

# Årsmelding 2022



Blå Kors, mai 2023

**Blå Kors Norge**

Besøksadresse / Storgata 38, 0182 Oslo

Telefon / 22 03 27 40

E-post / [post@blakors.no](mailto:post@blakors.no)

[www.blakors.no](http://www.blakors.no)

Utarbeidet av / Blå Kors Norge

# Innhold

Forord: Ny strategi og vekst .....	side 4
Blå Kors divisjon behandling .....	side 6
Blå Kors kompasset .....	side 8
Blå Kors barnas stasjon .....	side 10
Blå Kors divisjon opplæring .....	side 12
Blå Kors divisjon inkludering .....	side 14
Blå Kors arbeid og inkludering ..	side 16
Blå Kors steg for steg .....	side 18
Blå Kors gatenært .....	side 20
Blå Kors boligsosialt .....	side 22
Blå Kors ferier .....	side 24
Blå Kors chat-senter .....	side 26
Frivillighet – «Tid givere» .....	side 27
Politisk arbeid .....	side 28
Forebyggende prosjekt .....	side 30
Blå Kors Ung .....	side 32
Internasjonalt engasjement .....	side 33
Blå Kors Eiendom .....	side 34
Styre og administrasjon .....	side 36
Organisasjonskart .....	side 37
Blå Kors' samlestatistikk 2022 .....	side 38



## Ny strategi og vekst

Dette var året der pandemien slapp taket, og vi tok med oss viktige erfaringer og ny kompetanse. Samtidig ble året preget av krigen i Ukraina og økonomisk nedgang. Dette har vi merket både i møte med enkeltmennesker og som organisasjon.

Generalforsamlingen vedtok strategisk plan for 2022–2028. Blå Kors skal være en ledende ideell samfunnsaktør i utviklingen av det fremtidsrettede, helhetlige arbeidet innen oppvekst, avhengighet og inkludering. Vi skal finne nye og mer bærekraftige løsninger, og være et tydelig talerør for å gi håp til de som strever.

Våre videregående skoler er et viktig supplement til den offentlige skolen. Vi legger vekt på at skoletilbudet er aktuelt for lærlingeplass og jobb. Høsten 2022 startet vi to nye skoler i Grimstad og Follo.

Stortinget har vedtatt av 40 prosent av institusjonsplassene i barnevernet skal være i ideell regi. I 2022 kjøpte vi en gård på Stjørødal, Sortatunet, som en styrking av Blå Kors barnevern Malvik.

I 2022 ble vi landsdekkende og landets største ideelle aktør innen rus- og avhengighetsbehandling. Blå Kors klinikk Tjeldsund har avtale med Helse Nord. Klinikken benytter 12-trinnsmodellen. Dermed utvider vi vårt faglige tilbud som vil gi oss økt kunnskap og læring. Tross historisk lav arbeidsledighet står arbeidssøkende personer som henvises fra NAV stadig lengre fra arbeidslivet. Det stiller

krav til oss om fornyelse og endring i hvordan vi jobber. Blå Kors arbeid og inkludering Ringerike flyttet inn i nye lokaler høsten 2022. Det har gjort oss mer attraktive for kunder og samarbeidspartnere.

Totalt har drøye 36 000 mennesker benyttet våre tiltak i året som har gått. I tillegg har vi nådd ut til 120 000 mennesker gjennom forebyggingsprogrammet. Nærmere 2 000 frivillige har bruk av sin tid, noe som tilsvarer drøye 200 000 arbeidstimer. Og sist, men ikke minst har våre 1700 ansatte atter et år lagt ned en formidabel innsats.

Det er med stolthet vi ser tilbake på 2022. God lesing!



Torbjørg Aalborg  
*Landsstyreleder*



Trine Stensen  
*Generalsekretær*



## Tall fra 2022 vi er stolte av

**36 000**

mennesker har benyttet  
Blå Kors sine tiltak

**120 000**

mennesker er nådd gjennom  
forebyggingsprogrammet

**2 000**

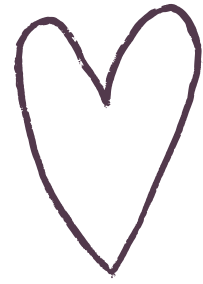
mennesker har jobbet  
som frivillige «Tidgivere»

**200 000**

arbeidstimer er lagt ned av  
våre fantastiske «Tidgivere»

**1 700**

ansatte har lagt ned  
en formidabel innsats



## Blå Kors divisjon behandling

Blå Kors tilbyr, etter avtale med de regionale helseforetakene, spesialisert behandlingstilbud for mennesker som lider av rusmiddelavhengighet. Våre klinikker ligger i Oslo, Trondheim, Haugesund, Vennesla, Skien, Vestre Toten og Tjeldsund. Det tilbys også behandling av penge- og dataspillavhengighet ved flere av virksomhetene, og det er egne tilbud til pårørende.

Også i 2022 kunne vi opprettholde tjenestene våre til tross for pandemi og tidvis strenge smittevern-tiltak. Tiden med pandemi har gjort at vår samlede kompetanse og beredskap på smitte og kriser er vesentlig forbedret. Vi er som divisjon opptatt av å ta med oss denne lærdommen og kompetansen inn i fremtidig drift.

**Gode tjenester for de mennesker vi er til for**  
Vår jobb er å yte gode tjenester for de mennesker vi er til for. Samspill med brukere er helt avgjørende i dette. Alle våre klinikker har gode systemer for brukermedvirkning.

Ved alle våre klinikker jobbes det systematisk med oppfyllelse av de nasjonale indikatorene som ventetid, epikrise, medvirkning og behandlingsplan. Dette er alle indikatorer som er viktige elementer i et behandlingsløp. Tallene for Blå Kors sine virksomheter er å finne på Helsedirektoratet sine sider, men er for 2022 ikke ferdigført.

### **12-trinnsmodellen – en del av vår behandlingsmetodikk**

1. mai 2022 ble tidligere Sigma Nord en del av Blå Kors, og navnet ble endret til Blå Kors klinikk Tjeldsund. Med dette er Blå Kors nå en nasjonal tjenesteyter og dessuten landets største ideelle aktør innen rus- og avhengighetsbehandling (TSB). Den nye klinikken er lokalisert 15 minutter fra Evenes flyplass i Troms. I 2021 inngikk klinikken avtale med Helse Nord om 37 behandlingsplasser fram til 2027. Antall ansatte er 50 årsverk, fordelt på 50 ansatte.

Gamle Sigma Nord var drevet etter 12-trinns modellen. Blå Kors skal etter overtakelsen videreføre modellen ved Blå Kors klinikk Tjeldsund. Den brukes ikke i de øvrige virksomhetene i Blå Kors i dag. Dette er en faglig tilnærming som vil gi oss økt kunnskap og læring. Det jobbes aktivt for å sikre at kompetansen overføres mellom de ulike klinikkene våre. Det skal komme pasienter og pårørende til gode gjennom et best mulig behandlingstilbud.



### Nye og endrede avtaler

Januar 2022 kunne Blå Kors klinikk Lade signere ny avtale med Helse Midt RHF. Den nye avtalen var virksom fra 1.7.2022. Avtalen innebar avvikling av poliklinikken i Blå Kors/ideell regi, og mer oppfølging av pasienten hjemme.

I april 2022 lyste Helse Vest ut anbud innenfor TSB. Etter intensiv leveransefrist og forhandlinger, ble Blå Kors klinikk Haugaland tildelt oppdrag i juli 2022. Kontrakten kunne, grunnet en klagesak fra annen part, allikevel ikke signeres før i desember. Den nye avtalen trådte i kraft i inneværende år. Avtalen er i stor grad som før med unntak av dagtilbudet som nå ikke lenger kan tilbys. Plass for gravide på tvang er også bortfalt.

Regjeringen Støre har bestemt at godkjenningsordningen Fritt behandlingsvalg skulle avvikles pr 1.1.2023. Spørsmål rundt hvordan dette skal gjøres, og hvordan behandlingstilbudet skal se ut etter at ordningen er avviklet, har skapt høylytt debatt. Blå Kors har drevet to tilbud etter denne ordningen: Blå Kors klinikk Loland

og Blå Kors klinikk Tjeldsund (delvis). I Helse Sør-Øst-området ble det inn mot årsskiftet klart at det ville bli lyst ut en tilleggsanskaffelse. I Helse Nord er behovsvurderingen fortsatt ikke klar.

### Bekymringsfull kostnadsvekst

Året 2022 har vært preget av bekymring for kostnadsvekst i spesialisthelsetjenesten, og at kostnadsveksten skal gå utover tilbudet til mennesker med rusbrukslidelser. Ved alle klinikkene i Blå Kors er det arbeidet systematisk for å redusere energibehovet. Økte matpriser møtes med intensivt fokus på bærekraftig drift.

Blå Kors divisjon behandling	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	700.212	618.000
Antall pasienter	3.177	2.984
Polikliniske konsultasjoner	19.481	22.422
Døgnplasser pr 31.12	265	234
Antall ansatte pr 31.12	640	601
Antall årsverk pr 31.12	494,4	450



## Blå Kors kompasset

Hos Blå Kors kompasset får unge i alderen 13 til 35 år, som har vokst opp i hjem med alkohol- og andre rusproblemer, tilbud om individuell samtaleterapi og terapi i ulike grupper – og tilbud om temakvelder. Kompasset er landsdekkende. De unge tar selv kontakt, og de kommer til samtaler i våre lokaler eller til samtaler over nett. Tilbudet er gratis.

### Hovedtrekk fra arbeidet i 2022

I 2022 opphørte etter hvert pandemiens inngripende smittevernhensyn, og i Blå Kors kompasset har vi fått gjennomført de fleste aktiviteter, nye og gamle, som planlagt. Kompasset har hatt bra pågang.

Våre viktigste oppgaver er å gi et godt terapitilbud til de unge som oppsøker oss, og samtidig drive formidlingsarbeid. Vi har satset ekstra på gruppeaktivitet, og vi gleder oss over at denne aktiviteten, i våre avdelinger og digitalt, har økt betraktelig.

Vi registrerer at etterspørselen etter terapi på nett har gått en del ned, og utgjør nå ca 30 prosent av konsultasjonene våre. Dette forklares ved at flere nå har kunnet møte fram til terapisaftaler fysisk i våre avdelinger. Samtidig ser vi at våre øvrige digitale tilbud som startkurs, temagrupper, foreldreveiledningsgrupper og temakvelder har svært god tilslutning.

Vi har åpnet et digitalt venterom for dem som venter på nett-terapi. Her kan de som

har fått et tilbud logge seg inn mens de venter på å få tildelt terapeut. I venterommet finner de relevant informasjon om det å ha vokst opp i en familie med alkohol- og rusproblemer, og om det å begynne i terapi. Her kan man følge intervjuer, podcaster, små videoer med terapeuter og her kan man lese artikler. Venterommet forbereder de unge på terapien i Blå Kors kompasset.

I 2022 arrangerte kompasset Juni-treff for brukere på Nansenskolen på Lillehammer. Juni-treffet er et rom for fellesskap og utforskning av nye uttrykksformer. Deltakerne får oppleve at de ikke er alene om å ha rus i familien og anledning til å treffe andre med liknende oppveksterfaringer som dem selv. Ulike typer kunstneriske uttrykksformer som film, skriving og maling ble utforsket, samt det å finne sin egen stemme og sitt eget blikk i det hele. Tjuetre brukere og seks ansatte deltok. Både form og innhold i arrangementet viste seg å treffe svært godt.

I september 2022 gikk årets Brukerrådskonferanse av stabelen,





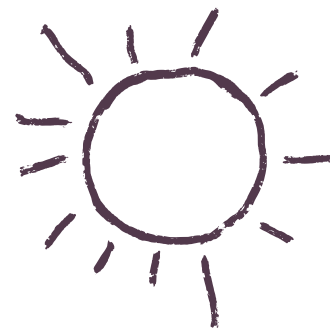
også denne på Lillehammer. Sytten brukerrådsrepresentanter og seks ansatte deltok. Temaer som ble tatt opp var blant annet brukerrådernes arbeid siste år, hvilken rolle de har og hvilke oppgaver brukerrådsrepresentantene utfører. En representant fra «lvareta», en organisasjon av og for etterlatte og pårørende til personer som har utfordringer med rus og psykisk helse, holdt innledning. Temaet var om dette å dele sin historie og egne erfaringer i grupper med andre som har liknende erfaringer og i det offentlige rom.

#### Noen resultater fra 2022

- Siden pandemiens start i mars 2020, har Blå Kors kompasset levert i underkant av 10.000 timer terapi over nett.
- Vi har etablert 29 ulike lukkede grupper og sju prosessgrupper som går kontinuerlig.
- Digital terapi utgjorde ca 30 prosent av Kompassets konsultasjoner siste år.
- De fleste som mottar terapi i Kompasset er i aldersgruppen 20–30 år.
- Andelen menn som mottar et tilbud, økte til 26 prosent.

- Kompasset arrangerte tilsammen 23 tema- kvelder, analoge og digitale, med god oppslutning.
- Blå Kors kompasset har levert 104 svar på spørsmål om rus i familien til ung.no.
- Kompasset har gjennomført 54 foredrag og undervisningsoppdrag, samt bidratt på to webinarer, et intranasjonalt og et nasjonalt, i regi av Nasjonalt senter for e-helseforskning.

Blå Kors kompasset	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	28.274	26.141
Antall brukere	1.130	1.104
Antall ansatte pr 31.12	28	25
Antall årsverk pr 31.12	26,7	20,8
Antall frivillige pr 31.12	41	31
Antall frivillige timer	674	687



# Blå Kors barnas stasjon

Familier som deltar på Blå Kors barnas stasjon er i en livssituasjon med flere sårbarhetsfaktorer. Målet med tilbudet er å sikre barn god utviklingsstøtte og å styrke foreldrefunksjonene, og dermed sikre at barna og deres familier får en helt vanlig hverdag.

Ved virksomhetene er det samlet flere hjelpetiltak på ett sted: mestringsgrupper, ferie- og fritidsaktiviteter, endrings-, støtte- og krisesamtaler, samt kompetanseøkning gjennom kurs og veiledning. I tillegg tilbys utlån av klær og utstyr til fritidsaktiviteter. Blå Kors barnas stasjon er lokalisert i Trondheim, Hamar, Alna bydel i Oslo, Drammen, Askøy, Fredrikstad, Kristiansand, Lister og Lindesnes – og i Skien fra mai 2023.

## Hovedtrekk fra arbeidet i 2022

I 2022 har 3.190 personer deltatt på inkluderingstiltakene. Av disse er det om lag 950 som ikke snakker norsk hjemme. I 2022 var det 1.070 nye brukere og 666 personer som avsluttet.

De viktigste aktivitetene i 2022 omfatter:

### 1 Mestringsgrupper for barn og unge

Det har vært gjennomført mestringsgrupper og møteplasser. Det vanligste er barnegrupper med faste deltagere som møtes flere ganger gjennom året. Målet å styrke barnas livsmestring og bidra til sosial trening og trygghet som gjør det mulig å tre inn i nærmiljøets aktiviteter.

Det har også vært arrangert åpne mestringsgrupper for barn, enten dette er fredagstreff, leksehjelp eller helgeturer. I tillegg har vi tilbud som involverer foreldrene direkte, men hvor hensikten alltid er å gi ny kompetanse eller erfaringer

for å skape trygghet i barnas livssituasjon, som foreldrekurs, hverdagsøkonomikurs, helsegruppe eller matpakkekurs.

### 2 Ferie- og fritidsaktiviteter for barn, unge og deres familier

I skolens ferier har det vært arrangert en rekke aktiviteter på dagtid, enten det er for barna alene eller barn med foresatte. I flere av feriene har det vært arrangert ferieturer med overnatting, stort sett for barn og foresatte sammen, men i enkelte tilfeller tur kun for de eldste barna.

Mange av familiene har liten eller ingen erfaring med å være del av familieaktiviteter eller ferieopphold, noe som ofte fordrer tett oppfølging fra ansatte og frivillige. Det kan handle om både behov for å få veiledning i konkrete situasjoner underveis, og for å få nødvendig støtte til å delta på aktivitetene i forkant.

### 3 Utlån av utstyr (inkludert opplæring i bruk av det) og gaver

Det er et uttalt mål at Blå Kors barnas stasjon skal arbeide for sosial utjevning. Dette kan skje gjennom rene gaver, men handler oftere om at gaver og utlån er et virkemiddel for å delta på aktiviteter, enten dette er aktiviteter i regi av oss eller handler om å få mulighet til å delta på aktiviteter i nærmiljøet, eller skape opplevelser på egen hånd som familie.



#### 4 Samtaler med barn, foresatte og familier

Barne-, foreldre- og familiesamtaler er en løpende, integrert del av aktivitetstilbudet og inkluderingsarbeidet ved barnas stasjon. Vi tilbyr ingen tjenester eller aktiviteter til familier som ikke ønsker å jobbe med endring.

#### 5 Brukermedvirkning

Utover samtaler, er det også et stort fokus på brukermedvirkning ved stasjonene gjennom: Feedback Informerte Tjenester (FIT),

brukermøter, brukerråd, brukerundersøkelser, evalueringer etter ferier og turer og gjennom spørreundersøkelser.

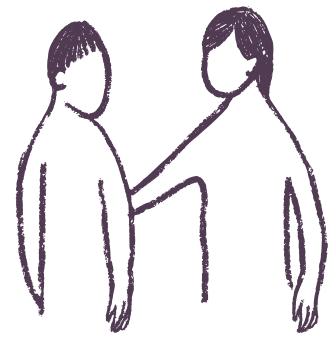
Det er i 2022 utarbeidet følgende håndbøker i aktivitetsarbeidet:

- Mat og måltider
- Smart økonomistyring
- Snakk om mobbing

«Friluftsliv» er under arbeid og ferdigstilles våren 2023 med midler fra Gjensidigestiftelsen.

Blå Kors barnas stasjon	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	66.404	76.595
Antall unike deltakere	3.190*	2.963
Antall familier som deltok	1.187	-
Antall unike deltakere som ikke snakker norsk hjemme	942	-
Antall ansatte pr 31.12	69	74
Antall årsverk pr 31.12	57,2	53,5
Antall frivillige pr 31.12	115	78
Antall frivillige timer	3.432	1.941

\* 847 jenter, 932 gutter og 1.411 foresatte



## Blå Kors divisjon opplæring

Blå Kors Divisjon Opplæring består av Blå Kors' virksomheter innen barnevern, videregående skoler, opplæringskontorer og barnehager.

### Videregående skoler

Høsten 2022 etablerte Blå Kors Norge ny skole i Grimstad og Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad etablerte ny skole i Follo, begge skolene er godt i gang.

De fire andre videregående skolene har stort sett hatt fulle klasser, bortsett fra Aglo VGS som har hatt mindre innsøking i 2022. Videregående opplæring i Norge har de siste årene vært gjennom en omfattende fagfornyelse. For våre skoler betyr det at fleksibilitet og tilpasningsmuligheter har blitt vanskeligere, men også at fagene skal legge vekt på områder vi ser er viktig: livsmestring, demokrati og bærekraft. Vi legger vekt på at skoletilbudet er aktuelt for hvilke muligheter for lærlingeplass og jobb som er i fylket. Vi har et bredt spekter av fagtilbud: helse og oppvekstfag, salg, service og reiseliv, teknologi og industrifag, byggfag, håndverk, design og produktutvikling, frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign, påbygg og allmennfag, informasjonsteknologi og medieproduksjon.

Blå Kors skolene Seiersborg og Øvrebø er godkjent som dysleksivennlige skoler. Regjeringen Støre varslet i Hurdalsplattformen fra 2021 at antallet elever i friskolene skal ned, og at det skal gjøres ved å snevre inn godkjenningsgrunnlaget. Det legges også vekt på friskolenes rolle som supplement til det offentlige skoletilbudet. Både Blå Kors sentralt og den enkelte skole legger vekt på å ta en aktiv rolle for å synliggjøre våre

skolers bidrag. Vi jobber tett med Virke og interesseorganisasjonene om dette.

### Barnevern

Blå Kors sitt landsstyre har vedtatt fornyet satsning på barnevernsområdet gjennom et treårig barnevernsprosjekt. En styrking av området er i tråd med stortingsvedtak om at 40 prosent av institusjonsplassene skal driftes av ideelle. Blå Kors satser særlig på å tilby plasser for barn og unge med rus-/adferdsproblematikk og utvikler egne modeller og tiltak for dette. I 2022 kjøpte vi en gård på Stjørdal, Sortatunet, som blir en avdeling i Blå Kors barnevern Malvik. Satsningen rettet seg mot denne målgruppen.

Aglo familiesenter tar imot hele familier til utredning og veiledning etter avtale med Bufdir og kommunene. Ved utgangen av året er det venteliste på disse plassene. Alle barneverntiltak drives godt, både i forhold til faglig innhold og økonomi.

### Grunnskole

Grunnskolen på Aglo er et oppdrag på vegne av Stjørdal kommune. Der tar vi imot elever som for kortere eller lenger tid trenger tett oppfølging. Vi gir også veiledning og følger opp elever på deres hjemmeskoler.

### Barnehager

Private barnehager har fått endret deler av finansieringsmodellen, og vil også måtte tilpasse seg ny økonomiforskrift. Våre



tre barnehager er nå omdannet til egne juridiske enheter. Alle barnehagene har god innsøking. Styrerne for barnehagene er med i divisjonens utvidede ledergruppe og samarbeider også godt seg imellom.

### Opplæringskontor

Opplæringskontorene samarbeider med bedrifter i forskjellige næringsbransjer for å skaffe lærlingeplasser og for å følge opp elevene. Vi ser at den ekstra innsatsen vi kan legge i lærlingeoppfølgingen når vi kjenner lærlingene, er viktig for å lykkes, både for bedriften som tar imot og for den som har læreplassen.

### Hop Kompetansesenter

Kompetansesenterets virksomhet består

både av et mekanisk verksted med oppdrag og kursvirksomhet for kommersielle kunder og en lærlingearena innen sveisefag.

Kompetansesenteret har en klasse med VG3-elever, som både får undervisning, læretid og fagprøver på senteret. Lærlingene har av ulike grunner hatt vansker med å få lærlingeplass andre steder, men de aller fleste lykkes med å bestå og å komme ut i jobb etter ett år på kompetansesenteret.

Høsten 2022 vedtok Vestland fylke at disse elevene skulle ivaretas av skolene de har gått på. Grunnlaget for drift av kompetansesenteret var dermed ikke lenger til stede. Kompetansesenteret er derfor under avvikling.

Blå Kors divisjon opplæring*	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	288.640	252.743
Antall elever	533	595
Antall barn/brukere/familier i barnevern og barnehage	163	-
Antall ansatte pr 31.12	369	336
Antall årsverk pr 31.12	298,5	279

\* Arbeid og inkludering er fra 01.01.2022 flyttet til Blå Kors divisjon inkludering.





## Blå Kors divisjon inkludering

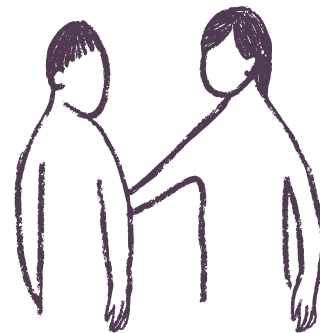
Blå Kors divisjon inkludering består av virksomheter innen arbeid og inkludering, gatenære tiltak, boligsosiale tiltak og steg for steg (som er et tilbud til mennesker som opplever ensomhet og utenforskap) og frivillighet.

I 2022 fikk divisjonen nytt navn og heter nå «divisjon inkludering». Det nye navnet representerer noe av det viktigste virksomhetene i divisjonen jobber for, som

er å inkludere flere i samfunnet på en måte som gir både den enkelte og samfunnet mening og verdi.

Blå Kors divisjon inkludering*	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	204.433	200.003
Antall gjester/deltakere/beboere	5.767	5.031
Boenheter pr 31.12	125	126
Antall ansatte	224	221
Antall årsverk	178	190
Antall frivillige	745	751

\* Arbeid og inkludering er fra 01.01.2022 flyttet til Blå Kors divisjon inkludering. Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkludert de som tilhører Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, Stiftelsen Blå Kors Drammen, Blå Kors Kristiansand og flere andre lokale Blå Kors-foreninger.



## Blå Kors arbeid og inkludering

Arbeids- og inkluderingsvirksomhetene til Blå Kors er lokalisert i Oslo, Hønefoss, Kristiansand (i regi av Blå Kors Kristiansand), Fredrikstad og Sarpsborg (de to siste i regi av Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad).

Størstedelen av aktiviteten er forhånds-godkjente tiltak, «Arbeidsforberedende Trening» (AFT) på oppdrag fra NAV. I tillegg er det noen plasser for «Varig Tilrettelagt Arbeid» (VTA) og andre arbeidsrettede tiltak som er vunnet på anbud, blant annet arbeidsavklaring for minoritetsspråklige (MINO).

Virksomhetene har noen interne arbeids-treningsarenaer som bruktbuikk, kafé, catering, snekkerverksted og bilpleie. I tillegg har de en rekke avtaler med arbeidsgivere som stiller opp og gir de arbeidssøkende muligheter for praksis – og ofte ansettelse. Det foregår mye forskning og utvikling innenfor området, og Blå Kors baserer sitt arbeid på forskningsbaserte metoder som gir høyest mulighet for at de arbeidssøkende får en varig tilknytning til arbeidslivet.

I 2022 var det historisk lav arbeidsledighet, og det ble dessverre bevilget mindre over statsbudsjettet for 2022 til arbeids-markedstiltak. Vi mener dette var en gal beslutning som ikke tar høyde for at svært mange av dem som søker jobb fortsatt trenger bistand for å komme i arbeid. Det

behovet endrer seg ikke vesentlig med endringer i den totale arbeidsledigheten. Det er i gode tider at sjansene er størst for å få arbeid og da bør bistanden til de arbeidssøkende økes og ikke reduseres.

Formidlingsresultatene til Blå Kors-virksomhetene er gjennomgående gode, men det er en endring: De arbeidssøkende som henvises fra NAV står stadig lenger fra arbeidslivet. Det stiller krav til oss om fornyelse og endring i hvordan vi jobber. Blå Kors virksomhetene har et godt utgangspunkt for å vokse og utvikle seg innenfor ulike deler av arbeids- og inkluderingsmarkedet.

Blå Kors arbeid og inkludering Ringerike flyttet inn i nye lokaler i september 2022: et toppmoderne storkjøkken med tilhørende kafé. Kaféen, som har et moderne men samtidig lunt preg, har gjort oss mer attraktive for kunder og samarbeidspartnere. Produksjonskjøkkenet gir deltakere i AFT en reel og god arbeidstrening, noe som ruster dem godt på veien mot et ordinært arbeid eller mot utdanning.





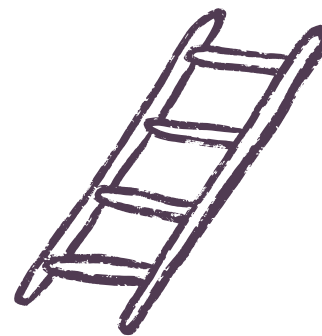
Målet for AFT er at minimum 50 prosent av deltakerne skal gå videre til arbeid og/eller utdanning. I 2022 har flere av virksomhetene ikke lyktes med å nå målet, men det jobbes hardt i samarbeid med NAV for å finne riktig og tilpasset oppfølging til hver deltaker.

Tiltaket Avklaring for Minoritetsspråklige gjennomførte til sammen 556 tiltak hvorav 348 ble formidlet til aktive løsninger. Dette utgjør en formidlingsgrad på 63 prosent i gjennomsnitt for 2022 som er over NAVs resultatkrav på 60 prosent. Tiltaket varer 4-12 uker med overordnet målsetting om å avklare ressurser, behov og

muligheter for å komme ut i arbeidslivet. Vi har utstrakt bruk av tolketjenester hvorav somalisk, arabisk, urdu og polsk er de største språkgruppene.

Blå Kors arbeid og inkludering*	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	94.517	97.000
Antall deltakere i arbeid/inkludering	890	646
Antall ansatte pr 31.12	100	100
Antall årsverk pr 31.12	86	96

\* Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkludert de som tilhører Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad og foreningen Blå Kors Kristiansand.



## Blå Kors steg for steg

Blå Kors steg for steg møter mennesker som opplever ensomhet og utenforskap. Vi har et spesielt fokus på mennesker med utfordringer innen rus, kriminalitet og psykisk helse. Mennesker som trenger støtte for å gjøre ønskede endringer i livet. Deltakerne lager sine egne mål og aktiviteter med støtte fra veileder og tidgivere (frivillige). Bruk av allerede eksisterende aktiviteter i det offentlige rom er sentralt.

Tilbakemeldinger fra deltakere er at støtten man mottar på sin vei til ønsket liv er uvurderlig. Vi har fokus på: det å skape seg et hjem, å arbeide med økonomistyring, å bygge sunne relasjoner og nettverk, inkludering gjennom meningsfulle aktiviteter, utdanning og arbeid.

Behovet for tilbudet har også i 2022 vært stort, og vi har opplevd økende etterspørsel fra både deltakere direkte og fra kommuner, enheter som driver behandling, ideelle og private aktører. Etterspørselen fra ulike enheter innen Kriminalomsorgen har fortsatt å øke i 2022. Det har vært etterspørsel etter både Blå Kors steg for steg og etter hverdagskompetanseprogrammet blakors.no/hverdagskompetanse. De to nyetablerte avdelingene Blå Kors steg for steg Grenland og Blå Kors steg for steg Trondheim er kommet godt i gang i 2022.

Koronapandemien og årene med nedstengning av det offentlige rom, gjorde hverdagen vanskeligere for enkeltmennesker som fra før opplever ensomhet og utenforskap som sin største utfordring. Dette har fortsatt i 2022 for de menneskene

vi møter i tilbudet, både deltakere og de frivillige tidgiverne.

I 2022 fikk vi innvilget en søknad hos statsforvalteren i Rogaland som ble benyttet i et samarbeid med Sandnes kommune. Vi utvikler modeller der vi møter behovet til enkeltmennesker som opplever ensomhet og utenforskap.

Blå Kors steg for steg fikk i desember 2022 overlevert en rapport fra Prosperastiftelsen om hvordan vi kan sikre en mer bærekraftig finansiering gjennom å involvere, oppnå samarbeid med og motta støtte fra privat næringsliv.

Blå Kors steg for steg ble i 2022 invitert inn som strategisk partner i utvikling av den nye masteren «Transformasjon og nyskaping» ved Universitetet i Stavanger (uis.no/nb/mtn).

Et forskningsprosjekt under veiledning av professor Ottar Ness ved NTNU og professor Bengt Eirik Karlsson ved Universitet i Sør-øst Norge (USN) ble planlagt i løpet av høsten og resulterte i søknad om Phd til Stiftelsen Dam og Forskningsrådet.



<b>Blå Kors steg for steg*</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omsetning i tusen kroner	26.900	25.973
Antall deltakere	782	625
Antall ansatte pr 31.12	32	29
Antall årsverk pr 31.12	29,5	27
Antall frivillige pr 31.12	456	409

\* Statistikken omfatter de fem lokasjonene drevet av Blå Kors Norge samt lokasjonene som drives av Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, Stiftelsen Blå Kors Drammen og foreningen Blå Kors Kristiansand.



<b>Blå Kors gatenært*</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omsetning i tusen kroner	20.800	19.262
Antall unike gjester	3.300	3.100
Antall serverte måltider	150.000	–
Antall ansatte pr 31.12	30	32
Antall årsverk pr 31.12	19,5	21,9
Antall frivillige pr 31.12	287	340

\* Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkludert de som tilhører Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Kristiansand og andre lokale Blå Kors foreninger.



## Blå Kors gatenært

Blå Kors gatenært er et tilbud for den som sliter med rus eller er hjemløs. Felles for tilbudene er at de gir den enkelte en pause fra hverdagen. En kan komme akkurat som en er og de som er eller blir motivert for å gjøre en endring i livet får bistand til det. Blå Kors har gatenære virksomheter i Oslo, Gjøvik, Fredrikstad, Bergen, Horten, Alta, Karmøy, Drammen og Kristiansand.

Arbeidet er i gang for fullt etter en vanskelig pandemisituasjon. Flere av tilbudene rapporterer om økning i antall gjester og økning i behov for hjelp. Våre gatenære virksomheter serverer frokost og middag, og mange gjester kommer nettopp på grunn av den gode maten. Det drives også matposeutdeling slik at de som trenger det kan få med seg mat hjem.

Våre tilbud har egne sosionomer. De har merket seg at mange gjester er deprimerte og bekymrede, og mange har det tøft i disse tider. Mange har følt på ensomhet og økte psykiske utfordringer gjennom pandemi-tiden og en vanskelig hverdag. Derfor er pågangen stor av gjester som ønsker å sette i gang tiltak for en bedre livskvalitet. Våre aktivitetsledere har opplevd et sterkt ønske om sosialt fellesskap og meningsfulle aktiviteter hos målgruppen vår. Det virker som om flere setter enda større pris på nettopp å kunne ha gode opplevelser sammen med andre, når det igjen er mulig.

Hele 287 tidgivere har bidratt med frivillig arbeid i våre gatenære virksomheter. Dette er personer med varme hjerter som gir av sin tid

for å glede mennesker som har det vanskelig. Og våre gjester viser en ekstra takknemlighet for deres innsats.

Blå Kors gatenært Kristiansand er et rykende ferskt tilbud som i skrivende stund har åpnet sin virksomhet i nye og flotte lokaler sentralt i Kristiansand. Imidlertid har de i hele 2022 drevet for fullt med aktiviteter og arbeid i ulike lånte lokasjoner. De har allerede mange faste gjester og ser gode resultater av et rikholdig tilbud.

Blå Kors driver også to gatenære virksomheter på Karmøy: Blå Kors Håpets havn på Åkra og Blå Kors Kontaktstuå i Skudeneshavn. Disse blir først i 2023 offisielt innlemmet i Blå Kors gatenært og er derfor ikke med i nedenstående statistikk for 2022.

Vår sosionomtjeneste har gjennomført godt over 2.000 hjelpetiltak der noen har fått hjelp til bolig, hjelp til å ordne opp i sin økonomi, og noen har kommet inn på avrusning og til behandling. Viktig i vårt arbeid er også å hjelpe våre gjester til å nå sine langsiktige mål for livet.



## Blå Kors boligsosialt

Blå Kors har en rekke steder i landet forskjellige former for bo- og rehabiliteringstilbud. Tilbudene består hovedsakelig av midlertidige og langsiktige botilbud. Ved utgangen av 2022 drev Blå Kors åtte ulike boligsosiale botiltak i samarbeid med og på oppdrag fra fem kommuner: Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Oslo og Bergen (2) samt ett bosenter i Fredrikstad og ett i Sarpsborg som drives av Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad.

Overordnet mål for Blå Kors sitt boligsosiale arbeid er å bidra til at mennesker som er innenfor Blå Kors sine målgrupper får tilgang til egen egnet bolig av allment akseptabel standard. Blå Kors skal bidra til at personer som får bistand gjennom Blå Kors sitt boligsosiale arbeid får tilstrekkelig bo-kompetanse til å kunne bli boende i egen egnet bolig, med ulike grader av systematiske oppfølgingstiltak, også varige.

### Botilbud av midlertidig karakter

Botilbudene våre i Oslo og Bergen er rettet mot bostedsløse personer som ikke klarer å skaffe seg midlertidig botilbud selv, og der formålet er å tilby kommunene døgnovernattingsplasser innenfor et rusfritt bomiljø. I Oslo er det gjennom året vunnet en ny konkurranse med avtaletid inntil 10 år med oppstart fra 1. januar 2023. Den tidligere avtalen ble avsluttet pr 31. desember 2022. I Bergen nærmer det seg avslutning av eksisterende avtale, 31. mai 2023. Kommunen har foreløpig ikke lagt ut ny konkurranse ved årsslutt 2022.

### Botilbud av permanent karakter

Botilbudene våre i Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Sarpsborg og Fredrikstad leverer trygge og gode boliger til

kommunenes innbyggere som har et særskilt behov for heldøgns omsorgstjenester. Her blir beboere motivert for behandling etter ønske. Målgruppen er hovedsakelig eldre mennesker i aktiv rus som kan ha somatiske og psykiske tilleggslidelser. Botilbudene er organiserte som samlokaliserte boligtiltak med heldøgns bemanning på oppdrag fra kommunene. Her er det fokus på verdighet, trygghet og forutsigbarhet for målgruppen. Det har vært gitt individuell bistand til livsmestring, og det har vært drevet koordinering av øvrige tjenester i hjelpeapparatet.

Blå Kors boligsosialt*	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	62.216	57.768
Antall unike beboere	795	660
Antall boenheter pr 31.12	125	126
Antall ansatte pr 31.12	62	60
Antall årsverk pr 31.12	43,3	44,5

\* Statistikken omfatter alle lokasjonene, unntatt lokasjonene under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad.





<b>Blå Kors ferier</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omsetning i tusen kroner	8.137	9.200
Antall feriegjester på organiserte ferier	1.840	1.610
Antall feriegjester i prosjekt «Hjerterom»	294	-
Antall ansatte pr 31.12. (antall prosjektansatte på enkeltferier)	5 (9)	5 (5)
Antall årsverk pr 31.12.	4	4
Antall frivillige voksne pr 31.12. (barn)	34 (35)	41
Antall frivillige timer pr 31.12.	9.374	-





# Blå Kors ferier

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller vedvarende lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og tilbys familier fra hele landet. Arbeidet administreres og organiseres av Blå Kors Kristiansand. Feriene gir mulighet for fellesskap og aktiviteter som gir mestring og mening. Blå Kors ferier legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte.

## Organiserte ferier

På våre ferier reiser vi vanligvis med grupper på tilsammen 50-60 personer. Det er viktig for Blå Kors ferier at gjestene kjenner på trygghet, og at de erfarer at sikkerheten alltid er ivaretatt.

Lokalitetene, maten som serveres, aktivitetene, dagsprogram og ferieledere på feriene er tilpasset barnas behov. Alle deler av feriene gjennomføres i trygge rammer slik at familiens relasjoner kan styrkes, og at barna får gode minner sammen med sine foreldre. På feriene får gjestene muligheter for avslapping, ulike aktiviteter, sosialt samvær og tid til fri lek og spill. Vårt ønske for feriene er at barna skal trives og ha mange gode ferieminner med seg tilbake til skole og barnehage.

Dette året er det gjennomført 22 organiserte ferier med varighet fra tre til fem dager til ulike destinasjoner og 14-dagsarrangement. Det har vært aktivitet i alle skoleferiene, og i flere langhelger.

I løpet av 2022 deltok 1.840 feriegjester på våre ferietilbud. Gjestene har kommet fra 86 forskjellige kommuner i landet. Samtidig hadde vi et høyt antall personer på venteliste som dessverre ikke fikk et tilbud i 2022, ca 3.000 personer.

Prosjektet «Hjerterom» er et samarbeid mellom næringslivet og NHO reiseliv, og et tilbud som koordineres av Blå Kors ferier. Hjerterom er et selvstendig ferietilbud for familier i målgruppen. Her bidrar 25 campingplasser/feriesentre og tre hoteller med gratis overnatting. Blå Kors ferier fikk til sammen 2.431 overnattingsdøgn som vi kunne gi videre. I samarbeid med de nevnte aktørene, og lokale samarbeidspartnere, har Blå Kors ferier i 2022 delt ut tilbud til 85 familier, tilsammen 294 barn og voksne, gjennom prosjektet.



## Blå Kors chat-senter



Blå Kors chat-senter driver to nasjonale chat-tjenester for ungdom, SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Tilbudet gis helt anonymt, og er en tjeneste der barn og ungdom kan chatte med trygge fagpersoner. Målgruppen på SnakkOmMobbing.no er barn og unge mellom 9–19 år, på SnakkOmPsyken.no retter vi oss mot ungdommer i alderen 13–24 år.

I 2022 har vi hatt mulighet til å ha åpent seks kvelder i uken. Det har vært godt å kunne tilby et så lett tilgjengelig lavterskeltilbud flere dager i uken.

Vi har vært synlige på mange arrangement både på stands og ved innlegg i konferanser, og gjennom kronikker og artikler i media. For oss er det viktig både å besvare henvendelser fra unge, samtidig som vi kan være deres stemmer ut i samfunnet om hva de trenger.

Blå Kors chat-senter	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	10.481	9.800
Antall henvendelser*	16.167	16.483
Antall ansatte pr 31.12	23	23
Antall årsverk pr 31.12	10,6	10,6

\* Av henvendelsene i 2022 var 7.095 til SnakkOmMobbing.no, og 9.072 til SnakkOmPsyken.no. Av henvendelsene i 2021 var 4.190 til SnakkOmMobbing.no, og 12.293 til SnakkOmPsyken.no.



## Frivillighet – «tidgivere»

Frivilligheten i Blå Kors er mangfoldig, og den frivillige innsatsen utfolder seg på mange ulike arenaer. Siden 2016 har Blå Kors valgt å betegne sine frivillige som «tidgivere». Under Blå Kors generalforsamling i juni 2022 ble det vedtatt at frivillighet skal være ett av fire strategiske områder for Blå Kors i perioden 2022–2028.

Arbeid med å forsterke frivilligheten og å profesjonalisere Blå Kors' håndtering av tidgivere har vært hovedfokus i 2022. For Blå Kors er tidgivere noe annet og mer enn en gratis arbeidsressurs. Tidgivere har blant annet en rolle i relasjon til brukere av våre tiltak som gir anledning til en annen tilnærming og en mer likeverdig kommunikasjon.

2022 var Frivillighetens år. Blå Kors markerte dette lørdag 3. september. Lokale enheter hadde ulike arrangement både for og med tidgivere denne dagen.



Frivillige i Blå Kors Norge – Tidgivere	2022	2021
Antall frivillige totalt	1.989	1.425
Antall frivillige arbeidstimer	202.559	-

Fordeling av den frivillige innsatsen i Blå Kors i 2022	Antall frivillige	Antall arbeidstimer
Divisjon behandling	162	7.391
Divisjon inkludering	813	82.371
Divisjon opplæring	11	60
Foreninger og stiftelser m/ansatte	686	53.855
Foreninger og stiftelser u/ansatte	114	1.470
Blå Kors ung	203	57.412



## Politisk arbeid

Blå Kors har hatt møter med, og besøk fra, en rekke regjeringsmedlemmer og stortingspolitikere i 2022. Barne- og familieminister Kjersti Toppe (Sp) besøkte Blå Kors barnas stasjon i Oslo og Kristiansand. I Kristiansand la hun frem forslag til statsbudsjett for 2023. Kultur- og likestillingsminister Anette Trettebergstuen (Ap) presenterte ny pengespillforskrift hos Blå Kors Øst, poliklinikk i Oslo.

Blå Kors har i 2022 levert innspill til regjeringen i forkant av følgende varslede stortingsmeldinger og proposisjoner, samt forslag til forskrift:

- Forebyggings- og behandlingsreform på rusfeltet
- Ny folkehelsemelding
- Avvikling av godkjenningsordningen i fritt behandlingsvalg
- Opptappingsplan for psykisk helse
- Nasjonal helse- og samhandlingsplan
- Ny pengespillforskrift.

Blå Kors har levert høringsinnspill, og deltatt på muntlig høring, til følgende proposisjoner og representantforslag behandlet i Stortinget:

- Revidert nasjonalbudsjett 2022
- Endringer i friskolelova
- Forslag til statsbudsjett for 2023
- Avvikling av godkjenningsordningen i fritt behandlingsvalg
- Representantforslag om en skole uten profitt.

Blå Kors har levert innspill og deltatt på innspillmøter til følgende utvalg og grupper nedsatt av regjeringen:

- Avkommersialiseringsutvalget – som

skal utrede juridisk definisjon av ideelle virksomheter og register for ideelle aktører

- Ekspertgruppe for barn i fattige familier.

Blå Kors har også gitt sitt bidrag vedrørende merking av alkoholholdig drikke inn til høringen om de nye EU-reglene på feltet.

Blå Kors deltok på Arendalsuka 2022 med egen stand der sentrale politikere fikk treffe blant annet deltakere og ansatte fra Blå Kors steg for steg. Vi hadde to egne arrangement: «Frivillighet velferdsstatens redning?» og et arrangement knyttet til chattetjenestene våre «Bidrar digitale løsninger til trygghet hos barn og unge, og er det egentlig godt nok?» Vi var også medarrangør på tre arrangementer.

I februar 2022 ble en rapport utført av Oslo Economics på vegne av Blå Kors, Actis og Av-og-til offentliggjort. Rapporten viser at alkoholkonsumet koster det norske samfunnet mellom 80 og 100 milliarder kroner i året i helse- og sosialomkostninger. For første gang ble det også estimert at belastningene som følger med det å være pårørende, koster samfunnet rundt 20 milliarder kroner årlig.



God stemning i Blå Kors-teltet på Arendalsuka 2022.

## Forebyggende prosjekt

Blå Kors' forebyggingsprogram består av syv tiltak som sammen bidrar til at barn og unge vokser opp uten negative konsekvenser grunnet egen eller andres bruk av rusmidler eller spill. Vi har en helhetlig og tverrfaglig tilnærming som retter seg mot sentrale forebyggingsarenaer som skole, barnehage, fritidstilbud, hjem og politikk/samfunn.

Her er noen av de viktigste resultatene fra 2022:

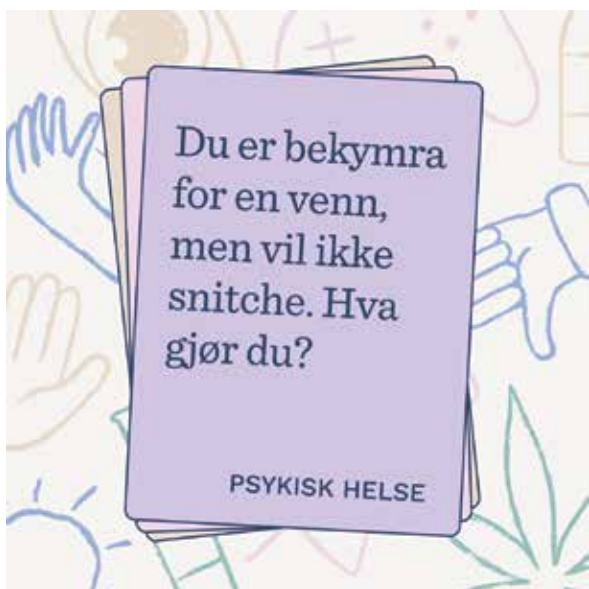
- Vi har hatt stor distribusjon av «Snakkekort», en kortstokk med spørsmål om rus, gaming og mobbing. Kortstokken er tatt i bruk overfor ca 35.000 personer i løpet av 2022. Vi har også igangsatt digitalisering av kortene for å nå ut til flere.
- Barn i sårbare livssituasjoner: Vår budskapskampanje om å inkludere alle («Har du plass til en til?») har truffet særdeles godt og skapt rekkevidde på over én million visninger. Dette er et rekordhøyt resultat i form av engasjement. Tiltakets nettsider har vært blant de mest besøkte på Blå Kors sin hjemmeside i 2022.
- Norske drikkevaner: Kampanjen, med filmer og artikler om drikkepress og utenforskap i russetiden, hadde over 2,4 millioner visninger i sosiale medier, og antyder at tematikken er aktuell og relevant.
- Gaming: Nesten 2.000 foreldre har deltatt på kurs om foreldrerollen og gaming. Dette gjøres i samarbeid med «Barnevakten». Kurs har vært avholdt over hele landet, digitalt og fysisk. Foreldre gir gode tilbakemeldinger, og tematikken er etterspurt.
- Trygge kirker: Vi har drevet kompetansehevende arbeid opp mot ansatte og frivillige i menigheter og organisasjoner som til sammen når ut til

ca 18.000 barn og unge. Vi opplever å være en attraktiv aktør innenfor rus, oppvekst og livsmestring.

- En større evaluering av vår kampanje om alkoholbruk på jobbulebord, viser at ca halvparten av unge seere har reflektert over egen og andres alkoholbruk på arbeidsplassen. Tallene viser at arbeidet vårt treffer godt og bidrar til økt bevissthet i befolkningen rundt norske alkoholvaner.
- Alkohol i hjemmet: Vi har oppdatert brosjyrer med fakta og råd til foreldre om hvordan voksnes alkoholkonsum påvirker barn i ulike aldre. Gjennom over 300 unike bestillinger fra fagpersoner over hele landet har vi spredt ca 15.500 brosjyrer i løpet av året.

Vi ser også gode resultater fra vårt målrettede arbeid på web og i sosiale medier. Vi spiller en ledende rolle i å gi innsikt, råd og verktøy om en rekke forebyggende tema til fagpersoner, foresatte, ungdom, unge voksne og media.

Forebyggende prosjekt	2022
Antall personer som har deltatt	120.000
Antall personer omfattet gjennom innsatsen	1.000.000
Frivillig innsats i timer	540



Fra digitaliseringen av snakkekortene.



## Blå Kors Ung

Blå Kors Ung er Blå Kors' barne- og ungdomsorganisasjon. I Blå Kors Ung kan en være medlem til fylte 26 år. Lokallag finnes over hele landet. Blant aktivitetene som tilbys er speiderarbeid, seiling, skating, motorklubb, turer i friluft og sosiale aktiviteter av forskjellige slag. Blå Kors Ung har også eget speiderkorps, som er ett av Norges eldste.

Blå Kors Ung hadde en flott vekst i 2022. To nye lokallag ble etablert, Blå Kors Ung Romerike og Blå Kors Ung Gjøvik. Gjøvik har i likhet med Kristiansand innendørs skatepark og mye brettaktivitet.

Året 2022 var også preget av det nyetablerte internasjonale arbeidet. Blå Kors Ung har innledet samarbeid med svenske Blåbandsungdommen og Liv Livid, som er ungdomsorganisasjonen til Blå Kors

Færøyene. Vi har vært på tre leirer sammen og internasjonale vennskapsbånd er knyttet, erfaringer og læring er delt.

I 2022 ble også BlåCamp arrangert. 100 ungdommer fra hele landet, fem dager i Kristiansand, masse aktivitet, minimalt med søvn, nye venner! En magisk uke som skal gjentas i 2023.



# Internasjonalt engasjement

Blå Kors Norge har stått i et bistands- og solidaritetsarbeid gjennom mange år. Vi samarbeider med våre søsterorganisasjoner fra International Blue Cross som består av 38 medlemsorganisasjoner over hele verden.

Blå Kors Norge har særlig barn, unge og rusforebygging i Øst-Afrika som fokusområder. Prosjektene er finansiert gjennom Digni, en paraplyorganisasjon for Norad-støttet bistandsarbeid.

Sammen med våre lokale Blå Kors-partnere i Kenya og Uganda har vi drevet et omfattende rusforebyggende arbeid for barn og unge, der også lokalsamfunn og skoler involveres. Det har vært prosjektaktiviteter i fem byer i de to landene.

Det har vært 80 skoleklubber i gang med 1.525 deltakere i prosjektenes livsmestringsprogram. Gjennom en rekke interaktive øvelser styrkes barnas beslutningsevne, problemløsningsevne, kritiske tenking og kommunikasjonsevne. Ved å inkludere temaer som alkohol og helse, gruppepress og kjønnsroller styrker programmet også barnas evne til å ta informerte valg, hvilket er essensielt fra et rusforebyggende perspektiv. I tillegg har tre ungdomssentre i Kisumu (Kenya) levert viktige tilbud til 1.695 lokale deltakere. Begge prosjektpartnerne våre har drevet lokalt og nasjonalt arbeid for en mer barnevennlig ruspolitikk, med aktiv involvering av barn og unge.

Prosjektene har levert gode resultater, og det ble også bekreftet i to eksterne evalueringer i 2022.

Det ble satt ny innsamlingsrekord med stor giverglede til en buss som Blue Cross Kisumu skal bruke i sitt arbeid med barn og unge i Kenya.

Blå Kors Norge har drevet et eget ruspolitisk arbeid internasjonalt, med deltakelse i nasjonale og internasjonale nettverk og deltakelse på internasjonale konferanser.

Internasjonalt engasjement	2022	2021
Antall deltakere totalt	3.220	2.520



## Blå Kors Eiendom

Blå Kors Eiendom har til oppgave å forvalte Blå Kors' eiendommer til beste for virksomheten Blå Kors driver. Gjennom sitt arbeid skal selskapet være et tjenlig redskap for det diakonale arbeidet i Blå Kors.

Blå Kors Eiendom planlegger forvaltningen av bygningsmassen basert på at byggene skal oppfylle byggetekniske krav til et institusjonsbygg – og i tillegg være tilrettelagt for å ivareta et godt arbeidsmiljø og at de oppfyller krav som stilles knyttet til Helse, Miljø og Sikkerhet. Eiendomsavdelingen arbeider for at bygg skal utvikles i tråd med bærekraftskrav. Det vil i all fremtidig forvaltning bli prioritert tiltak som gir bedre energiøkonomi, lengre levetid og mulighet for gjenbruk. Blå Kors Eiendom legger til grunn at alle byggeprosjekter skal prosjekteres i henhold til gjeldende forskrifter, og at det etableres planer for Sikkerhet, Helse og Arbeidsmiljø.

Det investeres årlig betydelige beløp i forvaltning av byggene. I tillegg investeres det i nye bygg for å støtte opp om Blå Kors' virksomhet i nye geografiske områder.

- I 2022 kjøpte Blå Kors Eiendom et eiendomsselskap i Tjeldsund i Troms. Investeringen ble gjennomført som en del av Blå Kors sin strategi om å etablere virksomhet i Nord-Norge.

- Blå Kors sitt arbeid innenfor barnevern har også vokst, og det har også investeringer i ny bygningsmasse. Blå Kors Eiendom fikk tilslaget på kjøp av en eiendom med nyere bygningsmasse i Stjørdal som vil gi barn og unge verdige og gode boforhold.
- Blå Kors Eiendom er godt i gang med å utvikle et nytt behandlingsbygg i Gjøvik sentrum. Dersom kommunen gir sin tilslutning, vil dette byggeprosjektet være det første nye behandlingsbygget Blå Kors etablerer på mange tiår.

Blå Kors hadde pr 31.12.2022 en total eiendomsportefølje med en markedsverdi på 1.257 millioner kroner.



# Styre og administrasjon 2022

## Valgkomitéen for perioden 2020-2022

Marit Brandt Lågøyr (leder), Dag Terje Finnbakk, Arvid Solheim, Ingunn K. Skaara, Jacqueline Dammens (for Blå Kors Ung), Kenneth Foss (1. vara), Catherine Bradley Hessen (2. vara).

## Valgkomitéen for perioden 2022-2024

Kjetil Haga (leder), Arvid Solheim og Ingunn Moser. I tillegg utnevner Blå Kors landsstyre og Blå Kors ung-rådet hvert sitt medlem.

## Styret for Blå Kors Eiendom 2022

Oddvar Elle (leder), Hans Olav Sandbakken (nestleder), Lena Onarheim, Stine Borgersen, Jannike Johansen, Svein Iversen, Geir Reigstad (daglig leder).

## Blå Kors Ung-rådet for perioden 2020-2022

Tonje Haugjord Refsnes (leder), Karoline Haugeberg, Bente Kristine Kvalheim, Amy Tangen, Trygve Netland, Kai-Ove Hansen (vara), Monita Skaali (daglig leder).

## Blå Kors Ung-rådet for perioden 2022-2024

Tonje Haugjord Refsnes (leder), Bente Kristine Kvalheim, Amy Tangen, Mika Schmidt, Eirik Storli (1. vara), Kai-Ove Hansen (2. vara), Monita Skaali (daglig leder).

## Landsstyret for perioden 2020-2022

Reidar Andestad (leder), Geir Riise (nestleder), Dagfinn Edvardsen, Knut Refsdal, Ida Margrethe Skard, Christian Sohlberg, Heidi Tangstad, Camilla Brox, Tonje Haugjord Refsnes (for Blå Kors Ung), Kjersti Egenberg (1. vara), Hanne Linaker (2. vara), Heidi Westborg Steel (3. vara).

## Landsstyret for perioden 2022-2024

Torbjørn Aalborg (leder), Knut Refsdal (nestleder), Reidar Andestad, Kjersti Egenberg, Gina Viviann Gjerme, Egild Homme, Erling Ekroll, Christian Sohlberg, Tonje Haugjord Refsnes (for Blå Kors Ung), Elisabeth Ege (1. vara), Jon Håkon Øen (2. vara), Jens A. Bjelland (3. vara).

## Styret for Blå Kors behandling 2022

Trine Stensen (leder), Ole Johan Sandvand, Mona Karlsen, Tommy Lunde Sjøfjell, Trine-Lise Wefald, Thea Cecilie Johnsen Fornes, Olaf Bergflødt, Christian Solberg, Anita Ellefsen (adm. dir.)

## Ledergruppa Blå Kors Norge 2022

Trine Stensen (generalsekretær), Ragnhild Katrine Lien (HR- og administrasjonssjef), Katrin Solbakken (kommunikasjons- og markedsdirektør), Solveig Mjølvsnes (direktør divisjon opplæring), Anita Ellefsen (direktør divisjon behandling), Martin André Hovden (direktør divisjon inkludering), Geir Reigstad (eiendomsdirektør), Fredrik Aaslestad (økonomidirektør).

# Organisasjonskart



# Blå Kors' samlestatistikk 2022

Blå Kors Norge	2022	2021
Antall individuelle medlemmer pr 31.12 inkludert Blå Kors Ung	1.694	1.888
Lokalforeninger pr 31.12.	37*	34**
Antall organisasjonsmedlemmer pr 31.12***	16	16

\* Inkluderer 14 ungdoms- og speidergrupper i Blå Kors Ung.

\*\* Inkluderer 13 BKU-grupper.

\*\*\* Blå Kors' organisasjonsmedlemmer: Den Evangelisk Lutherske Frikirke, Den Indre Sjømannsmisjon, Den norske kirke v/Kirkerådet, Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn, Det Norske Baptistsamfunn, Guds Menighet, Indremisjonsforbundet, Metodistkirken i Norge, Misjonskirken Norge, Norges KFUK/KFUM, Normisjon, Norsk Helse- og Avholdsforbund, Norsk Luthersk Misjonssamband, Prison Fellowship Norge, Sjømannskirken, Søndagsskolen Norge.

Blå Kors divisjon behandling*	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	794.890	721.354
Antall pasienter	3.177	2.984
Polikliniske konsultasjoner	19.481	22.422
Antall brukere og deltakere	4.320	4.067
Døgnplasser pr 31.12.	265	234
Antall ansatte pr 31.12.	737	700
Antall årsverk pr 31.12.	578,3	524,3
Antall frivillige pr 31.12	156	109

\* Inkluderer Blå Kors kompasset og Blå Kors barnas stasjon.

Blå Kors divisjon opplæring	2022	2021
Omsetning i tusen kroner	288.640	252.743
Antall elever	533	595
Antall brukere i barnevern og barnehage	163	-
Antall ansatte pr 31.12.	369	336
Antall årsverk pr 31.12.	298,5	279

<b>Blå Kors divisjon inkludering</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omsetning i tusen kroner	204.433	200.003
Antall gjester/deltakere/beboere	5.767	5.031
Boenheter pr 31.12.	125	126
Antall ansatte pr 31.12.	224	221
Antall årsverk pr 31.12.	178	190
Antall frivillige pr 31.12	745	751

<b>Samletall for virksomhetene i Blå Kors</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omsetning i tusen kroner	1.262.694*	1.173.482
Antall pasienter/deltakere/beboere/elever/gjester	20.034**	-
Polikliniske konsultasjoner	19.481	22.422
Antall henvendelser til chat-senteret	16.167	16.483
Boenheter/døgnplasser pr 31.12.	390	360
Antall ansatte pr 31.12.	1.358	1.287
Antall årsverk pr 31.12.	1.069,7	1.007,5
Antall frivillige pr 31.12.	1.989	1.452
Antall individuelle medlemmer pr 31.12. inkludert Blå Kors Ung	1.694	1.888

\* Som det framgår av meldingen, gjelder omsetningstallene kun omsetningen ved Blå Kors' virksomheter. Med noen få unntak er omsetningstallene fra alle virksomheter tatt med, uavhengig av organisatorisk plassering. Se nærmere detaljer i meldingene for de enkelte virksomhetsområdene. Her er ikke regnskapstall og statistikk for den administrative driften til Blå Kors Norge eller for driften av foreninger og stiftelser tatt med. Vi viser i den sammenheng til årsregnskapet 2022 for Blå Kors Norge og konsern.

\*\* Inklusive feriegjester, internasjonale deltakere og Blå Kors Ung.

Totalt har Blå Kors i 2022 nådd ut til drøye 36 000 som har benyttet våre tiltak. I tillegg til 120 000 gjennom forebyggingsprogrammet.

# Her er Blå Kors

