøver våre helsetjenester. Et godt samspill med pasienten er helt avgjørende for å få til dette. Alle våre klinikker har gode systemer for brukermedvirkning, og vi jobber systematisk for å oppfylle disse kvalitetsmålene. I 2023 har vi særlig jobbet med epikrise (et sammendrag av pasientjournalen), pasientmedvirkning i behandlingen, behandlingsplan og bruk av Kvarus (Nasjonalt kvalitetsregister for behandling av skadelig bruk eller avhengighet av rusmidler).

Epikrise i hånda

Målet er at epikrisen er klar når pasienten skrives ut fra behandlingen. Om det ikke er mulig, skal den sendes ut senest syv dager etter endt opphold. Vi jobber løpende med forbedringer og de fleste av våre virksomheter ligger over landsgjennomsnittet. Fullstendig oversikt over tallene for Blå Kors sine virksomheter kan leses på Helsedirektoratets nettsider: Rusbehandling - Helsedirektoratet.

Nye og endrede avtaler

I januar 2023 trådte en ny driftsavtale med Helse Vest RHF (regionalt helseforetak) i kraft for Blå Kors klinikk Haugaland. Avtalen er i stor grad som tidligere med unntak av dagtilbudet og plass for gravide på tvungen behandling, som har falt bort.

Godkjenningsordningen fritt behandlingsvalg (FBV) ble avviklet i 2023. Blå Kors har drevet to tilbud etter denne ordningen: Blå Kors klinikk Loland og noen plasser ved Blå Kors klinikk Tjeldsund.

Avviklingen av FBV resulterte i at Helse Sør-Øst RHF lyste ut en tilleggsanskaffelse i Agder. Blå Kors klinikk Loland vant denne konkurransen. Den nye avtalen har 30 døgnplasser, hvorav 10 plasser til pasienter med kombinasjon av ruslidelse og psykisk sykdom (ROP) og 20 plasser ordinær rusbehandling, tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB).

Helse Sør-Øst RHF lyste også ut en ny hovedanskaffelse ved årsskifte 2023/2024, hvor tilbudsfristen er satt til 27. februar 2024. Virksomhetene våre i Skien, Oslo, Innlandet og Vennesla deltar i denne konkurransen.



Arbeid med miljø og bærekraft

I 2023 har vi for alvor satt miljø og bærekraft på dagsorden i divisjon behandling. Gjennom systematisk arbeid ønsker vi å betydelig redusere vårt miljøavtrykk.

I 2023 har vi startet et prosjekt for mer bærekraftig matproduksjon i divisjonens kjøkken. Dette forventes ferdigstilt tidlig 2024 og omfatter:

- Økt bruk av plantebasert mat
- Mindre forbruk av kjøtt
- Økt bruk av kortreist mat
- Økt bruk av fisk og sjømat fra bærekraftige bestander
- Reduksjon av matsvinn
- Mer kostnadseffektiv drift gjennom felles innkjøpsavtaler

Ved årsslutt ble også Blå Kors klinikk Loland miljøsertifisert, noe som betyr at 7 av 8 virksomheter i divisjonen er miljøsertifisert som miljøfyrtårn (ISO14001 godkjent).

Alle TSB-virksomhetene våre skal bidra til inkludering og blant annet tilrettelegge for arbeidsutprøving. Alle virksomhetene har avtaler med NAV om dette.

Kvinner og alkohol

Å bidra til å redusere skadelig bruk av alkohol og illegale rusmidler, i tråd med FNs bærekraftsmål, er en viktig del av vårt samfunnsoppdrag. I 2023 har vi arbeidet spesielt med kvinnehelse og skadelig bruk av alkohol fra et kvinneperspektiv, samt stigma knyttet til dette. Vi gjennomførte en egen kampanje med dette som tema. Her ønsket vi å gi kunnskap om å søke hjelp, spre håp, og ikke minst redusere tabu knyttet til rusproblematikk. Vi opplevde at kampanjen i 2023 traff et viktig og vanskelig tema som berører mange.

Frivillighet

Våre TSB-virksomheter har som oppgave å tilby helsehjelp til pasienter. Samtidig betyr disse helseinstitusjonene mye for lokalsamfunnet de befinner seg i. Derfor har vi satt som mål at

frivillighet skal bli en enda viktigere del av våre behandlingsslinikker.

Alle virksomhetene er i gang med å rekruttere frivillige, og vi ser allerede en betydelig økning i antall frivillige timer gitt. Dette er vi takknemlig for og er noe vi gleder oss til å jobbe videre med i 2024.

Spilleavhengighet

I Blå Kors ønsker vi å bidra til en satsing på dette feltet sammen med andre aktører. Det innebærer å kombinere et høykompetent fjernbasert tilbud, hjelpelinje, informasjon, undervisning på skoler og kunnskapsutvikling. Blå Kors fikk i 2023 midler til å videreføre fjernbasert behandling for spilleavhengige, jf. regjeringens handlingsplan, og vi vant anbudet om å drifte Hjelpelinjen videre fra 1.1.24. Den nye virksomheten er etablert på Hamar.

| Blå Kors klinikker | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|---------|---------|
| Omsetning i tusen kroner | 721 391 | 700 212 |
| Antall pasienter | 2 959 | 3 177 |
| Polikliniske konsultasjoner | 20 378 | 19 481 |
| Døgnplasser | 257 | 265 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 599 | 640 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 468,5 | 494,4 |
| Antall frivillige timer | 3 789 | |

2.1 Blå Kors kompasset

Blå Kors kompasset er et landsdekkende og gratis tilbud til unge i alderen 13 til 35 år som har vokst opp i hjem med alkohol- og andre rusproblemer. Her får de blant annet tilbud om terapi, individuelt og i grupper, samt temakvelder. De unge kan selv ta kontakt med oss, og samtalene finner sted i våre lokaler eller videobasert over nett.

Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

Vår viktigste oppgave er å gi et godt terapitilbud til unge som oppsøker oss, i tillegg til å drive et aktivt formidlingsarbeid.

Vår økte satsning på gruppeterapi, både fysisk og digitalt, gjør at vi nå kan gi et bredere tilbud til brukerne våre. Det siste året har vi hatt ti digitale grupper med ulike formål. For å nevne noen har vi hatt en startkursgruppe, tema-gruppe, kroppsbevissthetsgruppe og foreldre-veiledningsgruppe. Gruppeterapien på nett gir unge i målgruppen fra hele landet mulighet til å delta, og det gjør at terapeutene ved våre avdelinger kan samarbeide om å lede og drive gruppene. Vårt digitale venterom ble lansert for omtrent et år siden, og er et informasjonstilbud for de som venter på å starte opp i terapi. I venterommet finnes relevant informasjon om det å ha vokst opp i en familie med alkohol- og rusproblemer, og om hva de kan forvente seg når de begynner i terapi.

Vår undersøkelse om brukertilfredshet i 2023 viser at våre brukere generelt er meget fornøyde med kompassets tilbud, og at de som går i terapi på nett er mer tilfredse sammenlignet med de som kommer fysisk til våre avdelinger. Dette er interessant, og vi ønsker å følge opp disse funnene videre fremover.

Blå Kors kompasset har som mandat å formidle kunnskap om hvordan det er for barn og unge å vokse opp i en familie med alkohol- og rusproblemer, hvilke belastninger dette gir og hva de kan trenge hjelp til. I kronikken «Barn blir skadet lenge før leveren» rettet vi søkelyset på at alkohol forårsaker betydelige folkehelseproblemer i samfunnet vårt.

Våren 2023 lanserte vi en kampanje om bryteren Felix Baldauf som har relevante erfaringer fra barndommen. Et av målene i denne kampanjen var å nå ut til flere menn, en målgruppe som tradisjonelt har vært vanskelig å nå. Kampanjen fikk god spredning, og i forlengelsen av dette arrangerte Blå Kors kompasset Oslo en temakveld for mannlige brukere hvor Felix fortalte sin historie. Arrangementet var svært vellykket.

I august hadde Blå Kors stand på Arendalsuka hvor representanter fra brukerrådet og ansatte deltok i samtaler med sentrale politikere.

For andre gang arrangerte Blå Kors kompasset en helgesamling for brukerne. Her fikk brukerne møte og dele erfaringer med andre i samme situasjon.

I september ble vår årlige brukerråds-konferanse arrangert i Trondheim. Temaet for konferansen var hvordan brukerrådsrepresentantene kan ta vare på seg selv når de formidler sin egen historie og egne erfaringer. Et høydepunkt på konferansen var besøket av skuespilleren og regissøren Anna Ladegaard. Hun arbeider med et teaterstykke om sin egen oppvekst med en alkoholisert mor. Anna ønsket innspill fra brukerrådsrepresentantene og hun prøvleste manuset for oss. Dette var en utrolig sterk opplevelse for alle som deltok.

Noen resultater fra 2023

- 1161 fikk et tilbud om behandling fra Blå Kors kompasset i 2023.
- Vi hadde 34 aktive grupper, hvorav 10 av disse var digitale.
- Digital terapi utgjorde omtrent 25 prosent av kompassets konsultasjoner i 2023.
- 57 prosent av de som mottok terapi i kompasset, er i aldersgruppen 20-30 år.
- Blå Kors kompasset arrangerte til sammen 29 temakvelder, fysiske og digitale.
- Blå Kors kompasset har levert 119 svar på spørsmål om rus i familien til ung.no.
- Blå Kors Kompasset har gjennomført mer enn 90 foredrag og undervisningsoppdrag.

| Blå Kors kompasset | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|--------|--------|
| Omsetning i tusen kroner | 30 846 | 28 247 |
| Antall brukere | 1 161 | 1 130 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 25 | 28 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 22,5 | 26,7 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 31 | 41 |
| Antall frivillige timer | 715 | 674 |

2.2 Blå Kors barnas stasjon

Blå Kors barnas stasjon er et gratis, lavterskel tilbud som retter seg mot barn i aldersgruppen 0-12 år som vokser opp i familier med flere utfordringer og sårbarhetsfaktorer. Selv om det er barnet som står i sentrum for dette tilbudet, er de foresatte den viktigste delen av de unges liv og hverdag, og er derfor også en viktig del av tilbudet.

Målet til Blå Kors barnas stasjon er å legge til rette for at alle barn og unge skal ha mulighet til mestring og samfunnsdeltakelse.

Blå Kors barnas stasjon tilbyr en rekke aktiviteter i ukedager, helger og ferier. Eksempler på aktiviteter er mestringsgrupper, ferie- og fritidsaktiviteter, individuell oppfølging, og kompetanseøkning gjennom kurs og veiledning. I tillegg tilbys utlån av klær og utstyr til fritidsaktiviteter.

Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

Våren 2023 åpnet vi en ny stasjon i Skien, og vi har inngått en samarbeidsavtale med Skien kommune.

I 2023 ble flere års arbeid med tjenestebeskrivelsen for tiltaket ferdigstilt, og det arbeides nå videre med å konkretisere de ulike fasene. Dette ble også tema i samtaler med politikere under Arendalsuka, hvor også foresatte som har fått oppfølging fra barnas stasjon delte sine erfaringer.

Høsten 2023 ble det igangsatt en prosess med å samle virksomhetene i en felles skyløsning levert av Vitec HK. Fra 1.1.2024 er de fleste virksomhetene inkludert i dette.

Samarbeidet mellom de ulike virksomhetene i barnas stasjon har styrket seg i 2023. Dette gjelder særlig arbeidet med tjenestebeskrivelsen, brukermedvirkning, friluftaktiviteter og felles skyløsning. Vi har i tillegg utviklet en prioriteringsveileder til bruk ved vekst eller nedbygging.

I 2023 har vi hatt flere besøk av politikere og andre offentlige personer. Blant annet hadde vi i oktober besøk av kronprinsparet sammen med Oslo-ordfører Marianne Borgen.

I forbindelse med julen 2023 delte vi en sterk historie om hvordan en kvinne med minoritetsbakgrunn og tre små barn fikk hjelp og oppfølging fra en av stasjonene.

Samarbeid med kommunene

- Alle har en samarbeidsavtale med sin vertskommune med regelmessige møter.
- Virksomhetene samarbeider blant annet med helsestasjon, krisesenter, DPS, familiesenter, familievern, NAV, flyktningtjenesten, skoler, barnehager, fastlege, BUP, helsesykepleiere og andre ideelle organisasjoner.
- Brukerne våre kommer fra 34 kommuner, hvor de fleste kommer fra vertskommunen som virksomheten ligger i.

| Blå Kors barnas stasjon | 2023 | 2022 |
|------------------------------------------------------|--------|--------|
| Omsetning i tusen kroner | 72 605 | 66 404 |
| Antall unike deltakere | 3 813* | 3 190 |
| Antall familier som deltok | 1 247 | 1 187 |
| Antall unike deltakere som ikke snakker norsk hjemme | 619 | 942 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 73 | 69 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 57,8 | 57,2 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 155 | 115 |
| Antall frivillige timer | 4 392 | 3 432 |

*989 jenter, 1.098 gutter og 1.726 foresatte





3. Blå Kors divisjon

opplæring

3. Blå Kors divisjon opplæring

Blå Kors divisjon opplæring består av virksomheter innen barnevern, videregående skoler, opplæringskontorer og barnehager. Vi jobber for å forebygge utenforskap, bidra til å sørge for gode oppvekstvilkår for barn og unge, og å skape et inkluderende fellesskap der alle har sin naturlige plass.

Blå Kors drifter seks videregående skoler. Alle skolene er tilrettelagte for elever med særskilte behov. I forlengelsen av dette driver vi også opplæringscenter tilknyttet skolene, hvor formålet er å hjelpe til med å skaffe lærlingsplasser til elevene våre, og oppfølging av lærlingsoppholdet.

I tillegg til dette driver vi et grunnskoletilbud, to barnevernsinstitusjoner og tre barnehager.

Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

3.1 Videregående skoler

Våre seks videregående skoler er alle tilrettelagte skoler for elever med særskilte behov som trenger tettere oppfølging i et mindre skolemiljø. Skolene er ikke konkurrerende med den offentlige skolen, men et viktig supplement. Blå Kors videregående skoler strekker seg langt for at elevene skal oppleve mestring og at de gjør noe de liker. Vi tar teorien med ut av klasserommet så langt det lar seg gjøre, og elevene får derfor lære teori gjennom praktisk øving. I tillegg er alle våre skoler leksefrie. Dette er mulig fordi vi har små klasser og få elever per lærer. Det gir en tettere oppfølging av hver enkelt elev, både faglig og sosialt. To av skolene er godkjent som dysleksivennlige skoler, alle bruker verktøy som skal hjelpe elever med dysleksi eller dyskalkuli.

Skoleåret 2023/2024 er det omtrent 1000 elever i Norge som går på en videregående skole godkjent etter § 2.1-f, «nokså ressurskrevende elever». 607 av disse elevene går på en av Blå Kors sine skoler, noe som gjør oss til den største aktøren som drifter et slikt tilbud.

Blå Kors startet ny skole i Grimstad og i Follo høsten 2022. Begge skolene er godt i gang og har hatt god utvikling i 2023. Våre andre videregående skoler har stort sett hatt fulle klasser.

Videregående opplæring i Norge har de siste årene vært igjennom en omfattende fagfornyelse. For våre skoler betyr dette at fleksibilitet og tilpasningsmuligheter har blitt noe vanskeligere. Samtidig er vi glade for å se at fagene i videregående skole skal legge mer vekt på områder vi anser som viktige, som for eksempel livsmestring, demokrati og bærekraft. Det er generelt god innsøking til de fleste skolene våre, og flere har venteliste.

Regjeringen har i 2023 foreslått flere endringer i lover og forskrifter som berører våre skoler. Dette gjelder særlig betydelige endringer i privatskoleloven, blant annet en innstramning i hva som kreves for å få innvilget skoleplass på 2.1-f-skoler.

Både Blå Kors sentralt og hver enkelt skole tar en aktiv rolle for å synliggjøre våre skolars bidrag til samfunnet. Blant annet deltok vår videregående skole på Øvrebø under Arendalsuka på et arrangement.

3.2 Barnevern

Blå Kors barnevern jobber med veiledning, utredning, omsorg og behandling. Vi har en barnevernsinstitusjon, et familiesenter og andre hjelpetiltak for familier. Vi ønsker å gi barn og unge gode oppvekstvilkår gjennom å lage gode omsorgsbaser for barna, det vil si boliger som er så like et godt hjem som mulig. Videre ønsker vi å styrke foreldrekompetansen, ivareta barns rettigheter og fremme muligheter for at barnet får så gode vilkår som mulig til å vokse og utvikle seg på samme måte som barn som ikke bor i institusjon. Blå Kors barnevern består av:

- Blå Kors barnevern Malvik – institusjons-tilbud for ungdom i alderen 12 til 19 år og en behandlingsinstitusjon i Stjørdal. Disse er godkjent for 14 plasser.
- Blå Kors familiesenter Aglo – godkjent for barn i målgruppen 0-12 år. Senteret har ti godkjente familieplasser. Her har vi rammeavtale med Bufdir på tre døgnplasser og fire hjemmebaserte.

Blå Kors landsstyret vedtok i 2020 å styrke satsningen på barnevern gjennom å etablere et eget prosjekt. Formålet med prosjektet var å starte to barnevernsinstitusjoner, og å utvikle en behandlingsmodell for barn og unge med egne rusutfordringer.

Prosjektet ble avsluttet i desember 2023, og satsningen på barnevern er nå en del av den daglige driften av Blå Kors. I løpet av 2023 har vi etablert en institusjon for barn og unge med rusutfordringer. Her har vi fire godkjente behandlingsplasser, hvor en er reservert ungdom om trenger oppfølging etter avsluttet behandling. Behandlingsmodellen som brukes er utviklet i samarbeid med vår klinikk i Trondheim. Den nye institusjonen tar imot barn fra hele Norge og bidrar til å dekke et stort behov.

Blå Kors barnevern har i 2023 utviklet et samarbeid med flere kommuner om tilbud til barn som trenger omsorg i tråd med helse-lovgivning. Blå Kors familiesenter Aglo er et senter for foreldre og barn som tar imot hele familier til utredning og veiledning etter avtale med Bufdir og kommunene. Senteret har ti godkjente plasser. Den største politiske utfordringen vi her står overfor er at Bufetat ikke har bistands-

plikt for plasser i senter for foreldre og barn, noe som gjør at det er flere familier som vi kunne ha hjulpet, men som ikke får tilbudet.

Behovet for bistandsplikt var hovedtema på et av arrangementene Blå Kors deltok i panelet på under Arendalsuka, og da statsråd Kjersti Toppe besøkte familiesenteret i oktober.

Alle virksomhetene drives godt, både faglig og økonomisk. I 2023 inngikk vi en forpliktende samarbeidsavtale med Barne- og familie-etaten i Oslo. Regjeringen har også inngått en samarbeidsavtale med ideell sektor for drift av barnevern.

3.3 Opplæringskontor og grunnskole

Opplæringskontorene samarbeider med bedrifter i forskjellige næringsbransjer for å skaffe lærlingplasser og for å følge opp elevene. Vi ser at den ekstra innsatsen vi kan legge i lærlingeoppfølgingen når vi kjenner lærlingene, er viktig for å lykkes, både for bedriften som tar imot og for den som har læreplassen. Vi har opplæringskontor på Øvrebo og Aglo.

Blå Kors grunnskole på Aglo driftes på vegne av Stjørdal kommune og er en del av opplæringskontoret der. Skolen har syv plasser for elever som trenger tett oppfølging og tilrettelegging. Her tar vi imot elever som for kortere eller lenger perioder har behov for tettere oppfølging. I tillegg gir vi også veiledning og følger opp elever på deres hjemmeskoler.



3.4 Barnehager

Blå Kors har tre barnehager: Aglo barnehage Eventyrhuset, Aglo barnehage Sentrum og Blå Kors barnehage Øvrebo.

Private barnehager har fått endret deler av finansieringsmodellen, og vil også måtte tilpasse seg den nye økonomiforskriften. Som en del av dette er nå våre tre barnehager omdannet til egne juridiske enheter. Reglene for skole og barnehage er nå ganske like når det gjelder avtaler om felles-tjenester og regler for konserntilknytning. Våre tre barnehager er i tråd med dette nå fisjonert ut av opplæringssettene som egne aksjeselskap.

Styrerne for barnehagene er med i Blå Kors divisjon opplærings utvidede ledergruppe, et samarbeid som fungerer godt.

Alle barnehagene har godt med søkere.

Statistikk

Statistikken omfatter alle lokasjoner, inkludert stiftelser og foreninger.

| Blå Kors divisjon opplæring | 2023 | 2022 |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------|
| Omsetning i tusen kroner 2023 | 357 891 | 288 640 |
| Antall ansatte pr 31.12.23 | 438 | 369 |
| Antall årsverk pr 31.12.23 | 346,59 | 298,5 |
| Antall elever | 607 | 533 |
| Antall barnehagebarn | 125 | 125 |
| Antall institusjonsplasser (barnevern) | 22 | 18 |
| Antall frivillige årsverk/timer pr 31.12.2023: | 0,85 årsverk, 60 timer 750 timer fra elever* | |

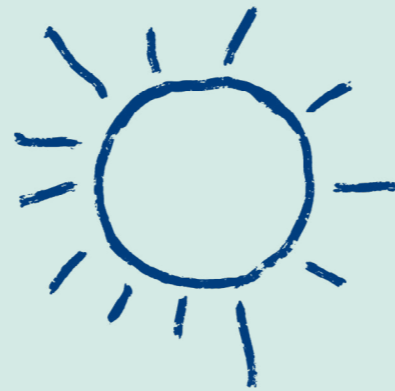
*Aglo videregående skole har jobbet frivillig for Agrisjå (landbruksmesse på Stjørdal) i starten på skoleåret 2023/24.

Noen resultater fra 2023

Statistikken viser oversikt over antall elever på 4 av 6 skoler skoleåret 2022/2023. Med fullført menes deltatt og ikke sluttet, men med stryk eller ikke vurdert i ett eller flere fag. Disse elevene har fortsatt mulighet til å gjennomføre og bestå videregående opplæring.

Det finnes ikke direkte sammenlignbar statistikk på nasjonalt nivå, for SSB og andre aktører måler og publiserer resultater som viser gjennomført videregående opplæring på normert tid, som vil si 4 år for elever som går yrkesfag, og to år etter normert tid, hvilket vil si 6 år for elever som går yrkesfag. I sistnevnte statistikk er det i siste publiserte tall (kullet som startet i 2016) en frafallsprosent på 30,1 prosent på yrkesfag.

| Skoleåret 2022/2023 | |
|---------------------------|--------|
| Antall elever | 378 |
| Antall fullført | 317 |
| % fullført | 83,8 % |
| Antall bestått (alle fag) | 251 |
| % bestått | 66,4 % |
| Antall sluttet | 61 |
| % sluttet | 16 % |



4. Blå Kors divisjon

inkludering



4. Blå Kors divisjon inkludering

Blå Kors divisjon inkludering arbeider for at flere kan bli inkludert i samfunnet. Divisjonen består av virksomheter innen arbeid og inkludering, gatenære tiltak, boligsosiale tiltak og rehabilitering og oppfølging gjennom tiltaket Blå Kors steg for steg. Tiltakene er til mennesker som opplever ensomhet og utenforskap, med et spesielt fokus på innbyggere med utfordringer innen rus, kriminalitet og psykisk helse.

Et av de viktigste målene for divisjonen er å inkludere flere i samfunnet på en måte som både tilfører den enkelte, og samfunnet mening og verdi.

Statistikk 2023

Statistikken omfatter alle lokasjoner, inkludert stiftelser og foreninger.

| Blå Kors divisjon inkludering | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|---------|---------|
| Omsetning i tusen kroner | 217 088 | 204 433 |
| Antall gjester/deltakere/beboere | 5 897 | 5 767 |
| Antall boenheter | 124 | 125 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 276 | 224 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 174 | 178 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 713 | 745 |

4.1 Blå Kors arbeid og inkludering

Arbeids- og inkluderingsvirksomhetene til Blå Kors er lokalisert i Oslo, Hønefoss, Kristiansand, Fredrikstad og Sarpsborg.

Blå Kors arbeid og inkluderings største aktivitet er «Arbeidsforberedende Trening» (AFT) på oppdrag fra NAV. I tillegg har vi plasser for «Varig Tilrettelagt Arbeid» (VTA) og andre arbeidsrettede tiltak som er vunnet på anbud, blant annet arbeidsavklaring for minoritets-språklige (MINO).

Virksomhetene tilbyr i tillegg interne muligheter for arbeidstrening som for eksempel bruktbuikk, kafé, catering, snekkerverksted og bilpleie. I tillegg har vi avtaler med mange arbeidsgivere som ønsker å ta et samfunns-ansvar og som ser nytten av å gi arbeidssøkende muligheter for praksis – og ofte ansettelse.

I Norge er det over 600.000 personer i arbeidfØr alder som står utenfor arbeid og utdanning. Dette er altfor mange. Ikke bare er det dårlig ressurs-utnyttelse for samfunnet, det er først og fremst en dårlig løsning for den enkelte det gjelder.

Vi ønsker i størst mulig grad å få følge våre deltagere inn i arbeid og utdanning, samt få bedre tilgang til data om hvordan det går med våre deltagere etter at de har sluttet hos oss. Det ser ut som det både er faglig enighet og politisk vilje til å gjøre nødvendige endringer slik at flere deltagere får en varig tilknytning til arbeidslivet.

Virksomhetene på Ringerike og i Oslo har blitt til en felles enhet i 2023 og vi ser at det gir økt kraft og handlingsrom som vil styrke tilbudet fremover.

Samarbeidet med de lokale NAV-kontorene er godt, og flere steder er vi i gang med unike innovasjonsprosjekter for unge og fremmedspråklige hvor målet er å finne frem til de aktivitetene som gir best resultater for å gi deltagerne varig tilknytning til arbeidslivet.

Formidlingsresultatene til Blå Kors-virksomhetene er gode og viser en positiv utvikling fra fjoråret. Virksomhetene har et godt utgangspunkt for å vokse og utvikle seg innenfor ulike deler av arbeids- og inkluderingsmarkedet og er et viktig bidrag til FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Tiltaket «Avklaring for Minoritetsspråklige» gjennomførte til sammen 579 tiltak hvorav 317 deltagere gikk videre til enten utdanning eller arbeid. Dette utgjør en formidlingsgrad på 55 prosent i gjennomsnitt for 2023. Tiltaket varer i 4-12 uker hvor det overordnede målet er å avklare brukerens ressurser, behov og muligheter for å komme ut i arbeidslivet. Vi har utstrakt bruk av tolketjenester hvor somalisk, arabisk, urdu og polsk er de største språkgruppene.

Statistikk 2023

Statistikken omfatter alle lokasjoner inkludert stiftelser og foreninger.

| Blå Kors arbeid og inkludering | 2023 | 2022 |
|--------------------------------|---------|--------|
| Omsetning i tusen kroner | 106 140 | 94 517 |
| Antall deltagere | 897 | 890 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 83 | 100 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 77 | 86 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 10 | |

4.2 Blå Kors steg for steg

Blå Kors steg for steg møter mennesker som opplever ensomhet og utenforskap. Vi henvender oss spesielt til mennesker med utfordringer innen rus, kriminalitet og psykisk helse. Målgruppen er mennesker som trenger støtte for å gjøre ønskede endringer i livet. Deltakerne lager sine egne mål og aktiviteter med støtte fra veileder og tidgivere (frivillige).

Tilbakemeldinger fra deltagere er at støtten de mottar på sin ferd mot det livet de ønsker seg, er uvurderlig. Sammen med våre deltagere arbeider vi med viktigheten av å skape seg et hjem, økonomistyring, bygge sunne relasjoner og gode nettverk, delta i meningsfulle aktiviteter, fysisk aktivitet, utdanning og arbeid – kort sagt; hverdagskompetanse. Bruk av allerede eksisterende aktiviteter i det offentlige rom er derfor sentralt i vårt arbeid.

Behovet for tilbudet er stort. Vi ser at kombinasjonen av å fokusere på den enkelte deltagers ønsker og styrker, samt de mulighetene og aktivitetene som er tilgjengelig, gir et bedre liv for mange. Vi har også et godt samarbeid med Kriminalomsorgen, og stadig flere av deltagerne våre er mennesker som er på vei ut av fengsel og inn i hverdagen.

Mange kommuner ser og verdsetter verdien av det Blå Kors steg for steg tilbyr. I 2023 startet vi nye virksomheter i Sandnes og Haugesund som et resultat av det gode samarbeidet vi har med kommunene. Det er en målsetting å samhandle godt med andre Blå Kors virksomheter, og i Haugesund, Trondheim og Skien er vi samlokaliserte med Blå Kors klinikkene. Vi er i dag lokalisert i ti byer og nådde ut til innbyggere i 56 kommuner i 2023.

Gjennom Prosperastiftelsen har vi fått god hjelp til å jobbe for økt lokal finansiering fra næringsliv og kommunene. De har også bidratt i innovasjons- og utviklingsprosjektet vårt, rettet mot yngre målgrupper.

Statistikk 2023

Statistikken omfatter alle lokasjoner inkludert stiftelser og foreninger.

| Blå Kors steg for steg | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|--------|--------|
| Omsetning i tusen kroner | 29 810 | 26 900 |
| Antall deltagere | 974 | 782 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 34 | 32 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 29 | 29,5 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 343 | 456 |

4.3 Blå Kors gatenært

Blå Kors gatenært er et tilbud for mennesker som sliter med rus eller erhjæmløse. Felles for tilbudene er at de gir den enkelte en pause fra hverdagen. En kan komme akkurat som en er og de som er eller blir motivert for å gjøre en endring i livet, får bistand til dette. Blå Kors har gatenære virksomheter i Oslo, Gjøvik, Fredrikstad, Bergen, Horten, Alta, Karmøy, Drammen og Kristiansand.

Våre gatenære virksomheter serverer frokost og middag, og mange gjester kommer nettopp på grunn av den gode og næringsrike maten. Vi driver også matposeutdeling slik at de som trenger det kan få med seg mat hjem.

Hos Blå Kors gatenært har vi motivasjonsteam som gjennom gode samtaler med gjestene ofte oppdager at de har ønsker om få til endring i livet. For å kunne gi gjestene god støtte på veien videre, har virksomhetene også egne sosionomer med spisskompetanse på dette, i tillegg til en evne til å se det enkelte mennesket og deres situasjon. De har god kjennskap til hvilke tilbud og muligheter som finnes og hva som kan passe best for den aktuelle gjesten.

Hele **348 tidgivere** har bidratt med frivillig arbeid i våre gatenære virksomheter i 2023. Dette er personer med varme hjerter som gir av sin tid for å glede mennesker som har det vanskelig.

Blå Kors gatenært Kristiansand flyttet inn i helt nye lokaler i slutten av 2022. I løpet av 2023 har virksomheten etablert seg som et svært viktig og verdifullt tilbud i byen, hvor mange nå har fått et fellesskap og en mer meningsfull hverdag.

Våre sosionomtjenester har i 2023 gjennomført rundt 6000 hjelpetiltak, der noen har fått hjelp til bolig, hjelp til å ordne opp i egen økonomi, og noen har kommet inn på avrusning og behandling. En viktig del av vårt arbeid er også å hjelpe våre gjester til å nå sine langsiktige mål for livet.

Statistikk 2023

Statistikken omfatter alle lokasjoner inkludert stiftelser og foreninger.

| Blå Kors gatenært | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|---------|---------|
| Omsetning i tusen kroner | 23 968 | 20 800 |
| Antall unike gjester | 3 436 | 3 300 |
| Serverte måltider | 151 000 | 150 000 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 37 | 30 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 25 | 19,5 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 348 | 287 |

4.4 Blå Kors boligtiltak

Blå Kors har forskjellige former for bo- og rehabiliteringstilbud en rekke steder i landet. Tilbudene består i hovedsak av midlertidige og langsiktige botilbud. Blå Kors driver ulike boligsosiale botiltak i Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Oslo, Fredrikstad og Sarpsborg, i samarbeid eller på oppdrag fra kommunene.

Det overordnede målet for det boligsosiale arbeidet til Blå Kors er å bidra til at mennesker i våre målgrupper kan få tilgang til sin egen bolig, med allmenn akseptabel standard. Videre skal Blå Kors bidra til at brukerne får tilstrekkelig utvikling til å kunne bli boende i egen egnet bolig, med ulike grader av oppfølging.

Midlertidig botilbud

Botilbudene våre i Oslo og Bergen er rettet mot bostedsløse personer som ikke klarer å skaffe seg midlertidig bolig selv. Her får brukerne tilbud om døgnovernattingsplasser innenfor et rusfritt bomiljø på vegne av kommunen. I Oslo fikk vi i 2023 tilslag på en ny konkurranse med avtaletid på inntil 10 år med oppstart fra 1. januar 2023. Avtalen med Bergen kommune utløp i 2023 og tilbudet er nå avvirket.

Permanent botilbud

Botilbudene våre i Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Sarpsborg og Fredrikstad leverer trygge og gode boliger til kommunenes innbyggere som har et særskilt behov for

heldøgns omsorgstjenester. Her blir beboere motivert for behandling. Målgruppen er hovedsakelig eldre mennesker i aktiv rus som kan ha somatiske og psykiske tilleggslidelser. Botilbudene er samlokaliserte boligtiltak med bemanning hele døgnet, på oppdrag fra kommunene. Her er det fokus på verdighet, trygghet og forutsigbarhet for beboerne.

I 2023 vant Blå Kors anbud i både Sarpsborg og Fredrikstad. Etter endte forhandlinger landet vi på et resultat som gir et godt grunnlag for et langvarig og faglig forsvarlig tilbud som vil komme kommunenes innbygger til gode.

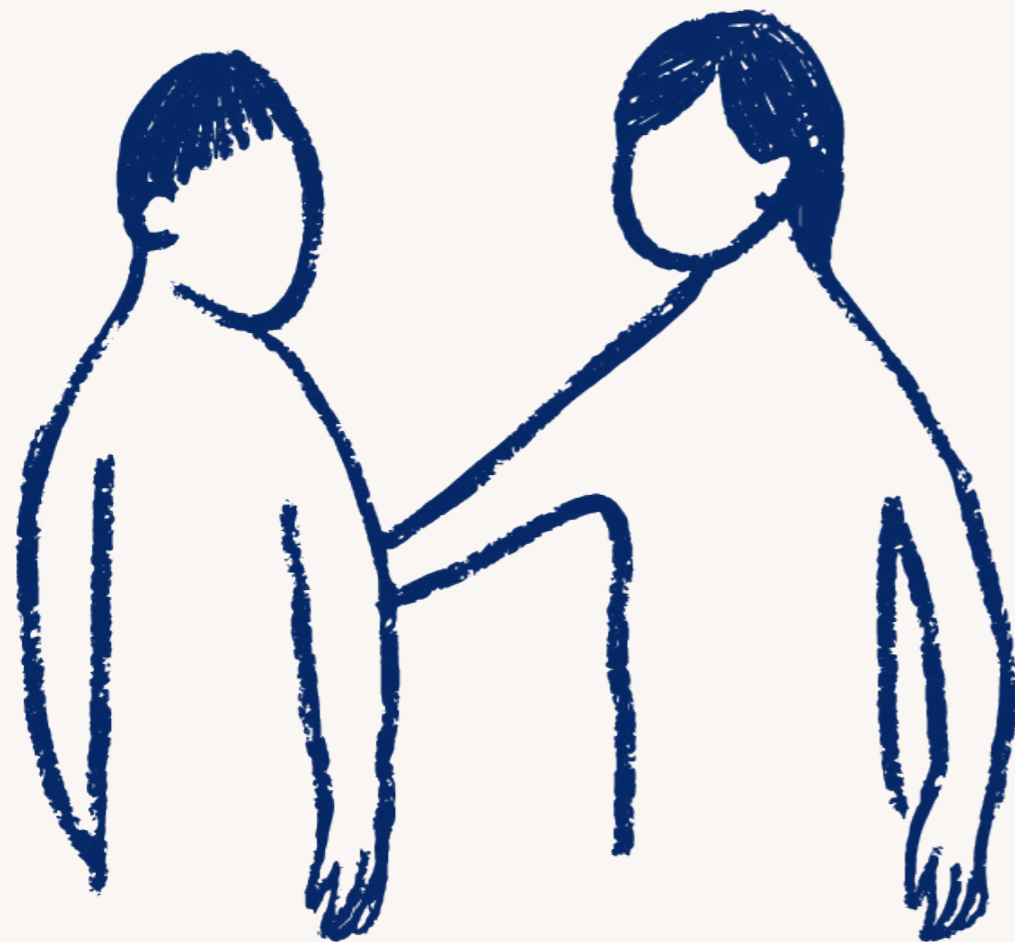
Statistikk 2023

Statistikken omfatter alle lokasjonene, med unntak av botiltakene tilknyttet Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad.

| Blå Kors boligtiltak | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|--------|--------|
| Omsetning i tusen kroner | 57 170 | 62 216 |
| Antall unike beboere | 590 | 795 |
| Antall boenheter pr 31.12 | 124 | 125 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 88 | 62 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 43 | 43,3 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 12 | |



5. Frivillighet - tidgivere



5. Frivillighet - tidgivere

Frivilligheten i Blå Kors er mangfoldig, og den frivillige innsatsen utfolder seg på mange ulike arenaer. Siden 2016 har Blå Kors valgt å betegne sine frivillige som «tidgivere». Under Blå Kors generalforsamling i juni 2022 ble det vedtatt at frivillighet skal være ett av fire strategiske områder for Blå Kors i perioden 2022-2028.

Arbeidet med å forsterke frivilligheten, og å profesjonalisere Blå Kors håndtering av tidgivere, har vært vårt hovedfokus i 2023. For Blå Kors er tidgivere noe annet og mer enn en gratis arbeidsressurs. Tidgivere har en viktig rolle i relasjon til brukere av våre tiltak. En rolle som skaper rom for en mer uformell og likeverdig kontakt.

Blå Kors sine tidgivere utgjør en stor forskjell for andre mennesker, kun ved å være seg selv. De kan bidra med noe som er tilpasset egne interesser og kompetanse.

De fleste Blå Kors virksomheter har behov for tidgivere og vi setter av mer ressurser i 2024 for å øke det frivillige arbeidet.

Statistikk 2023

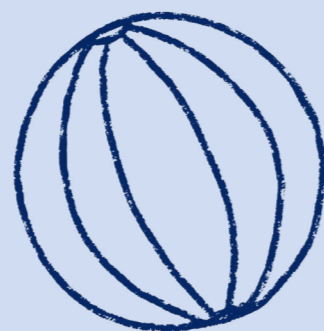
| Frivillighet | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------------|---------|---------|
| Antall frivillige | 1 613* | 1 989 |
| Antall frivillige timer | 145 701 | 202 559 |
| Divisjon behandling antall frivillige | 184 | 162 |
| Divisjon inkludering antall frivillige | 789 | 813 |
| Foreninger og stiftelser antall frivillige | 789 | 800 |
| Blå Kors Ung antall frivillige | 154 | 203 |

*Hovedårsakene til nedgangen fra 2022 i antall frivillige tidgivere er knyttet til nedleggelse av enkelte avdelinger og foreninger.





6. Blå Kors ferier



6. Blå Kors ferier

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller vedvarende lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og brukes av familier fra hele landet, og arbeidet administreres og organiseres av Blå Kors Kristiansand. Feriene gir mulighet for felleskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Blå Kors ferier legger til rette for at barn og unge skal få gode opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien skaper gode minner sammen.

Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

I 2023 organiserte vi 18 ferier til ulike destinasjoner, hvor hver ferie hadde en varighet på to til fem dager. I tillegg har vi organisert ni dagsarrangementer, slik som dagstur i Dyreparken, badeland, vært med på Palmesus Junior og andre gøye familieaktiviteter. Vi har hatt tilbud i alle skoleferier, og flere helger gjennom året.

De som benyttet seg av tilbudet vårt i 2023 kom fra 87 kommuner i hele Norge. Blant alle som søkte i 2023, fikk omtrent en tredjedel et tilbud om deltakelse. Målet er at enda flere barn og familier skal få en ferieopplevelse, og vi jobber kontinuerlig med å øke kapasiteten.

Hjerterom

Prosjektet «Hjerterom» er et samarbeid mellom næringslivet og NHO reiseliv, og er også et tilbud som koordineres av Blå Kors ferier. Hjerterom er et selvstendig ferietilbud for familier i den samme målgruppen. 2023 har vært et solid vekstår for prosjektet, hvor 45 campingplasser og feriesentre, samt 3 hoteller, på Sørlandet, Østlandet, Vestlandet og i Nord-Norge er med og gir gratis opphold. Vi fikk nesten 8000 overnattingsdøgn i 2023 som vi kunne gi videre til familier som trenger det. I samarbeid med disse aktørene, og lokale samarbeidspartnere, har Blå Kors ferier i 2023 delt ut tilbud til 653 barn og voksne gjennom prosjektet «Hjerterom».

Kort oppsummering

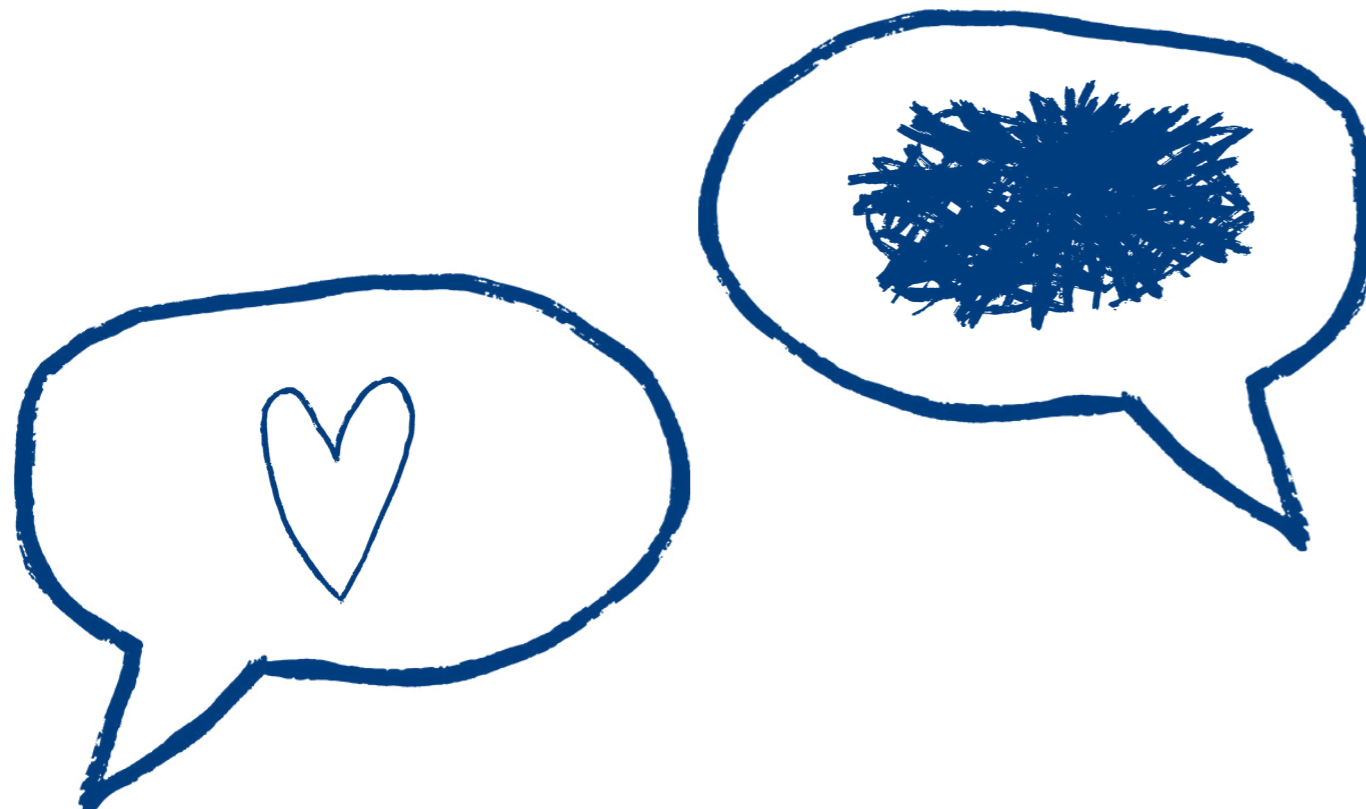
Vi kan se tilbake på et år med mange flotte turer og aktiviteter for mange familier fra hele landet. Dette har vært minnerike opplevelser, gode samtaler, nye vennskap og masse glede.

Statistikk

| Blå Kors ferier | 2023 | 2022 |
|-------------------------------------|-------|-------|
| Omsetning i tusen kroner | 7 026 | 8 137 |
| Antall feriegjester | 2 030 | 2 134 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 13 | 14 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 3,5 | 4 |
| Antall frivillige årsverk pr 31.12. | 4,5 | 5,5 |
| Antall frivillige timer | 7 641 | 9 374 |

"Vi dro på ferie med Blå Kors, og denne opplevelsen var som tatt fra en drøm. Jeg vil så gjerne lære å gi barna mine gode opplevelser. Å padle i båt, fiske krabber. Vi har aldri gjort det før, og det var fint å få gjøre dette sammen."

- Mor som har vært på Blå Kors-ferie med barna sine



7. Blå Kors

chat-senter

7. Blå Kors chat-senter

Blå Kors chat-senter driver to nasjonale chat-tjenester for ungdom – SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Dette er tjenester der barn og ungdom kan chatte med trygge fagpersoner helt anonymt. Målgruppen på SnakkOmMobbing.no er barn og unge mellom 9-19 år, og på SnakkOmPsyken.no retter vi oss mot ungdommer i alderen 13-24 år.

Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

I 2023 har det vært en målsetning å holde åpent fem kvelder i uken med bemanning på fem personer. Dette har gitt oss god anledning til å besvare henvendelser, i tillegg til at vi skaper et sterkt tverrfaglig miljø for håndtering av vanskelige saker.

I ny tilskuddsordning fra regjeringen fikk vi i utgangspunktet kun tildelt halvparten av vårt driftsbudsjett. Som et resultat av dette måtte vi i mars permittere ansatte og nedskalere driften for en periode. Fra mars til juni holdt vi åpent tre dager i uken med bemanning på fire, mens vi i juli måned holdt stengt for å avvikle ferier. Vi anslår at vi har gått glipp av rundt 3000 henvendelser i perioden med lav drift.

Fra august fikk vi innvilget fullt driftsbudsjett fra regjeringen og kunne gjenoppta ordinær drift. Dette førte til en pågang vi ikke har sett tidligere i tjenestens historie. I september hadde vi rekordmange henvendelser og i oktober ble rekorden slått atter en gang. I november fortsatte det samme høye trykket av henvendelser. Dette har ført til en stor utfordring med å møte behovet for samtaler. Ikke bare er det flere personer som ønsker samtaler, men vi opplever også et økt lidelses-trykk i samtalerne vi mottar.

I år har vi måtte prioritere drift av tjenesten over andre aktiviteter vi normalt deltar i. Likevel har vi også vært til stede på noen utvalgte viktige arrangementer:

- Skolebesøk med SnakkOmMobbing.no og IK-Start «Klassen, det gode laget»

- Studiebesøk fra «Friends» - Stød och skydd
- Vipers Håndballskole - Seminarer om mobbing og utenforskap
- Deltok på stand på Arendalsuka
- Markering av Verdensdagen for selvmordsforebygging
- Stand på Sørlandske Lærerstevne
- Fagdag i «Mini-Risk» ved Lene Holmen Berg
- Fagdag med DigiUng Chat-nettverk

Statistikk

| Blå Kors chat-senter | 2023 | 2022 |
|--------------------------|---------|--------|
| Omsetning i tusen kroner | 9 481 | 10 481 |
| Antall henvendelser | 14 839* | 16 167 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 28 | 23 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 7 | 10,6 |

*Av henvendelser i 2023 var 9 000 til snakkompsyken og 5839 til snakkommobbing.

8. Blå Kors Ung

8. Blå Kors Ung

Blå Kors Ung er vår barne- og ungdomsorganisasjon. Hos oss kan alle barn og unge opp til 26 år være medlem. Som medlem av Blå Kors Ung kan man være tilknyttet lokallag og speidergrupper rundt om i landet. Vi har lokallag i Gjøvik, Kristiansand, Oslo, Romerike, Sørreisa og Åkra. I tillegg har vi speidergrupper på Flekkerøy, Vennesla, Kristiansand, Kolltveit og Lye, hvor gruppa på Flekkerøy er sjøspeidere.

Alle våre lokallag og speidergrupper har ulike og varierte fritidstilbud med fokus på at de unge skal få oppleve mestring og utvikling. Gjennom våre aktiviteter og tilbud ønsker vi å bidra til å forebygge at barn og ungdom havner i utrygge miljøer som for eksempel preges av kriminalitet og rus. Felles for alle våre aktiviteter er at de skal være lavterskel fritidstilbud i form av sosiale møteplasser og aktiviteter basert på barn og unges egne ønsker og behov.

Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

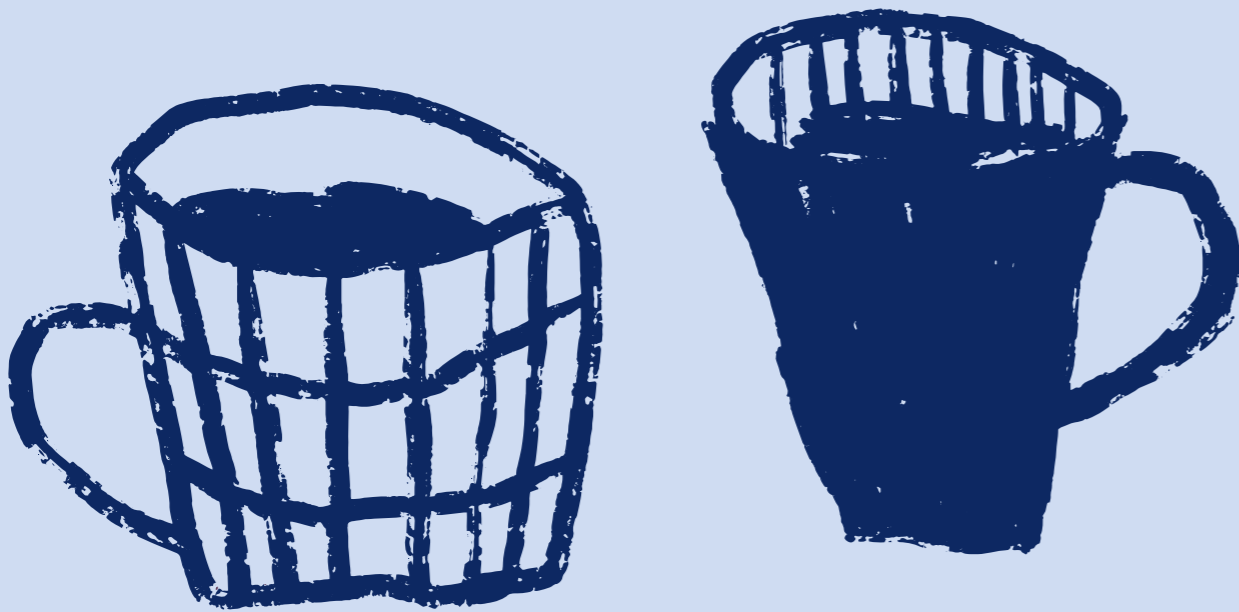
I 2023 kunne medlemmene våre blant annet være med på turer i skog og mark, på sjøen og til fjells. Hos våre lokallag tilbys aktiviteter som matlaging, felles måltider, spill, gaming, leksehjelp eller hjelp til jobbsøking, i tillegg til kreative aktiviteter som snekring, mekking og tegning.

Hos flere av våre lokallag var deltagerne med på kurs og undervisningsopplegg som for eksempel snowboardkurs, båtførerkurs, kurs i trafikk-sikkerhet og undervisning i musikkinstrumenter. Det var også et bredt tilbud med forskjellige fysiske aktiviteter som ski, snowboard, motorsport, basketball, skateboard, parkour og akrobatikk. Det ble også arrangert flere større utflukter i forbindelse med ferier og høytider.

Sommeren 2023 samlet vi nesten 100 Blå Kors Ung-medlemmer fra hele landet til sommerleiren «Blå Camp» i Kristiansand. I løpet av uken var vi blant annet i Dyreparken og på badeland. Gjennom en rekke aktiviteter denne uken fikk ungdommene kjenne på mestringsfølelse ved å lære noe nytt gjennom aktiviteter de ellers ikke hadde hatt mulighet til å delta på.

| Blå Kors Ung | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|--------|------|
| Antall lokallag og speidergrupper | 11 | 14 |
| Antall medlemmer | 919 | 712 |
| Antall frivillige pr 31.12. | 154 | |
| Antall frivillige timer | 18 092 | |





9. Politisk arbeid

9. Politisk arbeid

Blå Kors har hatt flere møter og besøk fra politikere i 2023, både regjeringspolitikere, stortingspolitikere og lokalpolitikere. Vi har blant annet hatt besøk av Barne- og familieminister Kjersti Toppe til vårt «CVIDERE»-prosjekt i Blå Kors Kristiansand og Blå Kors familiesenter Aglo. Vi deltok også på Arendalsuka med egen stand, hvor vi hadde mange gode samtaler med politikere og andre.

Videre fikk Blå Kors barnas stasjon besøk av Jan Tore Sanner (H) og Sylvi Listhaug (FrP) i Oslo og Skien. Olaug Bollestad (KrF) besøkte Blå Kors arbeid og inkludering Oslo.

Innspill til regjeringen

Blå Kors har levert innspill til regjeringen i forkant av følgende varslede satsinger og stortingsmeldinger:

- Ideell vekst i barnevernet
- Boligsosiale utfordringer
- Sosial utjevning og mobilitet

Høringer i Stortinget

Blå Kors har deltatt på en rekke høringer i Stortinget i 2023:

- Folkehelsemeldingen
- Opptappingsplan for psykisk helse
- Endringer i privatskolelova og forskrift om økt innflytelse for lokale folkevalgte
- Forslag til statsbudsjett for 2024 i seks stortingskomiteer

Innspill og høringsvar

Vi har levert innspill og høringsvar til følgende utvalg og grupper nedsatt av regjeringen:

- Helsepersonellkommisjonen
- Kvinnehelseutvalget
- Sykehusutvalget
- Rushåndhevingsutvalget

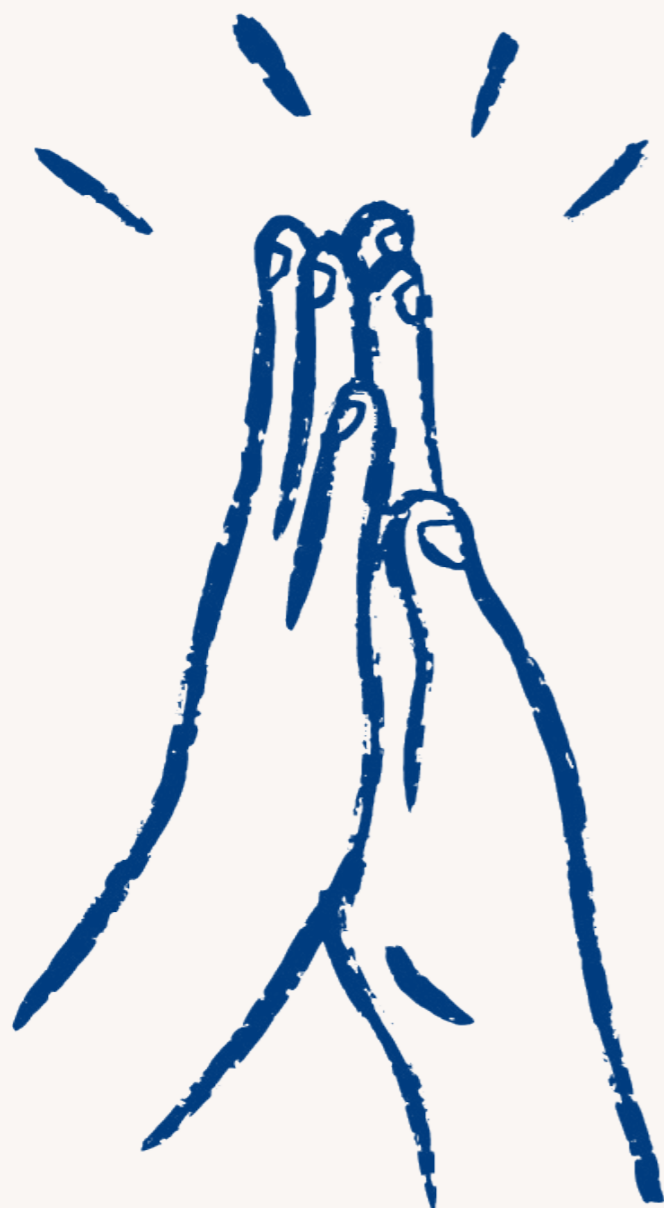
Vi har også levert innspill til Den norske kirke om ny plan for kirkelig undervisning og læring.

Arendalsuka

På Arendalsuka hadde Blå Kors egen stand der blant andre Rigmor Aasrud (Ap), Grunde Almeland (V), Tone Wilhelmsen Trøen (H), arbeids- og velferdsdirektør Hans Christian Holte og barneombud Inga Bejer Engh fikk treffe deltakere og ansatte fra Blå Kors barnas stasjon, Blå Kors kompasset og Blå Kors chatsenter.

Vi hadde ett eget arrangement om hva som skal til for å sikre barn og unge god helse og utvikling, samt medarrangør om innovative anskaffelser i samarbeid med Diakonilederforum.

10. Forebyggende holdningsarbeid



10. Forebyggende holdningsarbeid

Blå Kors sitt nasjonale forebyggingsprogram arbeider for at barn og unge skal vokse opp med færrest mulig negative konsekvenser grunnet egen eller andres bruk av rusmidler og spill. Programmet bygger på universell forebygging og tidlig innsats inn mot hjem, skole og nærmiljø.

Vi ønsker å styrke beskyttelsesfaktorer i barn og unges liv, fremme livsmestring og psykisk helse, samt forebygge utenforskap og andre risikofaktorer. Resultater fra vårt arbeid viser at vi evner å utvikle relevante ressurser som hyppig tas i bruk, samt at vi når bredt ut med våre budskap.

Blå Kors nasjonale forebyggingsprogram består av syv ulike tiltak: gaming, norske alkoholvaner, barn i sårbare livssituasjoner, cannabis, alkohol i hjemmet, trygge kirker og ressursbanken.

Noen resultater for 2023

I 2023 gjennomførte vi kampanjer innenfor alle de nevnte områdene, noe som ga gode resultater. Særlig kampanjene om drikkepress i TikTok, hvit måned og «Har du plass til en til», fikk stor spredning med samlet rekkevidde på over 1,1 million personer.

Gjennom året har 2000 foreldre deltatt på temakveld om gaming, utviklet og gjennomført i samarbeid med Barnevakten. Våre fagsider om cannabis, kokain og andre illegale rusmidler ble blant de mest leste sidene til Blå Kors i 2023, med over 24 000 økter.

Til julen 2023 publiserte vi en kampanje som tok for seg bevisstgjøring av foreldres alkoholinntak i julen. Kampanjen nådde ut til 180 000 personer.

| Forebyggingsprogram | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Antall deltakere som har tatt i bruk våre ressurser | 180 000 | 120 000 |
| Antall personer eksponert for budskapet | 1 300 000 | 1 000 000 |
| Antall frivillige timer | 870 | 530 |

11. Internasjonalt engasjement

Blå Kors Norge har lang tradisjon for bistands- og solidaritetsarbeid. Vi samarbeider tett med våre søsterorganisasjoner fra International Blue Cross, bestående av 38 medlemsorganisasjoner over hele verden.

Blå Kors Norge har barn, unge og rusforebygging i Øst-Afrika som fokus. Prosjektene er finansiert gjennom Digni, en paraplyorganisasjon for Norad-støttet bistandsarbeid.

Sammen med våre lokale Blå Kors-partnere i Kenya og Uganda har vi drevet et omfattende rusforebyggende arbeid for barn og unge, der også lokalsamfunn og skoler involveres. Det har vært prosjektaktiviteter i fem byer i de to landene.

Gjennom våre felles prosjekter har 32 skoleklubber med 601 barn deltatt i et livsmestringsprogram. Gjennom en rekke interaktive øvelser styrkes barnas beslutningsevne, problemløsningsevne, kritisk tenking, og kommunikasjonsevne. Ved å inkludere temaer som alkohol og helse, gruppepress og kjønnsroller, styrker programmet også barnas evne til å selv ta informerte valg, noe som er essensielt

fra et rusforebyggende perspektiv. I tillegg har fem ungdomssentre i Kisumu levert viktige tilbud til 1883 lokale deltakere. Blå Kors i Kenya har også åpnet et regionalt ressurscenter om alkohol og andre rusmidler med inspirasjon og støtte fra Blå Kors Norge.

Blå Kors Norge har drevet et eget ruspolitisk arbeid internasjonalt, med deltakelse i nasjonale og internasjonale nettverk, og deltakelse på internasjonale konferanser. Blå Kors Norge var medarrangør for en regional forebyggingskonferanse i Kisumu, Kenya. Konferansen hadde tittelen «Tryggere skoler», og samlet deltakere fra hele Øst-Afrika.

| Internasjonalt engasjement | 2023 | 2022 |
|----------------------------|-------|-------|
| Antall deltakere totalt | 2 484 | 3 220 |



11. Internasjonalt engasjement



12. Eiendoms- forvaltning



12. Eiendomsforvaltning

Blå Kors eiendom har som oppgave å forvalte Blå Kors-eiendommer til det beste for virksomhetene Blå Kors driver. Gjennom sitt arbeid skal Blå Kors eiendom være en ressurs for det diakonale arbeidet i Blå Kors.

Blå Kors eiendom planlegger forvaltningen av bygningsmassen til hele organisasjonen. Dette inkluderer blant annet at byggene skal oppfylle byggetekniske krav til et institusjonsbygg, og i tillegg være tilrettelagt for å ivareta et godt arbeidsmiljø knyttet til kravene som stilles til Helse, Miljø og Sikkerhet.

Eiendomsavdelingen arbeider for at bygg skal utvikles i tråd med gjeldende krav til bærekraft. Som en del av dette arbeidet vil vi alltid prioritere tiltak som gir bedre energiøkonomi, lengre levetid på byggene og mulighet for gjenbruk av bygningsmessig innredning, inventar og tekniske installasjoner som ikke fremdeles har gjenstående teknisk levetid. Alle byggeprosjektene til Blå Kors eiendom gjøres i henhold til gjeldende forskrifter, og det etableres planer for Sikkerhet, Helse og Arbeidsmiljø.

Det investeres årlig betydelige beløp i vedlikehold og drift av byggene. I tillegg investeres det i nye bygg for å støtte opp om etableringen av nye Blå Kors-virksomheter.

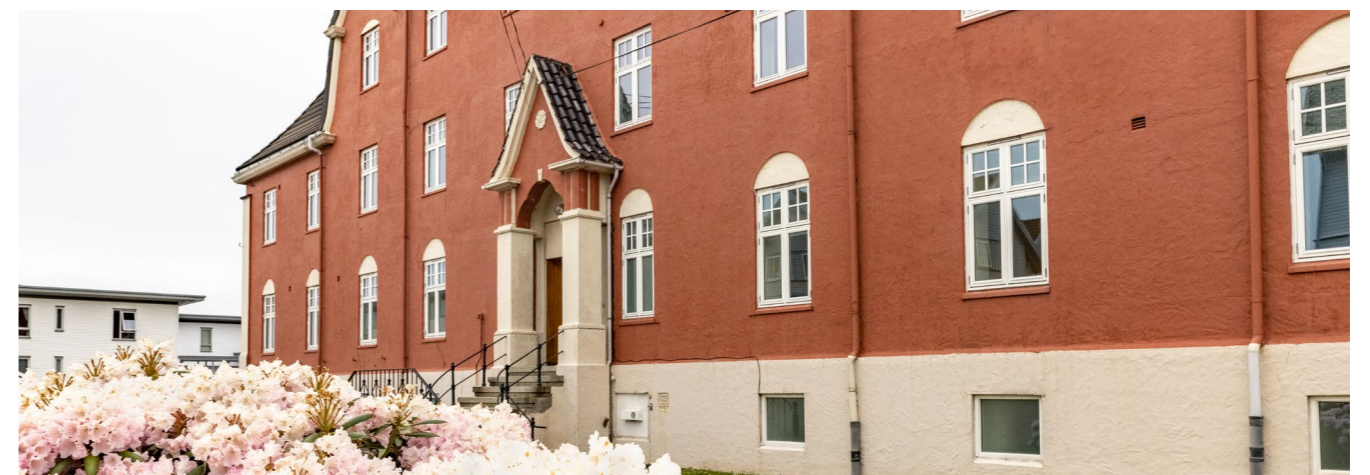
Hovedtrekk fra arbeidet i 2023

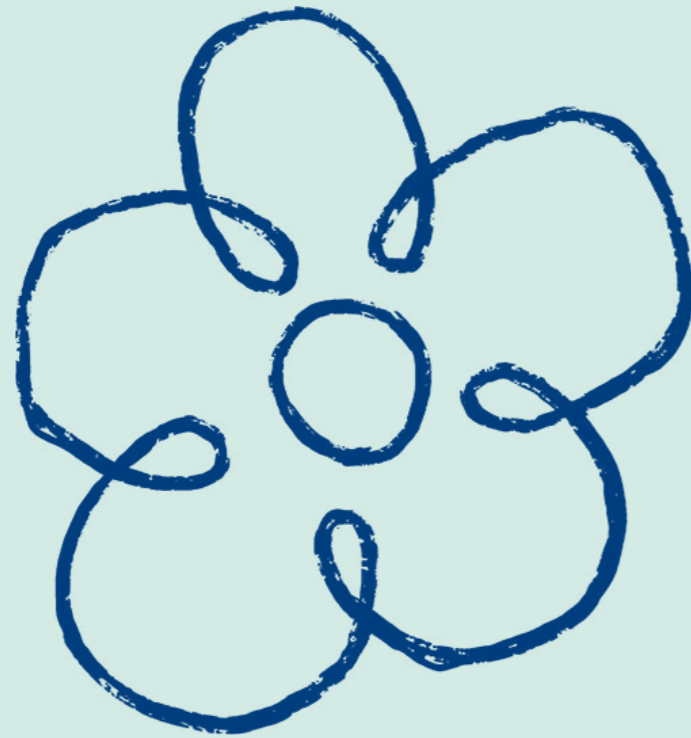
I 2023 solgte selskapet seg ut av de eiendomsprosjektene som kun hadde til hensikt å utvikle leiligheter for salg. Dette ga betydelig likviditetstilførsel til Blå Kors-organisasjonen.

Blå Kors prosjekterte rehabilitering av kontorlokalene i Storgata 38. Prosjektet er på over 10.000 m² og blir en viktig fremtidig finansieringskilde for Blå Kors sitt arbeid.

Blå Kors eiendom har fått godkjent reguleringsplan for å oppføre et nytt behandlingsbygg i Gjøvik sentrum. Detaljprosjektering vil starte så snart det finansielle grunnlaget er på plass. Byggeprosjektet vil være det første nye behandlingsbygget Blå Kors etablerer på mange tiår.

Blå Kors hadde pr. 31.12.2023 en **total eiendomsportefølje** med en markedsverdi på **1.275 millioner kroner**.





13. Miljøfyrtårn

13. Miljøfyrtårn

Blå Kors Norge har forpliktet seg til å bidra til et mer bærekraftig samfunn, og vi tar aktivt ansvar for vår miljøpåvirkning. Sentralt i denne satsingen står vår Miljøfyrtårn-sertifisering, som er et tydelig bevis på vårt engasjement for klima- og miljøarbeid.

Miljøledelse og kontinuerlig forbedring

Vi har etablert et robust miljøledelsessystem som styrer vårt klima- og miljøarbeid og veileder oss i kontinuerlig forbedring. Gjennom denne sertifiseringen har vi klare krav å forholde oss til, spesielt innen områdene arbeidsmiljø, avfall/ombruk, energi, innkjøp og transport. Årlig rapporterer vi tall for våre aktiviteter, noe som resulterer i et klimaregnskap og resultater og statistikk. Denne informasjonen er tilgjengelig for alle, og det gir oss en god oversikt over vår fremgang og vårt forbedringspotensial.

Engasjement og handling

Vi har også opprettet en energieffektiviseringsplan i regi av eiendomsavdelingen. Denne planen inkluderer tiltak for å jobbe med holdninger, adferd og effektivisering innen energibruk. Dette er et viktig skritt for å redusere vår miljøpåvirkning og øke vår bærekraft.

Resertifisering og bærekraftsmål

Hvert tredje år gjennomgår vi resertifisering, hvor vi må oppfylle kriterier som bidrar til en positiv miljøeffekt. Disse kriteriene er nøye utformet for å adressere vår drifts påvirkning på klima, miljø og arbeidsmiljø, både direkte og indirekte gjennom vår verdikjede. Vår sertifisering som miljøfyrtårn er direkte koblet til flere bærekraftsmål, inkludert:

- Bærekraftsmål 12: ansvarlig forbruk og produksjon.
- Bærekraftsmål 8: anstendig arbeid og økonomisk vekst.
- Bærekraftsmål 13: stoppe klimaendringene.
- Bærekraftsmål 14: livet i havet.

Ved å adressere disse målene gjennom vår Miljøfyrtårn-sertifisering, tar vi konkrete skritt mot en mer bærekraftig fremtid. Gjennom vårt engasjement som Miljøfyrtårn tar Blå Kors Norge et viktig steg mot en mer bærekraftig fremtid. Vi er forpliktet til å fortsette vårt arbeid med å redusere vår miljøpåvirkning og bidra positivt til samfunnet rundt oss.

14. Styre og

administrasjon



14. Oversikt: styre og administrasjon

Landsstyret for perioden 2022-2023

Torbjørn Aalborg (leder), Knut Refsdal (nestleder), Reidar Andestad, Kjersti Egenberg, Gina Viviann Gjerme, Egild Homme, Erling Ekroll, Christian Sohlberg, Tonje Haugjord Refsnes (for Blå Kors Ung), Elisabeth Ege Alder (1. vara), Jon Håkon Øen (2. vara), Jens A. Bjelland (3. vara).

Blå Kors Ung-rådet for perioden 2022-24

Tonje Haugjord Refsnes (leder), Trygve Netland (korpssjef), Bente Kristine Kvalheim, Amy Tangen, Mika Schmidt, Eirik Storli (1. vara), Kai-Ove Hansen (2. vara).

Valgkomiteén for perioden 2022-24

Kjetil Haga (leder), Arvid Solheim og Ingunn Moser. I tillegg utnevner Blå Kors landsstyre og Blå Kors Ung-rådet hvert sitt medlem.

Eiendomsstyret/styret for Blå Kors eiendom 2023-2025

Trine Stensen (leder), Stine Borgersen (nestleder), Jannike Johansen, Svein Iversen, Øivind Flata, Magnar Lie.

Styret for Blå Kors behandling 2023

Trine Stensen (leder), Ole Johan Sandvand, Mona Karlsen, Tommy Lunde Sjøfjell, Thea Cecilie Johnsen Fornes, Olaf Bergflødt, Christian Sohlberg.

Ledergruppa ved Blå Kors hovedkontor 2023

Trine Stensen (generalsekretær), Ragnhild Katrine Lien (HR- og administrasjonssjef), Katrin Solbakken (kommunikasjons- og markedsdirektør), Solveig Mjøltnes (direktør divisjon opplæring), Anita Ellefsen (direktør divisjon behandling), Martin André Hovden (direktør divisjon inkludering), Geir Reigstad (eiendomsdirektør), Fredrik Aaslestad (økonomidirektør).

15. Organisasjonskart



15. Organisasjons- kart



16. Blå Kors samle- statistikk



16. Blå Kors samlestatistikk

| Blå Kors Norge | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------------------|-------|-------|
| Antall individuelle medlemmer inkl. Blå Kors Ung | 1 901 | 1 694 |
| Lokalforeninger | 30 | 37* |
| Antall organisasjonsmedlemmer | 15** | 16 |

*Inkluderer 11 ungdoms- og speidergrupper i Blå Kors Ung.

** Blå Kors` organisasjonsmedlemmer: Den Evangelisk Lutherske Frikirke, Den Indre Sjømannsmisjon, Den norske kirke v/Kirkerådet, Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn (DELK), Det Norske Baptistsamfunn, Guds Menighet Vegårdshei, Indremisjonsforbundet, Metodistkirken i Norge, Misjonskirken Norge, Norges KFUK/KFUM, Normisjon, Norsk Helse- og Avholdsforbund, Norsk Luthersk Misjonssamband, Prison Fellowship Norge, Sjømannskirken, Søndagsskolen Norge

| Blå Kors divisjon behandling* | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|---------|---------|
| Omsetning i tusen kroner | 826 127 | 794 890 |
| Antall pasienter | 2 959 | 3 177 |
| Polikliniske konsultasjoner | 20 378 | 19 481 |
| Antall brukere og deltakere | 4974 | 4 320 |
| Døgnplasser pr 31.12 | 257 | 265 |
| Antall ansatte pr 31.12 | 697 | 737 |
| Antall årsverk pr 31.12 | 548,8 | 578,3 |

*inkludert Blå Kors kompasset, Blå Kors barnas stasjon.

| Blå Kors divisjon opplæring | 2023 | 2022 |
|-----------------------------|---------|---------|
| Omsetning i tusen kroner | 287 550 | 288 640 |
| Antall elever | 607 | 533 |
| Antall barnehagebarn | 125 | 125 |
| Antall institusjonsplasser | 22 | 18 |
| Antall ansatte pr 31.12 | 438 | 369 |
| Antall årsverk pr 31.12 | 346,59 | 298,5 |

| Blå Kors divisjon inkludering | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|---------|---------|
| Omsetning i tusen kroner | 217 088 | 204 433 |
| Antall gjester/deltakere/beboere | 5 897 | 5 767 |
| Antall boenheter | 124 | 125 |
| Antall ansatte pr 31.12. | 276 | 224 |
| Antall årsverk pr 31.12. | 174 | 178 |

| Samletall | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Omsetning i tusen kroner* | 1 331 123 | 1 262 694 |
| Antall pasienter/deltakere/ beboere/elever/gjester etc. | 19 098 | 20 034 |
| Polikliniske konsultasjoner | 20 378 | 19 481 |
| Antall henvendelser til chat-senter | 14 839 | 16 167 |
| Boenheter/døgnplasser pr 31.12 | 381 | 390 |
| Antall ansatte pr 31.12 | 1 418 | 1 358 |
| Antall årsverk pr 31.12 | 1 079,9 | 1 069,7 |
| Antall frivillige pr 31.12 | 1 613 | 1 989 |
| Antall individuelle medlemmer pr 31.12 inkl. Blå Kors Ung | 1 901 | 1 694 |

* Som det framgår av meldingen, gjelder omsetningstallene kun omsetningen ved Blå Kors' virksomheter. Med noen få unntak er omsetningstallene fra alle virksomheter tatt med, uavhengig av organisatorisk plassering. Se nærmere detaljer i meldingene for de enkelte virksomhetsområdene. Regnskapstall og statistikk for den administrative driften til Blå Kors Norge og foreninger og stiftelser er ikke tatt med. Vi viser i den sammenheng til årsregnskapet 2022 for **Blå Kors Norge og konsern**.

Totalt har Blå Kors i 2023 nådd ut til drøye 34 000 som har benyttet våre tiltak. I tillegg til 180 000 gjennom forebyggingsprogrammet.

Blå Kors, mai 2024
 Blå Kors Norge
 Telefon / 22 03 27 40
 E-post / post@blakors.no
www.blakors.no
 Utarbeidet av / Blå Kors Norge



Her er Blå Kors

