



Design: Othman Sylvest • Foto: Richard Hauglin (omlag alle senere foto), L.P. Ørntz (portrett sf), Blå Korsbilde



Treårsmelding 2002-2005 for Blå Kors Norge

Himmel og jord i bevegelse



Blå Kors Norge

Postboks 4793 Sofienberg
0506 OSLO
Telefon: 22 03 27 40
Telefax: 22 03 27 41
E-post: post@blakors.no

www.blakors.no

FRA ORGANISASJON TIL DIAKONI



“Jeg vil med det samme si at jeg ikke har ord for den medmenneskelighet, tålmodighet og godhet jeg har møtt hos medarbeiderne i Blå Kors.”

FORFATTEREN JENS BJØRNEBOE I AVISA DEMOKRATEN, 1973

Innhold: **5** Helsing frå landstyreleiar Sigbjørn Kvistad. **6** Innledning ved generalsekretær Geir Gundersen. **8** Generelle vurderinger: Fra organisasjon til diakoni. **11** Menneskesynet i omsorg og behandling. **12** Ressurser dit behovene er størst. **14** Holdningsendringer til rusmidler. **16** Det enkelte menneske i sentrum. **16** Alle tjenester må henge sammen. **17** Inkluderende og helbredende fellesskap i lokalsamfunnet. **18** Rus – et globalt problem. **19** Videreutvikling av organisasjonen. **20** Langsiktig økonomistyring. **21** Blå Kors i tall. **22** Styre og administrasjon.



Helsing frå landsstyreleiar
Sigbjørn Kvistad

Blå Kors – ein organisasjon full av aktivitet og virkelyst

Når det no er tid for å skrive ei helsing i Treårsmeldinga, er det lett å ty til uttrykket: **“Du verda kor fort tida går!”** Eller kanskje det er like rett å seie som indianarane: **“Kor fort tida kjem.”**

Det rette er vel å seie at tida både kjem og går. Det den ikkje gjer, er å kome tilbake. I media vert vi ofte tilbodne reprisar av det vi høyrer, ser og les. Slik er det ikkje verken i egne, eller i organisasjonars liv. Der handlar det om direktesendingar.

Tre år har gått. Tre år sidan Generalforsamlinga (GF) i Geiranger - og seks år sidan Jeløya, som var mitt første møte med organisasjonen. Jeløya, der dei store, viktige og på mange måtar radikale vedtaka om forandring vart gjorde. Geiranger som vart ei oppfølging og med nokre korrigeringar av kursen.

Nokre gonger er det viktig å stanse opp for å sjå tilbake. For å ta lærdom til bruk i framtida. For å sjekke ut kva som har hendt i Blå Kors dei siste tre åra. Det er det ein gjer gjennom å lese Treårsmeldinga. Treårsmeldinga er dokumentet GF har for å sjå om Landsstyret har leia organisasjonen i den retning GF vedtok i Handlingsprogrammet frå Geiranger.

Det vil vere feil å seie at vi har nådd alle måla. Men mi meining er at dei stega vi har gått er i rett retning. Det er mykje å gle seg over både når det gjeld foreining, frivillig, og virksomheitssida.

Blå Kors er ein levande organisasjon. Full av aktivitet og virkelyst. Vi har høge ambisjonar. Nokon vil kanskje seie for høge. Nokon vil seie at vi har gått for fort fram.

Gjort for mange endringar. Nokon at vi har gått for seint fram. Og endringane for små.

Det overordna er å endre og fornye organisasjonen utifrå dei etterkvart kjende Blå Kors omgrepa: FORANKRING + FORENING + FORENKLING = FORNYELSE. I truskap og respekt for den grunnleggande målsetjing, den kristne ide og identitet som Blå Kors er tufta på. Det som gjer Blå Kors til ein annereis organisasjon.

Det har vore jobba mykje i perioden med å synleggjere åndsdimensjonen i Blå Kors. Også for å utvikle og integrere den endå meir i behandling. Med utgangspunkt i Blå Kors sine grunnverdiar, er dette etter mi meining eit av dei punkta Blå Kors skal markere seg med. I ei tid der ein i vide kretsar opplever ei særleg openheit nettopp for åndsdimensjonen.

Blå Kors er ein medlemseigd og medlemsstyrt organisasjon - med to søyler: ein Fagleg og ein Frivillig. To søyler som saman tek mål av seg gjennom heilskapeleg diakonal tenking og praksis, å førebygge, behandle og drive ettervern. Dette er ein stor fordel og eit svært godt utgangspunkt for å kunne gjere heile jobben.

Utfordringa kan vere å knyte gode band mellom dei to søylene, i respekt for roller, kompetanse og oppgåver. Eg trur at mellom anna dei grep som er tekne ved å knyte dei to søylene saman gjennom prøveordninga

med regionar, med eit samla fokus på begge, er eit viktig og rett steg for å gjere samhandlinga endå betre. Rapportar frå den korte tida dette har fungert i praksis, tyder og på det.

For meg har det vore ei glede å leie organisasjonen også gjennom desse tre åra. Sjå korleis samhaldet, fellestenkinga med vilje og evne til å stå saman har utvikla seg. Også der ein har vore tydeleg usamde i sak. Gjennom prosesser der organisasjonen har drøfta vanskelege og kjenslelada tema som til dømes edruskap og avhold, har vore gjennomført på ein verdig måte. I respekt for andre sine meiningar. Det er fint å høyre som ein sa til meg etter ei av leiarsamlingane: “Det er godt å vere her og få sagt det eg meiner, sjølv om eg er usamd med nokre i gruppa mi.”

Tre års perioden er etterkvart historie. Eg vil gjerne få takke alle som har vore med på å skape den slik den vart. Frivillige medarbeidarar, tilsette i Blå Kors virksomheitene, tilsette med tilknytning til landskontoret, regionstyra, kollegaer i Landsstyret og medlemmer av ulike utval. Som alle og i fellesskap har jobba for saka: Å gjere Blå Kors til ein slitesterk og god diakonal reiskap, og for avhold og edruskap i Norge. ●●●

SIGBJØRN KVISTAD
LANDSSTYRELEIAR



– Dere må dufte Bergprekenen

Noen kristne spurte en gang Gandhi om hva det vel kom av at verden lyttet til ham, men til kristenhetens nær beslektede Bergpreken vendte den det døve øret. Gandhi svarte: "En blomsts tiltrekningskraft ligger i dens duft. Dere må dufte Bergprekenen, mine herrer." (fra Egil A. Wyller: Tidevervstanker, 2001)

Det fins gode og dårlige former for tilbakeblikk.

Dårlige: Når tilbakeblikket er en flukt fra nåtidens utfordringer, når den som ser tilbake, bokstavelig talt fortaper seg i fortiden.

Gode: Når tilbakeblikket gir innsikt i nåtidens utfordringer, når den som ser tilbake, leter etter veien som førte fram til nået.

Blå Kors står midt inne i sin fornyelses- og utviklingsprosess. Jeg selv kan ikke lenger skrive at jeg er en fersk generalsekretær på oppdagelsesreise i Blå Korsland. Jeg ser tilbake på snart sju års tjeneste og to generalforsamlingsperioder. Hva ser jeg?

Det første jeg ser er at viljen til forandring, som blant annet fikk uttrykk gjennom nye vedtekter vedtatt under Generalforsamlingen i 1999, er fulgt opp av hardt, målbevisst, trofast, utholdende arbeid av alle som

har påtatt seg ansvar for Blå Kors Norges utvikling. Dette er selve nøkkelen til å lykkes i en forandringsprosess, og jeg ser at nøkkelen brukes til å åpne stadig nye rom.

Det andre jeg ser er at organisasjonens troverdighet øker, både innover og utover. Blå Kors mener alvor når vi velger fokus. I 1999-2002 konsentrerte vi oss om reformer av organisasjonen ut fra en besinnelse på vår egenart. Vi gjennomførte regnestykket:

"Forankring + forening + forenkling = fornyelse". I 2002-2005 skiftet vi tyngdepunkt "fra organisasjon til diakoni". Denne treårsmeldingen viser etter min mening at vi har fulgt opp i praksis det vi sa i handlingsprogrammet vi ville gjøre. Ikke slik at alt vi ønsket har skjedd - eller at alle mål vi satte oss er nådd. Men slik at vår troverdighet som organisasjon vokser og med det en sunn selvbevissthet.

Det tredje jeg ser – som fyller meg med takknemmelighet og glede – er det jeg vil kalle Guds velsignelse. "Arbeid som om alt avhenger av deg selv. Be som om alt avhenger av Gud," heter det i et gammelt ord av Ignatius av Loyola. Det gror i Blå Kors. Det startes ny diakonal virksomhet. Fellesskapet i organisasjonen vokser. Respekten for Blå Kors øker. Flere mennesker får støtte og hjelp til et mer verdig liv. Blå Kors vokser innenfra. Vi kunne ikke gjøre det i egen kraft. Vi skylder Gud takk og ære for alt. Vi vender oss mot Han som stadig fornyer alt levende innenfra. ●●●

GEIR GUNDERSEN
GENERALSEKRETÆR



Å ta de dypeste behov på alvor

Da vi i 1999 spurte etter vår identitet, måtte svaret søkes i nye vedtekter og en ny organisasjon. Når vi i 2002 fortsetter å spørre etter vår identitet, må svaret søkes i det vi skal gjøre for våre målgrupper. Det er i våre gjerninger at duften av Bergprekenen kan oppstå og bre seg. (fra Handlingsprogram for Blå Kors Norge 2002-2005, s.4)

Skiftet av tyngdepunkt - fra organisasjon til diakoni – skjedde ut fra følgende erkjennelse: Visst trenger Blå Kors å rydde i eget hus, men skal huset fornyes innenfra, trenger vi først og fremst å ta menneskene vi er til for på alvor - lytte oss fram til og svare på det vi oppfatter som deres dypeste behov.

Denne treårsmeldingen er beretningen om det som faktisk skjedde – disponert slik Handlingsprogram 2002-2005 var disponert. Les og vurder selv.

På bakgrunn av oppfølgingsrapporter trer følgende bilde fram:

Vi har arbeidet systematisk med alle de syv diakonale hovedutfordringene i Handlingsprogram 2002-2005.

Vi har brukt Ledersamlingene og ulike arbeidsredskaper mellom Ledersamlingene til å gi spesiell oppmerksomhet til tre av våre dypeste verdiutfordringer:

- å gjøre Blå Kors' enheter, både frivillige og profesjonelle, til inkluderende og helbredende fellesskap i lokalsamfunnet. (jfr Ledersamlingen i Noresund 2002).
- å klargjøre og vitalisere arbeidet med kjerneverdiene avhold og edruskap (jfr Ledersamlingen på Sola 2003).
- å ta det kristne menneskesynet på alvor, å klargjøre hva det forplikter oss til, i vårt omsorgs- og behandlingsarbeid og i vår organisasjonskultur (jfr Ledersamlingen på Mastemyr 2004).

I alle disse verdiutfordringene dreier det seg om å tydeliggjøre forbindelseslinjene mellom verdiene våre og den synlige praksis i organisasjonen. Det vil si, sammenhengen mellom ord og gjerning. Vi har definert denne oppgaven som en kontinuerlig etisk og faglig utviklingsprosess, forankret i forståelsen av mennesket som åndsvesen.

Vi har som en forsøksordning etablert en pragmatisk regionalisering av Blå Kors for å øke vår evne til å løse diakonale oppgaver og utvikle ny diakonal virksomhet i et samspill med det offentlige. Landsstyret har delegert noe av sin myndighet til regionsstyret og generalsekretæren har utpekt regionledere som sekretærer for regionsstyrene og som medlemmer i generalsekretærens ledergruppe. Dette organisatoriske grepet har som formål:

- å skape bedre kontakt og utveksling mellom sentralledet og lokalledet i Blå Kors.
- å sikre at Blå Kors kan opptre samlet overfor de nye regionale helseforetakene.
- å bidra til at hele organisasjonen trekker sammen for å nå handlingsprogrammets mål.
- å øke vår evne til diakonal utvikling gjennom samarbeid og arbeidsdeling mellom våre virksomheter - og gjennom knopp-skyting av ny virksomhet.
- å utvikle ny frivillighet i Blå Kors og en best mulig kontakt mellom virksomhetsdelene og den frivillige delen av Blå Kors.

Denne ordning har allerede båret gode frukter. Den har i vesentlig grad økt vår forhandlingsstyrke i forhold til offentlige myndigheter og vår evne til å møte nye behov i et samspill med de samme myndighetene. Den har også bidratt til å styrke kvaliteten i vårt diakonale arbeid og vår evne til nyetableringer. Videre har den bidratt til styrket fellesprofilering av Blå Kors gjennom navnebruk og grafisk profil.

Vi har i perioden 2002-2005 videreutviklet vår profil som en organisasjon som arbeider helhetlig i forhold til tiltakskjeden på rusfeltet med forebygging, behandling og oppfølging. Dette er vårt særpreg både i forhold til andre frivillige organisasjoner på rusfeltet og andre kirkelig-diakonale organisasjoner. Spesielt gledelig er:

- videreutviklingen av forebyggingsprogrammet "Barn i faresonen", som nå også er blitt et nordisk samarbeidsprosjekt i regi av Blå Kors.
- etablering av ny diakonal virksomhet blant annet i Ålesund, Evje, Fredrikstad, Sandefjord og Trondheim.
- etablering av en arbeidsgruppe for nyetablering i Nord-Norge under regionsstyret for Blå Kors Midt og Nord.
- innlemmelse av Duedalen Behandlings-senter i Blå Kors.
- oppfølgingsprosjektet Rusfritt Nettverk i Buskerud og Vestfold.
- etablering av en arbeidsgruppe for å

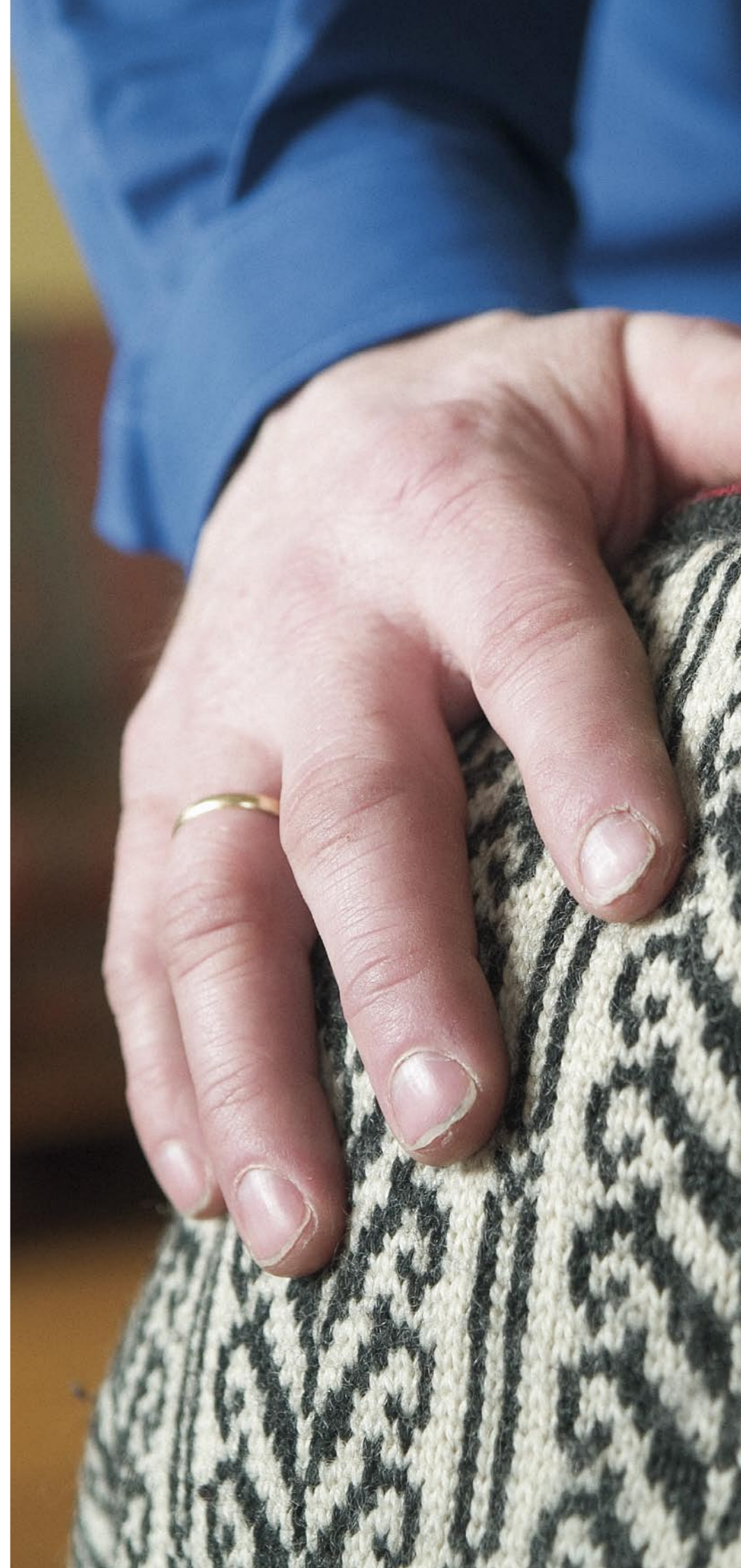
utvikle frivillighet i Blå Kors.

- nye diakonale initiativ med basis i Blå Kors-foreninger blant annet i Tønsberg, Kristiansand, Bergen og Oppland.

Vi har styrket den internasjonale dimensjonen i Blå Kors Norge

- ved aktiv deltakelse i fornyelsen av Blå Kors internasjonalt fram til ekstraordinær generalforsamling for Blå Kors Internasjonale Forbund (IFBC) i Hillerød i Danmark – der Geir Gundersen ble valgt til president for perioden 2004-2008.
- ved oppfølging av Thaba Bosiu Centre i Lesotho og arbeid med et nytt prosjekt "Ressurs-senter for det sørlige Afrika". Norad har innvilget støtte til det nye prosjektet som vil bli satt ut i livet i 2005.

Vi har fortsatt utviklingen av Blå Kors som organisasjon – og nådd det viktige målet Generalforsamlingen i Geiranger i 2002 satte om et budsjett i balanse for Blå Kors Norge i 2005. Vi står framfor store, nye utfordringer som er beskrevet i utkast til nytt Handlingsprogram 2005-2008. Vi ser det som særlig viktig å arbeide videre med å styrke Blå Kors som frivillig organisasjon og medlemsorganisasjon. Blå Kors har i perioden hatt en liten nedgang i medlemstallet fra 2.595 (pr 31.12.2001) til 2.530 (pr 31.1.2005). ●●●



En bit av himmelen ned på jorden

Arbeidet med den åndelige dimensjon i Blå Kors' virksomheter og tilbud har ført til inspirerende møtepunkter, samtaler og nye initiativ i organisasjonen.



Medlemmer og venner

Personer som ønsker å bli medlem av Blå Kors Norge må underskrive følgende Blå Kors-løfte: "Jeg forplikter meg til ikke å bruke alkohol eller annen rusgift." Den som ønsker å støtte å støtte Blå Kors økonomisk og praktisk uten å avlegge Blå Kors-løftet kan knytte seg til organisasjonen som Blå Kors-venn. Landsstyret vedtar nærmere regler om dette.

(fra Blå Kors' vedtekter, paragraf 4)

Kollektive medlemmer

Menigheter, organisasjoner, bedrifter m.m. kan søke kollektivt medlemskap i Blå Kors Norge. Landsstyret vedtar nærmere regler om dette. (fra Blå Kors' vedtekter, paragraf 4)

En arbeidsgruppe har i perioden drøftet spørsmål knyttet til den åndelige dimensjon i Blå Kors.

Arbeidsgruppen har gjennomført en kartlegging av åndsdimensjonens plass i virksomhetene, og arbeidet med teksten til en introduksjonsbrosjyre for ansatte og frivillige medarbeidere. Brosjyren vil bli gjort ferdig i løpet av 2005. Arbeidsgruppen har i økende grad blitt oppmerksom på hvilken utfordring denne saken er også for Blå Kors-samarbeidet på regionsplan. En statusrapport om arbeidet i gruppen ble lagt fram for Landsstyret i deres møte i mars 2005.

På Blå Kors ledersamling i 2004 var temaet: "Menneskesynet i omsorg og behandling – i møtet med hverandre". På ledersamlingen deltok over 100 frivillige og ansatte medarbeidere i Blå Kors. Disse bidro til å belyse temaet fra ulike vinkler. Her ble det tatt viktige skritt i retning av å undersøke, videreutvikle og praktisere Blå Kors sitt verdigrunnlag. På Ledersamlingen var det denne gang flere deltagere fra virksomhetenes fagmiljø, noe som fungerte som et svært verdifullt element inn i samlingen. ●●●

Spennende initiativ og nyetableringer

Blå Kors' grunnlag

Blå Kors Norge er en evangelisk total-avholdsorganisasjon som er tilsluttet Blå Kors Internasjonale Forbund og anerkjenner forbundets grunnsetninger. Blå Kors er en tverrkirkelig organisasjon som bygger på Bibelen som de kristne kirkers hellige skrift. Blå Kors' motto er "Ved Guds og Hans Ords hjelp". Blå Kors har som emblemet et blått kors på hvit bakgrunn.

(fra Blå Kors' vedtekter, paragraf 1)

Blå Kors' formål

Blå Kors er en diakonal organisasjon og har som formål: å hjelpe mennesker, som er i nød på grunn av egen eller andres bruk av rusmidler, å formidle Guds kjærlighet til mennesker, å forebygge rusrelaterte problemer knyttet til alkohol og andre avhengighetsskapende stoffer, å arbeide for å redusere totalforbruket av alkohol, å arbeide for et narkotikafritt samfunn, å arbeide for en rusfri livsstil, å drive tiltak på et høyt faglig nivå.

(fra Blå Kors' vedtekter, paragraf 2)

Blå Kors' idé

Blå Kors bygger på at virkelig frigjøring for alle mennesker fås gjennom tro på Jesus Kristus, at kristen nestekjærlighet viser seg i forpliktende fellesskap mellom mennesker, at avholdenhet fra rusmidler er et virksomt middel til å bygge dette fellesskapet, at rusfrie miljøer er viktige i samfunnet.

(fra Blå Kors' vedtekter, paragraf 3)

Blå Kors har i løpet av perioden samordnet arbeidet i fire regionsenheter. Dette har bidratt til nyetableringer innen det diakonale arbeidet og til en bedre koordinering av ressursene. Perioden har vært preget av nyetableringer og nye spennende initiativ.

Rusreformen, som ble iverksatt 1.1.2004, har gitt oss nye utfordringer i perioden.

På bakgrunn av drøftinger under Leder-samlingen i 2002 etablerte Landsstyret samarbeid i fire regioner:

- Blå Kors Region Øst (inkludert Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad)
- Blå Kors Region Sør
- Blå Kors Region Vest
- Blå Kors Region Midt og Nord (inkludert en egen arbeidsgruppe for Nord-Norge).

Hver av disse regionene har egne regionsstyrer oppnevnt av Landsstyret. I de fleste tilfellene er det personsammenfall mellom medlemmene av regionsstyret og drifts-styrene for virksomhetene innen regionen. I tråd med Hovedavtalen kommer de ansattes representasjon i tillegg. Enkelte steder er det også oppnevnt lokale medlemmer i driftsstyrene. Generalsekretæren har i alle regionene utpekt en av virksomhetslederne til regionleder. Regionlederen har plass i generalsekretærens ledergruppe.

Gjennom den nye organiseringen var det mulig for Blå Kors å opptre som én samlet part overfor de regionale helseforetak ved forhandlinger om nye driftsavtaler. Dette har bidratt til en forenkling av kontakten med avtalepartene - og det legger til rette for større samhandling mellom behandlingsvirksomhetene innenfor den enkelte region. Også i forhold til avtaleforhandlinger med kommunale oppdragsgivere er samarbeidet på regionsnivå fordelaktig.

Fleire virksomheter har gitt uttrykk for

en positiv opplevelse av de nye Blå Kors-regionene, særlig fordi samhörighet og fellesskap mellom virksomhetene er blitt styrket. Ordningen skaper større nærhet mellom lokaledet og sentralledet - og bidrar til en mer helhetlig utvikling av Blå Kors. Det er planlagt en evaluering av ordningen i løpet av 2007.

En arbeidsgruppe er gitt i mandat å arbeide for ny Blå Kors-virksomhet i Nord-Norge. To satsningsområder har pekt seg ut: Alta og Tromsø. Det har vært kontakt med de respektive kommunene for blant annet å drøfte mulighetene for å etablere botilbud. Foreløpig har disse initiativene ikke ført til konkrete resultater.

Lade Behandlingscenter i Trondheim har kunnet ta i bruk tre enheter med til sammen 16 nye behandlingssplasser i løpet av perioden. Nærmere 40 nye medarbeidere har begynt ved senteret som følge av dette.

I oktober 2003 ble senterets akuttavdeling utvidet med 6 nye avrusningsplasser. To måneder senere kunne en ny avdeling for gravide og småbarnsfamilier åpnes i et nyoppført og vakkert tilbygg med plass til 6 familier. I november 2004 ble en egen enhet med 4 plasser for klienter innlagt uten eget samtykke ("tvangsinnleggelse") åpnet.

I tillegg til at Lade Behandlingscenter har fått nesten 2.000 m² nybygg i løpet av perioden, har Blå Kors Eiendom AS rehabilitert omlag 1.500 m² av "gammelbygget" fra 1977.

En dobling av antall henvisninger til behandling i løpet av 2004, understreker at satsningen har vært både riktig og nødvendig.

Avtalen med Ålesund kommune vedrørende driften ved hybelhuset Betania ble sagt opp i 2002. Det totale antall plasser skal økes fra 7 til 19, bostandard og det faglige nivå skal heves - og det skal integreres fem natthjemsplasser. En ny avtale med Ålesund kommune vil ventelig bli underskrevet medio 2005.

Duedalen Blå Kors Behandlingscenter i Rogaland er i perioden kommet til som et nytt behandlingstilbud innen Blå Kors. Sommeren 2003 overtok Blå Kors Norge driftsansvaret for Duedalen. Selve behandlingssenteret ligger på øya Fogn i Finnøy kommune. Her er det 8 behandlingssplasser for rusmiddelmissbrukende kvinner og menn i alderen 18 - 35 år. Behandlingsopplegget varer i 9 måneder. Administrasjonen for senteret ligger i Stavanger. Herfra skjer en oppfølging av pasientene gjennom et opplegg som varer i 6 måneder.

Blå Kors Mjølløst (fra 2004: Mjølløst ReHaBo), et bo- og arbeidstreningsstilbud i Sandefjord, besluttet i 2001 å gå nøye gjennom driften ved virksomheten. Virksomheten ønsker å holde den faglige kompetansen så høy som mulig, men samtidig bevare ideen om å drive en "lavterskelinstitusjon". Gjennom en kommunal anbudsrunde fikk

Mjølløst i 2004 ansvar for driften av et hybelhus og et herberge i Sandefjord sentrum. Herberget er en akutt-plass for bostedsløse med 8 overnattingsplasser og er åpent hver natt året rundt. Hybelhuset har 9 leiligheter med plass til totalt 10 beboere. Hybelhuset er et botilbud øremerket personer som har benyttet plass på Herberget.

Blå Kors-avdelingen ved Vestfoldklinikken ble overført til fylkeskommunen sommeren 2003. Dermed er et omfattende kapittel av Blå Kors-historien i Tønsberg og Vestfold avsluttet. Blå Kors-foreningen for Tønsberg og omegn har solgt den store eiendommen som i sin tid huset Blå Kors Klinikken og senere Vestfoldklinikken. Foreningen har siden kjøpt en eiendom på Teie torv på Nøtterøy, og foreningen engasjerer seg i forskjellige ungdomsprosjekt på Nøtterøy og i Tønsberg. Foreningen har vist stor omstillingsvilje og evne til å møte nye utfordringer innenfor rusfeltet i Vestfold.

Blå Kors Region Sør gjennomførte høsten 2004 en regional samling i Arendal med representanter fra virksomheter og foreninger. De som deltok opplevde samlingen som positiv. Dette er en klar indikasjon på at Blå Kors har mye å hente gjennom å utvikle samarbeid på regionsplan.

Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad åpnet i samarbeid med Fredrikstad kommune en varmestue i oktober 2002. Her er 60-70

frivillige medarbeidere med og tar et tak. Behovet for en slik varmestue i Fredrikstad har vist seg å være stort.

Ilaveien Bosenter åpnet sine dører i august 2003 i et nytt, stort bygg beliggende relativt sentralt i Fredrikstad. Her gis rom til 35 personer og senteret gir tilbud til rusmisbrukere som trenger botrening og motivasjon for endring. Det er bemanning hele døgnet, og det er stilt til disposisjon 10 årsverk. Bygget innebar for Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad en investering på 45 millioner kroner.

Botilbudet Kulæssenteret i Sarpsborg tok i bruk et nytt, flott bygg med 15 leiligheter i august 2004. Etter dette har senteret 40 plasser. Nybygget kostet drøye 13 millioner kroner.

Fredrikstad Attføringscenter har i perioden utvidet sin avdeling "Arbeid med bistand" med flere stillinger og det er opprettet et avdelingskontor i Halden. Et nytt avdelingskontor i Sarpsborg opprettes i 2005.

Blå Kors Utvikling Øst fattet våren 2004 vedtak om å avslutte driften av arbeidstreningstiltaket Stjernegruppen Follo AS fra 1. juli 2004. På tross av positive signaler fra offentlige myndigheter har det ikke vært mulig å få til noen fast driftsavtale med kommune eller a-etat. Det ble i løpet av perioden også fattet vedtak om å legge ned Stjernegruppen Gjøvik, da det ikke lenger var noe drift i selskapet. ●●●

Blå Kors holder rusdebatten levende

Blå Kors arbeider for å øke samfunnets bevissthet om de store menneskelige lidelser alkohol- og narkotikabruk fører med seg. Som en felleskristen organisasjon har Blå Kors et særlig ansvar for å delta innen kirkelige sammenhenger. Vi ønsker å holde samtalen om alkoholbruk som et sentralt etisk tema levende.

"Hvordan skal vi forstå, praktisere og formidle verdiene avhold og edruskap i dagens virkelighet?" Dette spørsmålet har det vært arbeidet med i Blå Kors gjennom hele perioden. Arbeidet har skjedd både i Landsstyret og Landsadministrasjonen. Ledersamlingen på Sola i november 2003 hadde spørsmålet som tema. Her fikk både frivillige og ansatte medarbeidere i Blå Kors sette ord på sine tanker om disse kjerneverdiene i vårt organisasjonsarbeid.

Et ruspolitisk utvalg ble oppnevnt av generalsekretæren høsten 2002. Utvalget har hatt jevnlig drøftingsmøter om aktuelle ruspolitiske spørsmål, og bidratt blant annet med forslag til uttalelser omkring Rusreform II, prøveordningen med såkalte "sprøyterom" og forsøk med "Drug Court-program" i Norge. Vi har i perioden hatt en fortløpende og god kontakt Avholdsfolkets Landsråd/Actis og de øvrige ruspolitiske organisasjonene – ikke minst for å utveksle synspunkter på slike dagsaktuelle ruspolitiske tema.

Programmet "Barn i faresonen" er blitt "spisset" i løpet av perioden til å bli et forebyggingsprogram fra barnets unnfangelse til og med barneskoletrinnet. Vi er nå inne i en prosess hvor programmet blir

evaluert, og kompetansesenteret til Borge-stadklinikken er engasjert spesielt i denne sammenheng. Ut fra programmet har Blå Kors i perioden begynt å inngå forpliktende samarbeidsavtaler med enkelte kommuner. Avtalene forplikter begge parter i et forebyggende engasjement - og gjør det mulig å måle effekt av forebyggende tiltak i en kommune eller bydel.

Blå Kors har fått støtte fra Nordisk Ministerråd til å utvikle et samarbeid omkring programmet "Barn i faresonen." Programmet er allerede tatt i bruk på Færøyene og i Sverige.

En arbeidsgruppe for forebygging ble på slutten av perioden etablert i Blå Kors. Vi ser at det er nødvendig å koordinere ulike forebyggende prosjekt og utvikle samarbeid - også internt i organisasjonen. Gruppen vil arbeide med alt fra intern koordinering til nordisk og internasjonalt samarbeid. Blå Kors Norge har i perioden også inngått en intensjonsavtale med Frelsesarmeen om forebygging.

I juni 2003 markerte organisasjonen seg med en rekke tiltak og arrangement i forbindelse med handelsstandens årlige "dager" i Mysen i Østfold. Blå Kors' innsats ble planlagt og gjennomført av Landsadministrasjo-

nen i samarbeid med Eidsberg kommune, næringslivet i Mysen og Blå Kors-folk i hele Østfold. Blå Kors hadde flere informasjonsstands ute i byen. Det ble arrangert fagseminar med tema "Rusmisbruk i et familieperspektiv", spenningsaktiviteter for ungdom, loppemarked, auksjon og salg av vafler og kaffe. Det hele ble avsluttet med en konsert der Freedom Quartet, Elias Akselsen og Hafslundsøy sangkor deltok. Gjennom disse aktivitetene ble Blå Kors synlig i Mysen og fagpersoner fra hele fylket fikk viktig "påfyll" gjennom seminaret. Salget, loppemarkedet og auksjonen ga kjærkomne inntekter, og prosjektet ga nyttige erfaringer og kan tjene som inspirasjon til å gjøre lignende ting andre steder i landet. I Buskerud er siden noe av konseptet prøvd ut.

I diverse kirkelige fora har Blå Kors søkt å holde rusdebatten levende. Blå Kors deltok under den store europeiske kirkekonferansen i Trondheim i juni 2003. Generalsekretæren har hatt russeminar under stiftsdagene i Agder bispedømme og under konferansen "Rus og vold" som høsten 2004 ble arrangert av Diakonhjemmets høgskole, Kirkerådet og Norges Kristne Råd. Blå Kors har deltatt aktivt i samarbeidsorganet RusFri (Kristenfolkets Edruskapsråd). ●●●



Det enkelte menneske i sentrum

Samarbeidsorgan

Blå Kors Norge er representert i følgende samarbeidsorgan:

- Blå Kors Internasjonale Forbund (IFBC)
- Nordisk Blå Kors (NBC)
- Actis – Rusfeltets samarbeidsorgan
- AlkoKutt
- Fagrådet innen Rusfeltet i Norge
- Familie & Medier – Kristent medieforum KKL
- Frivillighet Norge (FriNor)
- Handels- og Servicenæringens Hovedorganisasjon (HSH)
- Kristen-Norges Innkjøpsfellesskap (KNIF)
- Kristelig Pressekontor (KPK)
- Nordisk Alkohol- og Narkotikapolitisk Nettverk (NordAN)
- Norges kristne råd (observatør under rådsmøtet)
- Norsk Kristelig Studieråd
- ROK (Rus Kirke Oppvekst)
- Rusfri – Kristenfolkets Edruskapsråd
- Samarbeidsorganisasjonen Nytt Liv

Blå Kors vil at arbeidet skal være best mulig tilpasset den enkelte brukers behov for hjelp. Vi søker å utvide kontaktflaten mellom våre virksomheter og vårt frivillige nettverk slik at den enkelte kan få støtte og hjelp under hele rehabiliteringsprosessen.

Prosjekt Rusfritt Nettverk er etablert i perioden som et samarbeidsprosjekt mellom Tunsberg bispedømme, Røde Kors i Buskerud og Vestfold og Blå Kors i Buskerud og Vestfold - og med faglig støtte fra Borgestadklinikken. Prosjekt Rusfritt Nettverk er etablert for å gi pasienter i behandlingsapparatet et tilbud om sosiale nettverk basert på felles interesser etter et institusjonsopphold. Her kurses frivillige til innsats, og samværet mellom den frivillige og brukeren reguleres av en kontrakt som begge undertegner. De frivillige i prosjektet får fortløpende veiledning.

En bredt sammensatt frivillighetsgruppe ble nedsatt i mai 2004. Gruppas mandat er å utarbeide forslag til hvordan det frivillige arbeidet i Blå Kors kan utvides og utvikles - samt vurdere om Blå Kors skal utvikle et eget "konsept" for sitt diakonale arbeid i forbindelse med julehøytiden. Arbeidsgruppen har foretatt en omfattende kartlegging av det frivillige arbeidet som skjer i Blå Kors og utarbeider på grunnlag av dette et opplæringsprogram. Programmet forventes å bli tatt i bruk fra 2006. ●●●

Alle tjenester må henge sammen



Blå Kors bygger en organisasjonskultur som anerkjenner sammenhengen mellom forebygging, behandling og oppfølging.

En viktig konferanse ble avholdt i Drammen i august 2004. Tema for konferansen var: "Hvordan utvikle Blå Kors-arbeidet i regionen?" På konferansen deltok styrelederne og virksomhetslederne i Blå Kors. Konferansen berørte tema som var oppe i den nylig avholdte generalforsamlingen i Blå Kors Internasjonale Forbund. En arbeidet med regionenes rolle innenfor Blå Kors, virksomhetskontingenten som et bidrag til å bygge Blå Kors, driftsavtaler og konkurranseutsetting. Konferansedelta-

kerne var opptatt av hvordan bygge gode relasjoner til oppdragsgiver og konkurranseutsetting som mulighet til å heve den interne kompetansen.

Drammens-konferansen viste seg å fylle et viktig behov i kontakten mellom sentralleddet og lokalledet, og bidro til klarere fokus på de viktige sammenhengene i organisasjonen. Det er forslått å gjennomføre en tilsvarende konferanse i september 2005 som vil arbeide med hvordan det nye handlingsprogrammet skal gjennomføres. ●●●



Fellesskap rundt fritidsopplevelser

I perioden har Blå Kors intensivert satsningen på gode fritidstilbud for nåværende og tidligere pasienter/klienter. Fellesskapene bygger på et likeverdig samarbeid mellom brukere, ansatte og frivillige.

Blå Kors Fritid, i regi av Blå Kors Utvikling Øst, har i løpet av perioden arbeidet fram et variert tilbud av fritidsaktiviteter for brukere ved Blå Kors-virksomhetene i området. Joggegruppe, friluftsliv, musikk-/kulturgruppe, fiske, fotografering, turer i marka, på fjellet og årlige turer til Helligvær i Nordland. Dette er stikkord som beskriver bredden i aktivitetene. Blå Kors Fritid har stilt lag i Holmenkollstafetten og Sommerstafetten i Oslo, og i 2005 stiller vi med 10 deltakere i Birkebeinerrittet.

Vi har gjort nyttige erfaringer gjennom Blå Kors Fritid når det gjelder behovet for strukturering av den enkeltes fritid og nettverksbygging. Programmet fremmer på en effektiv måte likeverdstanden i Blå Kors, likeverdet mellom ansatte, frivillige og brukere.

Blå Kors Fritid drives som et treårig prosjekt finansiert av Helse og Rehabilitering fram til utgangen av 2005. Ambisjonen til Blå Kors Fritid er at tilbudet videreføres etter prosjektperioden og utvides til å omfatte så mange brukere og virksomheter i Blå Kors som mulig.

Norges første familiekubber kom i gang i 2000. Ideen til familiekubbarbeid stammer fra Italia, og ble tatt opp i Norge av flere organisasjoner, deriblant Blå Kors. Familie-

klubbene i Norge er siden blitt en selvstendig organisasjon, og det er etablert et nordisk samarbeid. Virksomhetene i Blå Kors har vist interesse for dette arbeidet, da det kan fungere som et godt oppfølgingstilbud etter behandling. Blå Kors Senter i Oslo var først ute, siden har andre fulgt på. Pr februar 2005 finnes fem klubber som er initiert av Blå Kors, og 12 klubber totalt i Norge.

Blå Kors Norge har i perioden samarbeidet nært med Blå Kors Ungdom om etablering av nye Adventura-grupper. Dette er et forebyggende ungdomsarbeid med et sterkt opplevelseselement bygget inn. Etableringene har skjedd i samarbeid med lokale menigheter og foreninger. Grupper er kommet i gang på Nøtterøy, i Levanger, på Rissa og i Sandefjord.

Stavanger Blå Kors-forening har tatt et initiativ for å starte opp et boligprosjekt for vanskeligstilte bostedsløse. Foreningen ansatte fra januar 2005 en prosjektleder. Foreningen ønsker på denne måten å gi sitt bidrag til Regjeringens tverrdepartementale initiativ ("På vei til egen bolig").

I Sirdal har Blå Kors-arbeidet fått en ny

gjev. "Helgahuset" er blitt renoverert fra loft til kjeller. Her vil en kunne tilby arbeidstrening av forskjellige slag: gardsarbeid, snekkerarbeid, vedproduksjon, skogbruk, jakt og fiske rettigheter.

Blå Kors Ventehus Evje ble etablert i 2002. I denne tiden har "Ventehuset" vært til hjelp for mange mennesker. For flere av disse hadde det stått om livet om de ikke hadde kommet inn på "Ventehuset" - og deretter videre i behandlingssystemet. Tretti frivillige deltar som vakter ved huset.

Kristiansand Blå Kors-forening etablerte i 2004 et botilbud for mødre med små barn. Tilbudet består av i alt tre leiligheter og en 50 prosent stilling er knyttet til tiltaket.

På Kafé Kampen har rusavhengige i Gjøvik gjennom flere år hatt et omsorgstilbud. Etter at Gjøvik kommune i 2004 stilte med et betydelig økonomisk tilskudd til full renovering av kafélokalet, holder nå Kafé Kampen åpent fem dager i uka i tidsmessige og trivelige lokaler. Nye frivillige har meldt seg og staben teller i dag ca 15 frivillige medarbeidere. Gjøvik kommune har etablert sin feltsykepleier i nabohuset. ●●●

Blå Kors i nord og sør, øst og vest

Blå Kors Norge har i perioden vært sterkt engasjert i den organisasjonsmessige fornyelsen av Blå Kors Internasjonale Forbund. Samtidig har organisasjonen arbeidet målbevisst for å videreføre og utvide sitt engasjement i det sørlige Afrika.



Kors gjennom de siste 15 årene bygget opp Thaba Bosiu Centre (TBC). Blå Kors Norge har sammen med Blå Kors Lesotho vært med og gitt en viktig mulighet til mennesker som ellers ville ha måttet slite med sin avhengighet på egenhånd. En evaluering av prosjektet ble foretatt i januar 2004, og konklusjonen er at senteret har vært fokusert på sine mål og oppnådd gode resultater. TBC er anerkjent både i og utenfor Lesotho – og brukes aktivt også av myndighetene med tanke på ansatte som har rusproblemer. Evalueringsrapporten påpeker utfordringer omkring Blå Kors Lesotho som eier og senterets struktur og strategier.

Et viktig kriterium for NORAD-støttede prosjekter er at de har bærekraft utover perioden med norsk støtte. Thaba Bosiu Centre er et godt eksempel på et slikt prosjekt. Myndighetene i Lesotho har gledelig nok sett seg i stand til å ta det økonomiske ansvaret for senteret fra og med januar 2005.

Blå Kors Norge utførte i 2004 et forprosjekt for å vurdere behov og muligheter for et kompetansesenter for hele det sørlige Afrika. En gruppe fra Norge, med blant annet deltagelse fra Borgestadklinikken, har arbeidet sammen med Blå Kors Lesotho, Blå Kors Namibia og Thaba Bosiu Centre for å utvikle et konsept. Den norske gruppen besøkte i mai 2004 Lesotho og Zambia, for blant annet å se på mulighetene for et samarbeid med Kirkens Nødhjelp.

Forprosjektet har ført til at Blå Kors Norge har fått bevilget midler fra Norad for utvikling av prosjektet "Blå Kors Ressurssenter i det sørlige Afrika". Målet er å sette et sterkt

fokus på rus som et hinder for utvikling i det sørlige Afrika. Senteret skal arbeide både gjennom Blå Kors-organisasjonene i regionen og gjennom andre instanser. Senteret skal bidra til å mobilisere folk til å være med og redusere problemene som rus skaper. Det skal samles og spres kunnskap og utvikles forebyggingsstrategier. Det skal også arbeides videre med enkle behandlingsmodeller. Et viktig område er å påvise sammenhengen mellom alkoholbruk og spredningen av HIV/AIDS. Blå Kors Norge har ansatt en prosjektkoordinator til å være med i oppstartsåret for prosjektet. ●●●



Norge var representert med 12 deltakere under feiringen av Blå Kors-bevegelsens 125-årsjubileum i Sveits i september 2002. Samtidig ble det avholdt generalforsamling i Blå Kors Internasjonale Forbund (IFBC) og Geir Gundersen og Roald Hansen ble begge gjenvalgt til sentralkomiteen. Fram til en ekstraordinær generalforsamling i Hillerød, Danmark i juli 2004 deltok begge i en styringsgruppe for forandring og fornyelse av det internasjonale forbundet. I Hillerød ble en ny forenklet struktur vedtatt, og Geir Gundersen ble valgt til forbundets nye president. Han er den første ikke-sveitser som er valgt til dette vervet siden IFBC ble dannet.

I en del av verden der behandlingstilbud er så godt som fraværende har Blå

Ut i det offentlige rom

Blå Kors har i perioden på flere måter søkt å utvide sitt nettverk utad i samfunnet og det offentlige rom. Med til utviklingen hører en god eiendomsforvaltning til beste for det diakonale arbeidet lokalt.

Det nystartede eiendomsselskapet Blå Kors Eiendom AS presenterte seg i et eget notat under Generalforsamlingen i 2002. Det viste at selskapet hadde 14 eiendommer verdsatt til 166 millioner kroner. Eiendommene hadde i alt 88 bygninger som utgjorde 39.791 m².

I denne perioden er det kjøpt fem nye eiendommer i Kragerø, i Sandnes, på Karmøy og to i Haugesund. Én eiendom er overtatt ved institusjonstilgang (Duedalen Rehabiliteringssenter), og det er etablert en leiekontrakt med kjøpsopsjon i Sandnes. Det er oppført to nye institusjonsbygg ved Lade Behandlingssenter. Dessuten har selskapet overtatt fra Askøy Blå Kors Klinik og Eina Behandlingssenter forvaltningen av i alt 22 boliger/utleielokaler. Med dette utgjør disponibel eiendoms masse 21 eiendommer med 98 bygninger på ca 40.800 m² til en bokført verdi på nesten 212 millioner kroner. Samlet tomteareal er vel 1.108 dekar (heleiet) og ytterligere 300 dekar av eiendommene på Helligvær i Nordland som er deleid.

Leieinntektene vil i 2005 overstige 11 millioner kroner. Alt tyder på at vi i løpet av året vil igangsette nybygg/påbygg både i Kragerø og i Ålesund. Det foreligger planer og tegninger for store nye institusjonsbygg ved Borgestadklinikken og ved Haugaland A-senter i Haugesund.

Den omfattende driften i eiendomsselskapet har i perioden vært utført med kun en halv administrativ stilling, resten har vært basert på innkjøp av tjenester. Behovet for å øke den administrative kapasiteten har lenge vært tydelig. Det er derfor fra 1. mai

2005 opprettet en ny eiendomsavdeling under generalsekretæren ledet av nytilsatt eiendomssjef.

Det arbeides for å slå sammen driften i Blå Kors Eiendom Oslo Akershus (Storgata 38 og Østråt) med den sentrale eiendomsdriften i 2005. Hvilken selskapsform dette vil få er foreløpig noe usikkert.

I Blå Kors finnes det ytterligere 37 eiendommer hjemlet på foreninger eller stiftelser. Særlig Stiftelsen Fredrikstad har vært svært aktiv i perioden og reist flere nybygg og foretatt omfattende oppgraderinger av eldre bygg. Den største avhendelsen av eiendom skjedde i Tønsberg der lokalforeningen i 2003 solgte tidligere Blå Kors Klinik i Stoltenberggata til Vestfold fylkeskommune. Tønsberg Blå Kors-forening har i 2004 kjøpt seg nytt foreningshus på Nøtterøy.

En ordning med kollektivt medlemskap i Blå Kors ble vedtatt under Generalforsamlingen i 2002. Dette betyr at menigheter, organisasjoner og bedrifter kan bli medlemmer. Nyheten skapte forventninger da to bedrifter umiddelbart meldte sin interesse. Det er siden laget en egen presentasjonsbrosjyre som er flittig brukt, og mange potensielle medlemmer er kontaktet. Diakonikonstulene er engasjert i vervingen ut fra sine lokale forutsetninger for å knytte kontakter. Pr 1. januar 2005 var det 6 kollektive medlemmer hvorav én menighet.

Et nærmere samarbeid med næringslivet har vært et satsningsområde i perioden. Blå Kors' generalsekretær hadde i mars 2004 gleden av å underskrive en hovedsamarbeidsavtale med KLP forsikring. Avtalen

inneholder gjensidige forpliktelser og knytter seg spesielt til Blå Kors' forbyggende arbeid. Samarbeidet gir Blå Kors et betydelig årlig tilskudd og tilskudd til spesielle arrangement og tiltak. Det legges vekt på å utvikle samarbeidet over tid og i et tempo som føles naturlig for begge parter. Avtalen har 6 måneders gjensidig oppsigelsesfrist. Det holdes regelmessige samarbeidsmøter.

Fra stiftelsen Helse og Rehabilitering har Blå Kors Norge i løpet av perioden mottatt mellom 1,4 og 3,5 millioner kroner i årlige prosjektmidler. "Elevmøte" i regi av Borgestadklinikken, "Fritids- og aktivitetssenter" i regi av Stiftelsen Åkra Blå Kors, "Rehabilitering gjennom trening" i regi av Blå Kors Rehabiliteringssenter Østråt og "Rusmiddelvaner og graviditet" i regi av Lade Behandlingssenter er noen eksempler på prosjekter.

En søknad til NRKs TV-aksjon for jubileumsåret 2006 har Blå Kors arbeidet med siden våren 2004. Søknaden, som har fått overskriften "Alt vi ikke ser – og det vi ser så altfor tydelig", er utviklet parallelt med forslaget til organisasjonens Handlingsprogram for 2005-2008. Midlene fra en eventuell TV-aksjon vil kunne utvikle og sette i gang tiltak innen forebygging, tidlig intervensjon, oppfølging og integrering - både i Norge og i utlandet.

En ny logo, utviklet av Blå Kors Internasjonale Forbund, ble tatt i bruk av Blå Kors Norge i oktober 2003. I løpet av 2004 er det utarbeidet en felles profilhåndbok for alle enheter i organisasjonen. Her er et grunnlag

lagt for en mer enhetlig grafisk profil i Blå Kors – noe som vil bidra til å øke slagkraften til organisasjonen utad i det offentlige rom.

Blå Kors nytter mange kanaler for å kommunisere med omverdenen. Blå Kors- bladet, med fem utgivelser årlig, fungerer som informasjonskilde både internt i organisasjonen og eksternt. Oppslag her har flere ganger funnet sitt ekko i andre medier. En nysatsning på informasjonssiden har vært videreutviklingen av organisasjonens hjemmesider - www.blakors.no. Antall internetbesøkende har vært økende gjennom hele perioden. Her finnes informasjon om og linker til praktisk talt alle virksomhetene i Blå Kors. Vi har inntrykk av at særlig skoleelever/studenter, journalister og mennesker som søker informasjon om Blå Kors' hjelpetilbud er de som oftest benytter vårt nettsted. ●●●



Høy aktivitet – stram økonomi

Blå Kors sentralt har hatt store utfordringer i perioden med å sammenholde målet om et høyt aktivitetsnivå koplet med et regnskap i balanse.

I tråd med føringene fra Generalforsamlingen i 2002 har aktiviteten i Blå Kors Norge (Landsadministrasjon) vært holdt på et høyt nivå. Sparekniven på investeringer har vært merkbare, men personalet har forblitt intakt - og til og med økt med 1,7 årsverk innen forebygging, internasjonalt arbeid og regnskap. Økningen har vært mulig da det i perioden er kommet til inntektsoverføringer for disse funksjonene.

Administrasjonen har i perioden hatt god kontroll på utgiftene. De store økonomiske utfordringene har vært å skaffe inntekter tilsvarende de kostnadene ønsket aktivitetsnivå medfører. Målet om et regnskap i balanse fra 2005 er på plass i den forstand at det vedtatte budsjettet for 2005 innebærer et mindre overskudd.

Gjennom en gatevervingskampanje i Oslo sommeren 2003 fikk Blå Kors 100 nye givere. Dette gav en fordobling av antall faste givere. Utviklingen av inntektene fra kirkeoffer viser en positiv tendens: en økning på 10 prosent fra 2001 til 2004. Det har vært arbeidet med å forbedre selve kirkeoffersøknaden og det har vært gjennomført spesi-

elle kampanjer overfor menigheter i enkelte regioner.

Gjennom firmaet Elite foretas produkt- salg til inntekt for Blå Kors. Salget har økt i perioden. Faktureringservice AS er akkvisitør for annonsesalg gjennom Blå Korsbladet. Dette salget fungerer også bra - og gir gode inntekter.

Et billetteri ble arrangert i 2002. Det ble solgt 1014 lodd à kr 500 av godkjente 1200 lodd. Selv om salgsperioden var forholdsvis lang, viste det seg at det gikk tregt med salget på tross av god markedsføring og betydelig annonsering. Hele 44 prosent av loddene ble kjøpt av Blå Kors' virksomheter og 22 prosent av foreningene. Salget gav en nettogevinst på kr 257.820. Trekning ble foretatt i januar 2003, og bilen, en Opel Astra Comfort, havnet hos lykkelige vinnere i Bergen.

Å etablere 10 lokale innsamlingsutvalg var et mål i perioden. Utvalgene skulle samarbeide med Blå Kors landsadministrasjon ut fra vedtatte planer og budsjettmål. Etter en dialog med mange enkeltpersoner, grupper og foreninger fant en å måtte skrin-

legge denne ideen. Det viste seg at lokale innsamlingsutvalg med formål å samle inn midler til Blå Kors sentralt, kommer lett i konkurranse med lokale innsamlingsbehov. Generalsekretæren har imidlertid opprettet tre arbeidsgrupper med formål om å øke sentralleddets inntekter: En gruppe ser på de økonomiske relasjonene internt i organisasjonen, en annen gruppe tar initiativ overfor næringslivet og en tredje gruppe har ansvar for innsamling og medlems- og venneverving.

Målet å justere de økonomiske relasjonene innenfor organisasjonen, slik at enhetene i Blå Kors tar større ansvar for å bidra økonomisk til helheten, er videreført i arbeidet med å justere virksomhetskontingenten. I forrige periode innførte Landsstyret en kontingent for både foreninger og virksomheter, og i løpet av inneværende periode er virksomhetskontingenten justert opp til et nivå på 0,75 prosent av virksomhetenes ordinære driftsinntekter. Dette er en betydelig økning og innebærer en samordning av tidligere gaver og kontingenter fra virksomhetene. Slik får vi større forutsigbarhet både i Lands-

styrets og i virksomhetenes budsjettarbeid. Ellers betaler de fleste virksomhetene i dag en "markedstilpasset" husleie til et Blå Kors-eierskap - enten til et av flere eiendomsselskap eller til en forening eller stiftelse. Selv om eiendomsdriften innebærer betydelige kostnader til vedlikehold og utvikling, genereres det også verdier som gir grobunn for diakonal satsning.

Driftstilskuddene til Blå Kors Norge fra Sosial- og Helsedirektoratet holder knapt følge med inflasjonen, mens prosjekttilskuddet til det forebyggende programmet "Barn i feresonen" har økt. De kommunale refusjoner fra sosialkontorene for deltakere på Blå Kors-feriene er avtagende, noe som er beklagelig ut fra det store behov vi ser for dette tilbudet. En stor utfordring er for øvrig

de tre ulike kompensasjonsordningene for merverdiavgift. En del bestemmelser slår svært uheldig ut for organisasjoner av Blå Kors sin type. Det er brukt mye tid og ressurser på lobbyvirksomhet over for Stortinget vedrørende det vi opplever som urimelige ordninger. ●●●

Blå Kors i tall

Virksomhet	Inntekter 2002	Inntekter 2003	Inntekter 2004	Senge- og elevplasser pr. 01.01.05	Pasienter/ klienter/ elever i 2004	Kurdøgn i 2004	Antall årsverk pr. 01.01.05	Ansatte pr. 01.01.05	Frivillige pr. 01.01.05
Blå Kors Region Øst									
Attføringstiltaket M/S Ny-Vigra	2,864,000	3,109,000	3,462,000	15			4	4	
Blå Kors Hauga	4,744,000	5,043,000	4,347,000	18	183	5,654	6	9	2
Fredrikstad Attføringscenter APS	7,864,000	8,088,000	8,641,000	60	141		11	11	
Arbeid med Bistand	3,284,000	3,804,000	4,365,000	111			12	12	
Ilaveien Bosenter		2,027,000	5,514,000	35			11	14	
Krise- og incestsenteret i Fredrikstad	4,147,000	4,927,000	4,981,000	25	288	2,843	8	13	
Kulåssenteret	2,771,000	3,099,000	4,727,000	38			10	14	
Seiersborg Videregående skole	12,071,000	12,438,000	12,433,000	52	52		19	20	
Varmestua i Fredrikstad							0	1	80
Blå Kors Senter	12,767,618	13,500,202	12,262,200		352	3,430	18	22	
Blå Kors Kontaktsenter	2,967,527	3,740,920	3,672,595		400		10	11	41
Stjernegruppen Oslo AS	12,500,000	11,500,000	13,400,000	35	144	11,592	20	21	1
Blå Kors Rehabiliteringssenter Østråt	9,778,835	9,968,153	10,800,000	30	34	8,307	16	18	
Blå Kors Behandlingscenter Eina	9,877,643	11,449,913	10,763,171	24	58	7,454	21	31	3
Blå Kors Region Sør									
Blå Kors Hybelhus Vanse	44,551	452,241		3	30		0	0	20
Blå Kors Internat	3,256,896	3,397,363	3,741,890	16	24	5,024	5	8	15
Loland Behandlingscenter	23,741,600	26,976,045	29,043,396	44	158	15,810	42	56	
Mjøvann Arbeidstreningssenter	4,192,364	4,390,105	4,602,660		85		7	8	
Øvrebo Videregående skole	12,369,364	12,940,873	12,716,216	54	54		24	26	
Blå Kors Ventehus Evje	80,000	80,000	80,000	3		85			35
Blå Kors ReHaBo Notodden	7,770,996	9,314,549	8,248,965	33	37	741	13	13	
Borgestadklinikken	61,300,000	64,000,000	67,300,000	54	1,452	16,543	98	130	
Mjølløst ReHaBo BA		5,660,000	7,944,000	29	45		17	23	
Bragernes Behandlingscenter	13,530,300	13,744,000	15,111,725	29	267	7,144	25	34	
Stjernegruppen Ringerike AS	499,402	174,827	151,776		10		3	3	1
Blå Kors Region Vest									
Blå Kors Poliklinikk Sandnes	3,997,004	4,521,745	5,256,000		330		9	8	
Duedalen Blå Kors Behandlingscenter	7,371,728	7,855,412	8,292,000	12	18	2,874	14	15	2
Haugaland A-senter	15,073,782	20,200,776	31,868,796	20	495	4,896	58	64	
Askøy Blå Kors Klinikk	24,400,000	26,300,000	28,000,000	34	166	10,108	45	53	2
Blå Kors og Hvite Bånd Dagsenter	514,853	539,071	589,000				1	2	30
Hop Videregående skole	6,944,902	6,874,767	5,751,671	32	32		9	10	
Nubbebakken	5,867,122	5,915,104	6,329,643	36	156	12,289	8	10	
Blå Kors Region Midt og Nord									
Betania	737,200	650,050	703,400	7	8	2,251	1	1	
Lade Behandlingscenter	28,772,145	30,352,152	36,000,000	52	1,132	14,255	66	106	
Summer:	306,100,832	337,033,268	371,099,104	901	6,151	131,300	608	771	232

Medlemmer og foreninger Pr 31.12.2004 var 2.530 personer tilsluttet organisasjonen enten som medlemmer (2.338) eller som Blå Kors-venner (192). Blå Kors hadde ved samme tidspunkt 6 kollektive medlemmer og 57 lokalforeninger

Styre og administrasjon

Landsstyre

- Sigbjørn Kvistad (leder)
- Anne Petra Brattegard (nestleder)
- Evald Jon Strøm
- Hans Olav Tungesvik
- Audun Dåvøy
- Karin Mjåland
- Randi Lilletun Christensen
- Kristian Uv (fram til februar 2004)

Varamedlemmer

- Solveig Andersen (fast medlem fra februar 2004)
- Åse Mollestad Ous
- Trygve Lorentsen
- Eldbjørg Hylland
- Arnfinn Johs. Stein
- Rune Abelsen
- Sverre Sjøen (fram til sin død august 2002)
- Reidar Kirkhus

Representant fra Blå Kors Ungdom

Christian Vik (fram til januar 2004), Eivind Grønland (fra januar 2004)

Forretningsutvalget

Forretningsutvalget har i perioden bestått av Sigbjørn Kvistad, Anne Petra Brattegard og Randi Lilletun Christensen. Ansattes representant: Heidi W. Steel.

Landsstyret har i perioden hatt 12 møter, mens Forretningsutvalget har hatt 7. Det har til sammen vært behandlet 135 saker i perioden.



Appellutvalg

Gunvor Kongsvik (leder), Roald Hansen, Arne Hellerud, Jan Paus (1. vara), Steinar Gauslaa (2. vara). Appellutvalget har ikke hatt saker til behandling i perioden.

Valgkomité for GF 2005

Christian Vik (leder), Per O. Mathiesen, Inge Hyld. Oppnevnt av Landsstyret: Magnus Angeltveit, Steinar Gauslaa.

Varamedlemmer: Reidun Dvergsnes, Arne Vinnes.

Magnus Angeltveit har fungert som leder av valgkomiteen da Christian Vik har hatt sykefravær.

Eiendomsutvalg

Styret for Blå Kors Eiendom AS

Evald Jon Strøm (leder), Audun Dåvøy, Stein Asp. Sekretær: Odd Juel Bakke.

Styre for Blå Kors Region Midt og Nord

Per Håpnæs (leder), Peder Otterdal, Solveig Mjøsnes, Britt Skjelbred, Oddvar Myhr, Kristian Uv (vara). Daglig leder: Jan Elverum.

Arbeidsgruppe for Nord-Norge:

Thore Forsgren, Solveig Andersen, Trygve Lorentsen og Jan Elverum.

Styre for Blå Kors Region Vest

Hans Olav Tungesvik (leder), Dagmund Flakveit, Marit Nergaard Aas, Holger Straum, Gunvor Helle Eiane, Rune Abelsen (vara). Daglig leder: Audun Dåvøy.

Styre for Blå Kors Region Sør

Lyder Johs. Verne (leder), Steinar Gauslaa, Finn Kristian Marthinsen, Geir Johansen, John Tveita, Randi Lilletun Christensen (1. vara), Ingrid Ljosland (2. vara) og Geir Sønstebø (3. vara). Daglig leder: Jan Herman Rørvig.

Styre for Blå Kors Region Øst

Gustav Berentsen (leder), Åse Mollestad Ous, Kjell Beckstrøm, Eldbjørg Hylland, Sigbjørn Kvistad, Ingvald Viken, Dag Terje Finnbakk (1. vara), Gunn Pettersen (2. vara). Daglig leder: Magnar Lie.

Landsadministrasjonen

Geir Gundersen, generalsekretær (ansatt 15.9.1998)

Diakoniavdelingen

- Arne Falck, diakonisjef (ansatt 1.5.2001)
- Inger Amalie Lyster, forebygger (ansatt 12.8.1991)
- Heidi Westborg Steel, spesialkonsulent (ansatt 26.5.1999)
- Erik Ryger, diakonikonsulent Region Sør (Aust- og Vest-Agder) (ansatt 1.1.2001)
- Stein Magne Paulsen, diakonikonsulent Region Vest (ansatt 15.4.2001)
- Thore Forsgren, diakonikonsulent Region Midt og Nord (ansatt 1.8.2001)
- Øystein Kjærnes, diakonikonsulent Region Øst (ansatt 1.11.2001)
- Helge Haga, diakonikonsulent Region Sør (Telemark, Vestfold, Buskerud) (ansatt 1.1.2004)
- Vidar Solsvik, konsulent forebygging (ansatt 15.8.2004)

Serviceavdelingen

- Sigrun Ryan Degnes, administrasjonssjef (ansatt 1.12.1985)
- Ole Dokkehaug, administrasjonskonsulent (ansatt 16.2.1988)
- Lilly Hesselberg, økonomikonsulent (ansatt 16.8.1996)
- Odd Juel Bakke, økonomisjef (ansatt 1.5.1997)
- Samina Abbas, sekretær (ansatt 1.6.1998)
- Eilin Utvik Meling, sekretær (ansatt 21.8.2000)
- Steinar Glimsdal, informasjonssjef/redaktør (ansatt 1.8.2001 - tidl ansatt 1987-1995)
- Viggo Bergli, spesialkonsulent (ansatt 1.9.2001)
- Annette Kirkeengen, økonomikonsulent (ansatt 1.1.2004)

Eiendomsavdelingen

Odd Gjerpe (ansatt 1.5.2005)

Medarbeidere som har sluttet i perioden

- Vidar Solsvik, diakonikonsulent Region Sør (Telemark, Vestfold, Buskerud) (sluttet 1.9.2003 - tilbake i ny stilling fra 15.8.2004)
- Signe Marie Riiser, veiledningskonsulent (sluttet 31.12.2004)