

# Årsmelding 2021



I sentrum står et menneske

# Innhold

Forord	3
1. Organisasjons- og virksomhetsoversikt	4
2. Blå Kors divisjon behandling	5
3. Blå Kors divisjon opplæring	8
4. Blå Kors barnas stasjon	11
5. Blå Kors kompasset	12
6. Blå Kors boligsosialt	14
7. Blå Kors gatenært	16
8. Blå Kors steg for steg	18
9. Blå Kors ferier	19
10. Blå Kors chat-senter	20
11. Kommunikasjon	21
12. Forebyggende prosjekter	23
13. Blå Kors Ung	24
14. Internasjonalt engasjement	25
15. Blå Kors eiendom	26
16. Økonomi og IT	28
17. Styre og administrasjon 2021	29
18. Blå Kors samlestatistikk 2021	30

# Forord

Vi er takknemlige og stolte over alle de flotte medarbeiderne og tidgiverne våre etter to år med pandemi. Nå ser vi fremover mot en mer normal hverdag.

Gjennom 2021 har vi hatt god fremdrift på saker som er viktig for å nå Blå Kors' strategiske mål. Skal vi lykkes med å hjelpe flere, er vi helt avhengig av å jobbe målrettet på flere områder. Vi har jobbet aktivt med politisk påvirkning for å sikre gode rammevilkår og økt fokus på ideell sektor. Vi skal ha en tydelig stemme for de som trenger det. I tillegg har arbeidet med ny merkevarestrategi og digital satsning vært prioritert høyt.

I 2021 har vi jobbet aktivt opp mot relevante komiteer og politikere på Stortinget med innspill og faglig tyngde på hva som er viktig for Blå Kors. Vi har særlig vært opptatt av tidlig innsats både for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og alkohol- og spillpolitikk.

I forbindelse med regjeringsskiftet var det viktig for Blå Kors å gi innspill til ny regjeringserklæring. Vi er tilfredse med at «Hurdalsplattformen» vil støtte opp om ideell sektor og sørge for gode rammevilkår og forutsigbar drift. Regjeringen har også lovet en ny forebyggings- og behandlingsreform. Det er avgjørende for mennesker som sliter med rus at regjeringen lykkes med reformen. En reform med vekt på tidlig innsats og et godt liv.

Blå Kors overtok 1. oktober 2021 driften av barneverninstitusjonen Villa Vika i Trøndelag. Behovet er stort for tidlig innsats på barnevernsfeltet og vi skal gjøre vår del av denne viktige jobben. Blå Kors starter opp nye videregående skoler i Grimstad og Fredrikstad skoleåret 22/23. I 23/24 åpner skolen i Grenland. Blå Kors har bred erfaring og kompetanse når det kommer til å drive skoler for elever som har behov for særskilt tilrettelagt opplæring. Gjennom etableringen av de nye skolene bygger vi både god oppvekst og gir muligheter til en god fremtid for elevene.

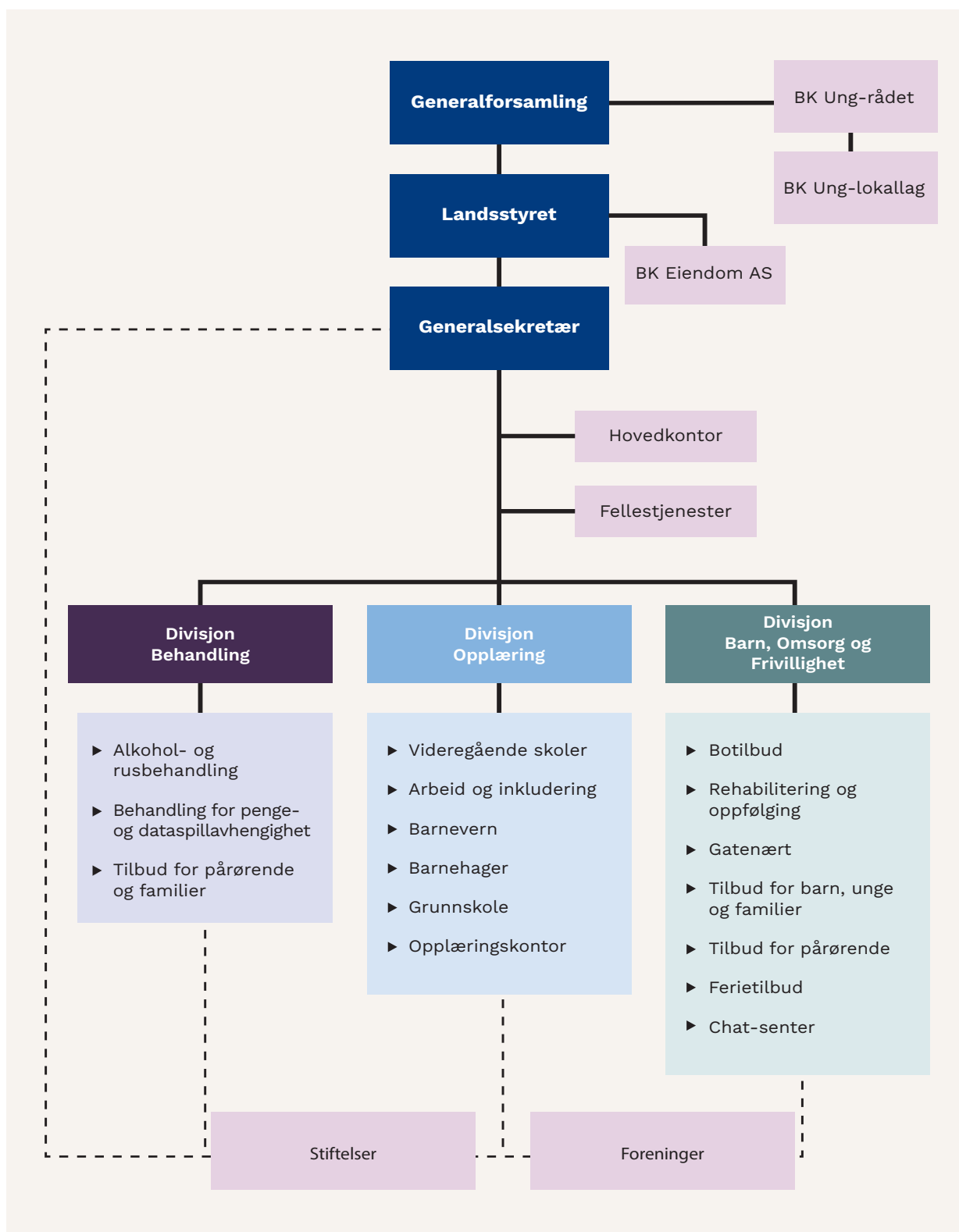
Høsten 2021 ble det klart at Blå Kors overtar Nord-Norges største private rusbehandlingsinstitusjon, Sigma Nord. Det vil gi oss større tyngde som en landsdekkende aktør. Vi overtar driften 1.april 2022.

Vi håper denne årsmeldingen formidler et godt bilde av en robust og fremtidsrettet organisasjon. En organisasjon som er i endring, tilpasser og utvikler sine tjenester, til det beste for de Blå Kors er til for.

**Reidar Andestad**  
landsstyreleder

**Trine Stensen**  
generalsekretær

# Organisasjons- og virksomhetskart



## 2. Blå Kors divisjon behandling

Blå Kors har et spesialisert behandlingstilbud som kan møte de fysiske, psykiske og sosiale konsekvensene av rusmiddelavhengighet. Våre klinikker ligger i Trondheim, Haugesund, Vennesla, Skien, Oslo og Vestre Toten. Det arbeides også med behandling av penge- og dataspillavhengighet ved flere av virksomhetene og det er egne tilbud til pårørende.

Alle tilbud til pasientene har vært opprettholdt gjennom 2021, til tross for pandemi og tidvis strenge smittevern-tiltak. Behandlingen er tilpasset situasjonen, for eksempel ved at poliklinikkene i større grad gjennomfører samtaler med pasientene digitalt. Hverdagen i døgninstitusjonene har så langt det har vært mulig gått som normalt, men situasjonen har krevd fleksibilitet og årvåkenhet av både pasienter og ansatte. Vi har fått gode tilbakemeldinger fra pasienter og pårørende som er fornøyd med at tilbudene er opprettholdt og at pandemien er godt håndtert.

For oss som organisasjon har våre rutiner og beredskap blitt satt på prøve, men håndtert på en betryggende måte.

### Samarbeid med myndighetene

Vi er opptatt av å ha et godt samarbeid og dialog med myndigheter, samarbeidspartnere og oppdragsgivere. Det har vært møter med politisk ledelse i Helse- og Omsorgsdepartementet, både tosidige møter og møter avholdt sammen med Virke. Vårt fokus har vært hvordan dekke behovet for spesialiserte helsetjenester i befolkningen innenfor rus, og hvordan vi kan bidra. I forbindelse med regjeringsskifte er det gitt innspill til «Hurdalsplattformen».

### Anbud/avtaler

Helse Midt RHF lyste ut sin anskaffelse i tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB) i mai 2021. Blå Kors Lade behandlingssenter deltok i konkurranse med andre tilbydere og resultatet forelå i januar 2022. Blå Kors Lade behandlingssenter er fortsatt den største private leverandøren i TSB-tjenester i Midt-Norge. Det er svært gledelig!

Det vil komme en ny anskaffelse i Helse Vest RHF i 2022 og trolig i 2023/2024 i Helse Sør-Øst RHF. Det innebærer at forberedelser til anbud er sentralt for alle virksomhetene der.

Blå Kors Loland behandlingssenter er eneste virksomhet som driver på «Fritt behandlingsvalg». Regjeringen har besluttet at denne ordningen skal termineres fra 2023.

Det er ikke kjent hvordan avviklingen skal skje, men formodentlig vil man finne overgangsløsninger, slik at helsetilbudet til befolkningen ikke forringes. Vi er i dialog med helsemyndighetene om dette.

## Vekst

Gjennom året har det vært jobbet med mål om at Sigma Nord innlemmes i Blå Kors og divisjon behandling. Gledelig er det at overtakelsen skjer i mai 2022. Sigma Nord er Nord-Norges største private rusbehandlingsinstitusjon. Med Sigma Nord inn i Blå Kors får vi mulighet til å være en bidragsyter innenfor dette viktige folkehelseområde også i Nord-Norge. Det vil gi oss større tyngde som en landsdekkende aktør.

Blå Kors eiendom har inngått et samarbeid med Mjøsen eiendom med sikte på å utvikle nye lokaler i Gjøvik sentrum for vår TSB-virksomhet som nå er lokalisert på Eina. Lokalene på Eina er historiske, lokasjonen er naturskjønn, men de svarer ikke til nåtidens krav til sykehusbygg.

Skisseprosjektet forelå før sommeren 2021, og det har vært jobbet med detaljer rundt prosjekteringen. Vi har god tro på at Blå Kors i fremtiden vil kunne tilby TSB-tjenester i moderne lokaler i Gjøvik.

## Forskning og utviklingsarbeid

Fra godt utviklingsarbeid ved flere virksomheter nevner vi forskningsprosjektet til sosionom og forsker Dagny A. Johannessen er i gang med om spillavhengighet i regi av Blå Kors Øst. Forskningsprosjektet har som målsetting å bidra med kunnskap inn i behandlingen for spillavhengighet og gi kunnskap som kommer pasientene og deres pårørende, praksisfeltet og samfunnet til gode. Prosjektet er finansiert av private midler.

Andreassen disputerte også i 2021 med avhandling om sosialt arbeid og sosialpolitikk. Avhandlingen satte særlig fokus på mestringsfremmende psykososiale forhold for pasienter som er i overgang fra langvarig døgnbehandling til hverdag etter utskrivelse.

## Informasjonskampanje om alkohol

Divisjon behandling satte alkoholproblemer på dagsorden gjennom sin informasjonskampanje i november 2021. Kampanjen bestod av en film hvor 7 kvinner og menn, som alle har hatt alvorlige alkoholproblemer, delte fra sin historie og erfaringer. Filmen ble laget i ulike lengder og formater og delt i sosiale medier. En del av kampanjen var også nettsaker og en kampanjeside på nett. Kampanjen gikk svært bra og tallene viser at vi nådde ut til 180.000 mennesker i målgruppen med budskapet om at det er håp og mulighet til å få hjelp.

## Lederskifte

Anita Ellefsen startet som ny divisjonsdirektør 1. mai 2021.

Ny leder Blå Kors poliklinikk, Oslo: Iren Haugseth

Ny leder Blå Kors behandlingssenter, Eina: Anders Dyste

Ny fagsjef Blå Kors Haugaland A senter: Johanna Stueland

Direktør ved Blå Kors Haugaland A senter, Kari Gunnarshaug vil i 2022 gå av med pensjon. Arve Kambe ønskes velkommen som ny virksomhetsdirektør fra 1. februar 2022.

### Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>618.000</b>
Antall pasienter:	<b>2.984</b>
Polikliniske konsultasjoner:	<b>22.422</b>
Døgnplasser pr 31.12.2021:	<b>234</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>601</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>450</b>

## 3. Blå Kors divisjon opplæring

Innen Blå Kors divisjon opplæring finnes Blå Kors' virksomheter innen arbeid og inkludering, våre videregående skoler, to opplæringskontorer og et familiesenter.

### Arbeid og inkludering

Koronatiltak og restriksjoner har også vært en del av dette arbeidet- samtidig har alle virksomheter hatt god måloppnåelse. Dette året har også mye informasjon, kurs og metoder blitt digitalisert for å kunne opprettholde tilbudet og bistå deltagerne.

Året har vært preget av arbeid med å tilfredsstille nye godkjenningsordninger fra NAV. Fra 1.1.22 skal den delen av virksomheten som leverer forhåndsgodkjente tiltak, dvs. Arbeidsforberedende Trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA) være skilt ut i egne selskap. Arbeidsmarkedsbedriftene har mange andre tiltak, som dels vinnes på anbud. Dette er også lagt i egne selskap, vi ser på dette som en mulighet til å jobbe med målrettede strategier og til å utvikle nye tjenestetilbud.

### Hop Kompetansesenter

Kompetansesenterets virksomhet er både et mekanisk verksted med oppdrag og kursvirksomhet for kommersielle kunder og en lærlingearena innen sveisefag. Kompetansesenteret har en klasse med VG3 elever, som både får undervisning, læretid og fagprøver. Lærlingene har av ulike grunner hatt vansker med å få lærlingeplass andre steder, men de aller fleste lykkes med å bestå og komme ut i jobb etter et år på kompetansesenteret.

### Videregående skoler

I 2021 startet rektor for den nye skolen i Grimstad. Oppussing av lokalene er i gang og skolen tar imot de første elevene høsten 2022.

Dette året har det også blitt tilsatt nye rektorer på Øvrebø VGS og Hop VGS. De fire andre videregående skolene har stort sett hatt fulle klasser. De siste to årene har innføring av fagfornyelsen 2021, der alle programfag og innholdet i dem fått revidert innhold og nye fagplaner. Dette har krevd stor



innsats. Mange lærere har også tatt etterutdanning det siste året. Samtidig har fagfornyelsen styrket de områdene vi alltid har lagt vekt på, som for eksempel livsmestring og bærekraft.

Koronasrestriksjonene har preget skolehverdagen. Fellesskap, felles opplevelser og etablering av sosiale arenaer har alltid vært viktig for skolenes arbeid for mestring og mening. Vi ser også av elevundersøkelsene at dette er viktig for elevene. Dessverre har dette arbeidet blitt skadelidende under pandemien. Vi kan heldigvis, takket være kreativitet og stå på vilje hos lærerne, si at vi likevel gjennom hele pandemien har gitt et tilbud til de mest sårbare elevene på skolen. I stor grad har fått til å ha det meste av undervisningen på skolene.

I 2021 ble Aglo VGS nominert til Dronning Sonjas skolepris, sammen med 18 andre skoler i Norge. Prisen deles ut til skoler som har utmerket seg ved å praktisere likeverd og inkludering. Aglo VGS vil få et diplom av Statsforvalteren for nomineringen.

For alle skolene er viktige politiske prosesser i gang, knyttet til godkjenningsgrunnlag og finansiering. Vi jobber tett med Virke og interesseorganisasjonene med dette. Regjeringen har i «Hurdalsplattformen» varslet at antallet elever i friskolene skal ned, og at det gjøres ved å snevre inn godkjenningsgrunnlaget. Både Blå Kors sentralt og den enkelte skole legger vekt på å ta en aktiv rolle for å synliggjøre våre skolers bidrag.

## Barnevern

Blå Kors landsstyre har vedtatt fornyet satsning på barnevernsområdet. Prosjektet ligger i divisjon opplæring på Aglo familiesenter, som har avtaler med Bufdir. En styrking av området er i tråd med stortingsvedtak om at 40% av institusjonsplassene skal driftes av ideelle.

Blå Kors vil særlig satse på å tilby plasser for barn og unge med rusproblematikk og utvikler egne modeller og tiltak for dette. Blå Kors har også kjøpt en barnevernsinstitusjon, Villa Vika i Trøndelag, som nå heter Blå Kors barnevern Malvik. Dette arbeidet skal utvikles i samarbeid med alle virksomhetsområder i Blå Kors. Aglo familie-senter tar imot hele familier til utredning og veiledning etter avtale med Bufdir og kommunene. Ved utgangen av året er det venteliste på disse plassene.

Alle tiltak drives godt, både i forhold til faglig innhold og økonomi. Det er stor etterspørsel etter de plassene vi kan tilby.

## Grunnskole

Grunnskolen på Aglo er et oppdrag på vegne av Stjørdal kommune. Der tar vi imot elever som for kortere eller lenger tid trenger tett oppfølging. Vi gir også veiledning og følger opp elever på deres hjemmeskoler.

## Barnehager

Barnehagene har fått endret deler av finansieringsmodellen, og vil også måtte tilpasse seg ny økonomiforskrift. Dette ivaretas i et helhetlig arbeid som ser på hva som er best organisering av barnehagene. Blå Kors har tre barnehager som alle har god innsøking. Barnehagene er også i gang med å utvikle mer samarbeid dem imellom.

## Opplæringskontor

Opplæringskontor skal samarbeide med virksomhetene i bransjen for å skaffe lærlingeplasser og følge opp elevene. Vi har to opplæringskontor og ser at den ekstra innsatsen vi kan legge i lærlingeoppfølgingen når vi kjenner lærlingene, er viktig for å lykkes, både for bedriften som tar imot og for den som har læreplanen.

### Statistikk

Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl de som tilhører Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad og Blå Kors Kristiansand:

Omsetning i tusen kroner:	<b>349.743</b>
Antall elever:	<b>595</b>
Antall deltakere i arbeid/inkludering:	<b>646</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>436</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>375</b>

## 4. Blå Kors barnas stasjon

Blå Kors barnas stasjon er et inkluderings tiltak rettet mot barn i alderen 0-12 år som vokser opp i familier med mange samtidige livsutfordringer. Ved å følge opp disse barna og deres foreldre over tid, både øker vi beskyttelsesfaktorene i barnas liv og minsker sårbarhetsfaktorene. Dette skjer ved at barna gjennom aktivitet opplever mestring, foreldre får styrket sin kompetanse gjennom kurs og veiledning og det skapes gode felles opplevelser som familie gjennom fritids- og ferieaktiviteter. Alle tilbud er gratis og det er ikke nødvendig med henvisning. Blå Kors barnas stasjon finnes på 11 lokasjoner i Norge.

Kjernevirksomheten ved Blå Kors barnas stasjon hviler på Bufdirs tilskuddsordning «Inkludering av barn og unge – tidligere barnefattigdom», en tilskuddsordning som fikk egen forskrift og veileder i 2021. I dag utgjør tilskuddsordningen nærmere 85 prosent av finansieringen, mot rundt 45 prosent i 2015. I tillegg tilbys det supplerende tiltak gjennom andre finansieringskilder ved noen av de lokale stasjonene. Enten det er snakk om kjernevirksomheten eller supplerende tiltak, er det viktig med en lokal forankring av tiltakene som tilbys, enten dette skjer i samarbeid med kommunen eller andre aktører.

Sommeren 2021 leverte SINTEF sin evaluering av Blå Kors barnas stasjon, og funnene bekrefter at tiltaket treffer mange familier som gjerne omtales som sårbare familier eller sårbare høyrisikofamilier.

Tross smittevernsrestriksjoner i året som gikk, ser vi en vekst i antall personer som hadde kontakt med oss, med over 2900 personer i 2021. Dette gir en vekst de to siste årene med over 30 prosent. Omtrent hvert tredje familie-medlem som brukte tiltaket tok kontakt for første gang.

Brukerveksten de siste to årene er først og fremst barn i aldersgruppen 6-12 år. Mens antall barn i aldersgruppen 0-5 år ligger stabilt på rundt 600, ser vi en vekst fra 489 barn i 2019 til 825 barn i 2021 - en vekst på nær 70 prosent over to år. De eldre søsknene utgjør rundt 210 barn, mens det er 1283 foresatte som nås gjennom inkluderings tiltaket.

Tallene viser at veksten i antall barn i alderen 6-12 år utgjør en stadig større andel av brukergruppen, en dreining som er i tråd med at kjernevirksomheten «Inkludering av barn og unge».

Å opprettholde tilbudet under pandemien har vært viktig, da familier i sårbare livssituasjoner nettopp er de som ofte rammes hardest i kriser. Pågangen har også vært større enn antall ledige plasser, slik at det har vært nødvendig med behovsprøving av plasser.

Pandemien har også rammet bruken av tidgivere, både av hensyn til smittevern og fordi mange tidgivere er i risikogruppen for smitte. Antall tidgivertimer er derfor redusert til det halve sammenlignet med 2020.

### Statistikk

Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl Blå Kors barnas stasjon under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Drammen og Blå Kors Kristiansand:

Omsetning i tusen kroner:	<b>76.595</b>
Antall deltakere:	<b>2.963</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>74</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>53,53</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>78</b>
Totalt antall arbeidstimer:	<b>1.941</b>

## 5. Blå Kors kompasset

Hos Blå Kors kompasset får unge i alderen 13 til 35 år som har vokst opp i hjem med alkohol- og andre rusproblemer tilbud blant annet om samtaleterapi og temakvelder. De unge tar selv kontakt og kommer til samtaler fysisk eller digitalt. Tilbudet er gratis.

### Hovedtrekk fra arbeidet

Til tross for noen lettelser og pauser ble 2021 et år hvor pandemien fortsatte å sette dagsorden i samfunnet og i vår virksomhet. Smittevern, karantener, hjemmestudier og store avstander mv. har gitt stor etterspørsel etter Blå Kors kompassets digitale tjenester og omtrent halvparten av våre tjenester

har funnet sted over nett i året som gikk. Vi har samlet oss viktig erfaring og inspirasjon og tilbyr stadig flere av våre tilbud digitalt, i tillegg til tilbudene som gis analogt i våre lokaler.

I Blå Kors kompasset pågår det et treårig følgeforskningsprosjekt knyttet til vårt tilbud om terapi på nett i regi av Nasjonalt senter for e-helseforskning. Første artikkel fra studien *Å være terapeut i en unntakstilstand: samtaleterapi på nett under koronapandemien til unge som har foreldre med rusproblemer* kom i Tidsskrift for psykisk helsearbeid, Vol 18, Nr. 2, 2021. I forskningsprosjektet er brukere involvert ved at to brukerrådsrepresentanter er med i referansegruppa for prosjektet, samt at de også vil være medforskere og -skribenter i en kommende artikkel om brukernes erfaringer med tilbudet.

På nyåret ble første digitale brukerrådet etablert knyttet til våre tilbud på nett. Ett høydepunkt i 2021 var at vi fikk gjennomført brukerrådskonferansen i Oslo 22. - 24. oktober på Hotel Opera med i underkant av 30 deltakere. Temaet for konferansen var *Brukerstemmen i terapi, utviklingsarbeid og formidling*.

### **Noen resultater fra 2021**

- Digital terapi utgjorde ca 50% av konsultasjonene.
- 78% av brukerne har mottatt en kombinasjon av analog og digital terapi
- 22% av terapiforløpene er rene digitale forløp.
- Det er god geografisk spredning på de som mottar terapiforløp på nett.
- Vi har arrangert flere digitale temakvelder med god oppslutning
- Blå Kors kompasset har levert 85 svar på spørsmål fra unge om rus til Ung.no
- De fleste som mottar terapi i Blå Kors kompasset er mellom 20-30 år.
- Det er flest unge kvinner som tar kontakt, gutter og unge menn er i mindretall.
- De yngste fra 13-18 år har i mindre grad henvendt seg for terapi.

## Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>26.141</b>
Antall ansatte per 31.12.2021:	<b>25</b>
Antall årsverk per 31.12.2021:	<b>20,8</b>
Antall frivillige per 31.12.2021:	<b>31<sup>1</sup></b>
Antall brukere:	<b>1.104<sup>2</sup></b>

<sup>1</sup> Brukerrådsrepresentanter med totalt 687 timer.

<sup>2</sup> En økning på 7% fra 2020, hvorav 51% var nye brukere.

## 6. Blå Kors boligsosialt

Blå Kors har forskjellige former for bo- og rehabiliteringstilbud en rekke steder i landet. Tilbudene er av kortere eller lengre varighet. Ved utgangen av 2021 driver Blå Kors seks ulike boligsosiale botiltak i samarbeid og på oppdrag av fem kommuner: Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Oslo og Bergen. I tillegg driver Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad bosenter i Fredrikstad og i Sarpsborg.

Overordnet mål for Blå Kors sitt boligsosiale arbeid er å bidra til at mennesker som er innenfor Blå Kors sine målgrupper får tilgang til egen egnet. Målet er at personer som får bistand gjennom Blå Kors sitt boligsosiale arbeid får tilstrekkelig bo kompetanse til å kunne bli boende i egen egnet bolig, uten varige oppfølgingstiltak.

### Tromsø

Blå Kors bosenter Tromsø har 12 boligenheter. Oppdraget på vegne av kommunen er å levere trygge og gode omsorgsboliger til de av kommunens innbyggere som har et særskilt behov for heldøgns omsorgstjenester innen rus og psykiatri, og motivere til behandling for dem som ønsker det.

Alle boligene er i bruk. Det ble gitt tilbud til 14 personer. Boligtilbudet er ikke tidsavgrenset, og som hovedregel blir beboerne der livet ut. Her er det døgnkontinuerlig drift. Boligtiltaket har siden oppstart arbeidet med å få til et godt samarbeid med Tromsø kommune vedrørende ansvars- og kostnads-

fordelinger. Det ser nå ut til at vi i 2021 skal ha alle rammene på plass for et forutsigbart og godt samarbeid videre.

## Ålesund

I Ålesund drives det et boligtiltak etter avtale med Ålesund kommune, om drift av 13 boenheter til langtidsboende (Helse- og omsorgstjenestelovverket), og 3 boenheter for midlertidig beboelse (Sosialtjenestelovverket). Kontraktstiden løper frem til august 2025, og inkluderer årlige revideringer/forhandlinger, og kan prolongeres for ytterligere fem år. Blå Kors bosenter Ålesund skal drive et samlokalisert botilbud til mennesker med ruslidelser og eventuelle psykososiale vansker. Avtalen med Ålesund kommune ble reforhandlet i 2021.

## Bergen

I Bergen drives det to bosenter som dekker to ulike tjenestekategorier. Den ene tjenestekategorien omfatter heldøgns omsorgsinstitusjon for bostedsløse personer med ruslidelser, med vedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven.

Den andre tjenestekategorien omfatter døgnbemannet midlertidig botilbud for bostedsløse personer med ruslidelser med vedtak etter NAV-lovgivningens §27. I begge avtalene kan det stilles krav om rusfrihet ved tildeling.

Avtalelengde for begge tilbudene er prolongert til 31. mai 2023, da kontrakten utløper uten oppsigelse fra noen av partene.

## Oslo

I Oslo driver Blå Kors et bosenter på oppdrag fra Oslo kommune med 54 hybelleiligheter der formålet er å tilby kommunen døgnovernattingsplasser med et rusfritt bomiljø. Målgruppen for denne tjenesten er personer over 23 år som ikke klarer å skaffe midlertidig botilbud selv. Kontraksperioden løper fram til 31.12.2022, og det er signalisert at kommunen vil legge ut en ny konkurranse i løpet av første halvår 2022.

Blå Kors bosenter Oslo har, på tross av koronapandemien, hatt full drift og belegg også i 2021. Det er blitt foretatt bygningsmessige endringer som har hatt fokus på smittevern og sikkerhet til beboere og ansatte.

## Kristiansand

I Kristiansand har Blå Kors i 2021 drevet samlokaliserte boliger med heldøgns bemanning. Det har vært gitt individuell bistand til livsmestring, og det har vært drevet koordinering av øvrige tjenester i hjelpeapparatet.

Etter at den tiårige driftsavtalen med Kristiansand kommune utgikk, ble det gjennom anbudskonkurranse, skrevet ny driftsavtale våren 2021 på fire år, med opsjon på 2+2 år. Ved Blå Kors bo- og rehabiliteringssenter Vågsbygd har det vært stabil og full drift i 2021.

### Statistikk

Statistikken omfatter alle lokasjonene, unntatt lokasjonene under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad:

Omsetning i tusen kroner:	<b>57.768</b>
Antall beboere:	<b>660</b>
Boenheter pr 31.12.2021:	<b>126</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>60</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>44,5</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>2</b>

## 7. Blå Kors gatenært

Blå Kors gatenært er et tilbud for den som sliter med rus eller er hjemløs. Felles for tilbudene er at de gir den enkelte en pause fra hverdagen. Blå Kors har gatenære virksomheter i Oslo, Gjøvik, Fredrikstad, Bergen, Horten, Kristiansand, Alta og Karmøy.

Til tross for pandemien har de ulike virksomhetene i Blå Kors gatenært holdt åpent for våre gjester, i samråd med helsemyndighetene. Mange rusavhengige og bostedsløse har uttrykt sin takknemlighet og flere har sagt at vi er ekstra viktige for dem nå i denne tiden. De fleste virksomhetene har i perioder hatt stort pandemirelatert fravær, men likevel har også mange stilt opp for å hjelpe vår målgruppe til et bedre liv.



Våre gatenære virksomheter serverer frokost og middag og mange gjester kommer nettopp på grunn av den gode maten. De har også matposeutdeling. Noen virksomheter har også kjørt ut mat til de som har hatt behov for det.

Våre sosionomer har merket at mange gjester er deprimert og bekymret og ønsker å sette i gang tiltak for en bedret livskvalitet. Til tider har det vært vanskelig å praktisk gjennomføre møter ansikt til ansikt på grunn av koronaregler.

Våre aktivitetsledere har opplevd et stort ønske om sosialt fellesskap og meningsfulle aktiviteter blant målgruppen. Det virker som om flere setter enda større pris på nettopp å kunne ha gode opplevelser sammen med andre.

Hele 340 tidgivere har bidratt med frivillig arbeid i våre gatenære virksomheter. Flere av våre virksomheter fikk i 2021 noe ekstra midler som følge av koronasituasjonen som er brukt til å øke tilbudet.

### Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>19.262</b>
Antall gjester:	<b>3.100</b>
Årlig besøk:	<b>110.000</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>34</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>21,87</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>340<sup>1</sup></b>

<sup>1</sup> personer om utgjorde 38,36 årsverk.

## 8. Blå Kors steg for steg

Blå Kors steg for steg er en virksomhet som støtter mennesker med rus- og psykiske helseutfordringer og kriminell livsstil i å utvikle sitt individuelle rehabiliteringstilbud. Aktivitet, normalitet og frivillighet er sentrale virkemidler på veien mot et ønsket liv. Tilbudet finnes ved seks lokasjoner i Norge.

Behovet for tilbudet har vært stort, og vi har opplevd økende etterspørsel fra både deltakere og offentlige, private og ideelle aktører. Det er startet to nye avdelinger i 2021, Blå Kors steg for steg Grenland og Blå Kors steg for steg Trondheim med utgangspunkt i å styrke vår lokale tilstedeværelse med flere tilbud.

Pandemien har gjort hverdagen vanskeligere for deltakere og innbyggere som opplever ensomhet og utenforskap. Det offentlige rom har i perioder vært nedstengt, altså dette rommet våre deltakere så gjerne ønsker å ta del i. Vi er takknemlig for hvordan ansatte, tidgivere og deltakere, med utgangspunkt i at i sentrum står et menneske, har utvist omsorgsfull kreativitet også i 2021.

Våre lokale enheter har tilpasset drift og tilbud i forhold til helsemyndighetenes retningslinjer og holdt åpent og opprettholdt sine tilbud når de fleste andre aktører har holdt stengt. I tillegg til ordinær drift har noen enheter bistått med anskaffelse og levering av mat og andre varer for dem som trenger det.

Flere enheter innenfor Kriminalomsorgen har i løpet av 2021 uttrykket behov for og ønske om våre tilbud. Samhandlingsprosjektet med Halden fengsel om bruk av Hverdagskompetanse-programmet er kommet godt i gang, på tross av noen forsinkelser grunnet smitteutbrudd i fengselet.

Det har blitt utviklet faglige opplegg ved NTNU Trondheim, VID Oslo, Universitetet i sør-øst Norge (UiSN) som er planlagt gjennomført på nyåret 2022. Dette prosjektet er finansiert av Bergensstiftelsen. Forskningsprosjekt under veiledning av professor Ottar Ness ved NTNU og prof. Bengt Karlsen ved UiSN ble planlagt under høsten og resulterte i søknad om Phd til Forskningsrådet.

## Statistikk

Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl Blå Kors steg for steg under Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Drammen og Blå Kors Kristiansand:

Omsetning i tusen kroner:	<b>25.973</b>
Antall deltakere:	<b>625</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>28,5</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>27,2</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>409</b>

## 9. Blå Kors ferier

Blå Kors ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lavinntekt tett på livet. Tilbudet er nasjonalt og gjelder for familier i hele landet. Arbeidet administreres og organiseres av Blå Kors Kristiansand. Blå Kors ferier legger til rette for at barn og unge skal få opplevelser sammen med sine foresatte, slik at familien opplever å skape gode minner sammen.

På organiserte ferier reiser vi normalt med grupper på til sammen 55 personer. I første del av 2021 hadde vi fremdeles litt restriksjoner som gjorde at vi reduserte antallet til 40 for å ivareta smittevern. Det har vært viktig at gjestene kjenner på trygghet og erfarer at sikkerheten alltid er ivaretatt.

Prosjektet «Hjerterom» - et samarbeid mellom næringslivet og NHO reiseliv, er også et tilbud som koordineres av Blå Kors ferier. Her bidrar 25 campingplasser og feriesentre på Sørlandet, Østlandet, Vestlandet og i Nord-Norge med gratis overnatting. Vi har også et godt samarbeid med hoteller.

### Dette året har vi gjennomført:

- 23 «organiserte ferier» med varighet fra 3 til 6 dager til ulike destinasjoner, med tilbud i alle skoleferier, samt helger.
- Over 2200 overnattingsdøgn gjennom prosjektet «Hjerterom».
- 6 hotellweekender som hoteller gir oss, samt at vi har kjøpt noen lokale opphold for familier blant annet i Stavanger, Langesund og Tromsø.

## Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>9.200</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>10<sup>1</sup></b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>4</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>41</b>
Antall feriegjester:	<b>1.610<sup>2</sup></b>

<sup>1</sup> 5 ansatte, samt 5 prosjektansatte

<sup>2</sup> 362 familier fra 75 kommuner

## 10. Blå Kors chat-senter

Blå Kors chat-senter driver to nasjonale chat-tjenester for ungdom: SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no. Der kan ungdom chatte 100% anonymt med en trygg fagperson. Målgruppen er barn og unge mellom 9-19 år.

Fra august 2021 utvidet vi åpningstidene fra fem til seks kvelder i uka. Dermed måtte vi utvide personalet, og fikk tre nye ansatte.

Vi har økt produksjonen av annonsefilmer og blitt aktive på TikTok. Vi signerte samarbeidsavtale med både Alarmtelefonen og Nic Waals-institutt (Barne og Ungdomspsykiatrisk poliklinikk på Lovisenberg Diakonale sykehus i Oslo).

I høst er det blitt utarbeidet en digital veileder for chat-verter om selvmordssamtaler, samt laget et eget digitalt foredrag til skoler hvor refleksjonsspørsmål til foreldregruppe er tilgjengelig på hjemmesidene våre.

Sammen med Blå Kors barnas stasjon har vi utviklet et SnakkOmMobbing-program som skal få barn til å reflektere over, og engasjere seg, mot mobbing. Dette utvikles videre i 2022.

SnakkOmMobbing.no var deltaker på Word Anti Bullying Forum i Stockholm november 2021, med et eget foredrag i samarbeid med Universitetet i Agder.

## Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>9.800</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>23</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>10,6</b>
Antall henvendelser, SnakkOmMobbing.no:	<b>4.190</b>
Antall henvendelser, SnakkOmPsyken.no:	<b>12.293</b>
Henvendelser totalt:	<b>16.483</b>

# 11. Kommunikasjon

Tidlig i 2021 hadde Blå Kors sine politiske prioriteringer klare. De ble sendt til politisk ledelse i ulike departementer i tillegg til flere fagkomitéer på Stortinget.

Blå Kors har særlig vært opptatt av tidlig innsats både for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og spill- og alkoholpolitikk.

Vi har jobbet aktivt opp mot relevante komiteer på Stortinget og ulike politikere. Høsten 2021 deltok Blå Kors på høringer i Stortinget for å legge frem sine synspunkter; i helse- og omsorgskomiteen, i familie- og kulturkomiteen og i justiskomiteen.

I likhet med i 2020 har Blå Kors holdt en tett dialog med oppdragsgivere og politikere for å sikre nødvendige midler slik at tiltak ble opprettholdt og smittevern ivaretatt. Denne kontakten er det først og fremst våre virksomhetsledere som har stått for.

I 2021 fikk Blå Kors på plass politiske plattformer for alkohol- og spillpolitikk som ligger ligger på [blakors.no](https://blakors.no).

## Offentlige hørings svar

### **Følgende hørings svar er sendt regjering, departement og direktorat i 2021:**

- Forslag til endring pasientjournalloven og IKT forskriften
- Oppfølging av forslagene fra Tvangslovutvalget
- Revidert nasjonalfaglig retningslinje om behandling ved opioidavhengighet
- Videreutdanning og masterforløp i psykisk helsearbeid rus og avhengighet
- Storberget-utvalgets rapport «Du er henta»
- Rusreformen
- Ny boligsosial lov
- Handlingsplan mot spilleproblemer

## Merkevareprosjekt

Det har over lengre tid vært jobbet med et merkevareprosjekt for å repositionere merkevaren Blå Kors og effektivisere bruk av midler. Arbeidet har bygget videre på beslutningen som ble gjort i 2014, om at alle virksomheter skulle inn under Blå Kors-paraplyen.

Landsstyret vedtok i september 2021 ny navnestruktur og en felles logo for alle virksomheter. Ved inngangen til 2022 er logo- og designmanualen i ferd med å ferdigstilles og klar til å implementeres.

## Digital satsing

Blakors.no utvikler seg stadig og har et økende antall besøkende. Nettsiden har nå 17 undernettsteder og i løpet av året har hele divisjon behandling kommet over med sine virksomhetssider. Vi har satset stort på temasider. Disse har blitt utviklet i tett samarbeidet med blant andre behandlingsdivisjonen.

Det har vært stor vekst i organisk trafikk til blakors.no. I 2020 kom det 78.795 brukere fra Google, mens i 2021 kom det 165.579 brukere, en vekst på 114%. Det har også ført til at vår domeneautoritet har økt betraktelig siden overgangen til ny web i 2019.

## 12. Forebyggende prosjekter

Vårt forebyggingsprogram består av syv tiltak og er finansiert via tilskuddsordningen til Helsedirektoratet, Frivillig rusmiddelforebyggende og spilleavhengighetsforebyggende innsats. Resultatene viser at vi i stor grad har nådd de målene vi satte oss, selv om vi har gjort flere mindre endringer underveis som følge av pandemien, samt tilpasninger i henhold til målgruppebehov.

### Her løfter vi frem noen av de viktige:

- Utvikling av ressursbank på nett, som samler og tilgjengeliggjør vårt undervisningsmaterielle og våre ressurser, rettet mot personer som arbeidet med barn, ungdom og foreldre. Siden lansering sommeren 2021 har den fått over 30 000 visninger, og er blitt tatt i bruk av skoler, barnehager, fritidstilbud, menigheter, barnevern mm.
- Gjennom kampanjefilmen «Ikke vær en maser» som ble lansert under fadderuka i august, ønsket vi å øke bevisstheten blant studenter rundt drikkepress. I tillegg til å skape refleksjoner rundt temaet blant målgruppen. Kampanjen fikk stor oppmerksomhet i media og nådde ut til ca. 330.000 personer i aldersgruppen 19-25 år. Filmen resulterte i flere presseoppslag og artikler, og vi har mottatt flere forespørsler om foredrag fra universiteter på tematikken.
- Evalueringsarbeid fra tiltaket «JEG SER», viser at 42% av voksne melder om at ressurser i dette tiltaket har bidratt til at de har handlet ved bekymring for et barn. Dette er en betydelig økning, siden tiltaket startet opp (25%), og viser at våre ressurser bidrar til handling ovenfor barn i sårbare situasjoner.
- Over 1000 unike bestillinger fra hele landet av «Snakkekort» -en kortstokk utviklet for å skape samtaler mellom voksne og ungdom, og mellom ungdom, på temaene rus, gaming og mobbing. Kortene har blitt bestilt av skoler, menigheter, fritidstilbud, barnevern mm.

## 13. Blå Kors Ung

Blå Kors Ung er Blå Kors' barne- og ungdomsorganisasjon. I Blå Kors Ung kan en være medlem til fylte 26 år. Lokallag finnes over hele landet. Blant aktivitetene som tilbys er speiderarbeid, seiling, skating, motorklubb, turer i friluft og sosiale aktiviteter av forskjellige slag. Blå Kors Ung har også eget speiderkorps og samarbeider med Vision aktivitetspark i Kristiansand.

Blå Kors Ung merket også i 2021 pandemien, med nedstenginger, gjenåpning og antallsbegrensning på aktiviteter.

Likevel har så godt som alle lokallag vært åpne og tilbudt aktiviteter i tråd med lokale retningslinjer. Særlig Ålesund, Kristiansand og Karmøy har hatt stor aktivitet.

Speiderne har holdt medlemstallet stabilt og arrangerte i august speiderkorpsleir på Karmøy. Sjøspeiderne på Flekkerøy var på to tokt, et fantetokt til Blindleia og et rovertokt til Verdens ende.

Inkluderingsprosjektet AHO (Aktivitet, hjem, opplæring) finansiert av Bufdir er videreført og etablert i ytterligere en kommune, Lindesnes, i 2021. Fra før er Ålesund, Karmøy, Tønsberg, Kristiansand og Oslo med.

### Statistikk

Antall tidgivere speidere:	<b>250</b>
Antall tidgivere aktivitet:	<b>300</b>
Antall timer totalt:	<b>64.500</b>
Antall medlemmer:	<b>740</b>

*Medlemstallet har gått litt opp fra 2020, men fortsatt noe lavt i forhold til normalåret 2019. Vi har tro på at Blå Kors Ung kommer sterkt tilbake i 2022.*



# 14. Internasjonalt engasjement

Blå Kors Norge har et langvarig bistands- og solidaritetsarbeid. Vi samarbeider med våre søsterorganisasjoner fra International Blue Cross som består av 40 medlemsorganisasjoner over hele verden.

Blå Kors har barn, unge og rusforebygging i Øst-Afrika som fokus. Prosjektene er finansiert gjennom Digni, en paraplyorganisasjon for Norad-støttet bistandsarbeid.

Sammen med vår lokale partner Blue Cross Kisumu, har vi drevet et omfattende rusforebyggende arbeid for barn og unge i storbyen Kisumu, der også lokalsamfunn og skoler involveres. Vi har startet et tilsvarende prosjekt med Blue Cross Uganda i 2021. Dette prosjektet har aktiviteter i byene Mukono, Soroti, Hoima og Lira i Uganda.

Prosjektene har levert gode resultater. Det har vært 40 skoleklubber med 825 deltakere i prosjektenes livsmestringsprogram og 4 ungdomssentre i Kisumu har levert viktige tilbud til 1 695 lokale deltakere. Begge våre prosjektpartnere har drevet lokalt og nasjonalt arbeid for en mer barnevernlig ruspolitikk, med aktiv involvering av barn og unge. Blå Kors Norge har drevet et eget ruspolitisk arbeid internasjonalt.

Med bistand fra Digni har vi i 2021 også støttet byggingen av et nytt hovedbygg for Blue Cross Kisumu.

I 2021 gjennomførte vi en rekke møter med flere av våre søsterorganisasjoner i Europa, som førte til et samarbeid mellom Blå Kors Ung og Sveriges Blåbandsungdom.

## 15. Blå Kors eiendom

Blå Kors eiendom skal forvalte eiendommene på en god måte. Gjennom sitt arbeid skal selskapet være et tjenlig redskap for det diakonale arbeidet i Blå Kors.

Det er et godt samspill mellom administrasjonen og et kompetent eiendomsstyre. For å kunne møte behovene hos virksomhetene i Blå Kors vil vi styrke organisasjonen ytterligere innenfor den byggetekniske forvaltningen. Flere enheter i Blå Kors ser nytten av å bruke oss som sparringspartner og vi styrker organisasjonen for å møte kravene til servicenivå og mulighet for oppfølging av innleide arealer.

Ett av de største og viktigste administrative løftene i 2020 var å etablere forvaltningssystemet Plania. I 2021 har vi fortsatt å utvikle systemet til å bli et solid støtteverktøy som gir høyere kvalitet både i forvaltning av egne og innleide bygg. Vi har fått god kontroll på og mer effektive rutiner knyttet til fakturering av leieinntekter.

Blå Kors eiendom har kontinuerlig arbeidet med forvaltning av egne bygg. Byggene skal oppfylle byggetekniske krav til et institusjonsbygg og i tillegg være tilrettelagt for å ivareta et godt arbeidsmiljø og oppfyller krav som stilles knyttet til Helse, Miljø og Sikkerhet. Eiendomsavdelingen har i 2021 spesielt arbeidet med planer for å sikre at byggene møter fremtidige krav. Det har også blitt lagt ned mye arbeid for å se på nyetablering av behandlingsbygg i noen regioner

Det investeres årlig betydelige beløp i forvaltning av byggene. Bygg som ikke er egnet for videre bruk som helseinstitusjon blir utviklet for andre formål. I 2021 overtok Blå Kors eiendom en eiendom i Drammen fra Stiftelsen Blå Kors Drammen. Dette bygget er nå omregulert for boligformål og vil bli utviklet for salg.

I løpet av året har eiendomsselskapet bidratt til å etablere flere nye leieavtaler ulike steder i Norge. Spesielt hyggelig har det vært å bidra ved anskaffelsen av flere boliger i Malvik kommune nord for Trondheim, til bruk i Blå Kors sin satsing innenfor barnevern.

Vi har også hatt stort engasjement i forbindelse med å finne lokaler til skoleetableringen i Grimstad og Grenlandsområdet, og vi ser frem til at disse lokalene tilrettelegges med gode og verdige kvaliteter.

**Blå Kors eiendomsportefølje****Markedsverdi  
31.12.2021  
Millioner NOK**

<b>Næringslokaler</b>	<b>700</b>
<b>Behandlingsbygg</b>	<b>423</b>
<b>Boligsosialt</b>	<b>79</b>
<b>Opplæring</b>	<b>49</b>
<b>Gatenært</b>	<b>9</b>
<b>Andre eiendommer</b>	<b>2</b>
<b>Sum egne eiendommer</b>	<b>1 262</b>
<b>Sum Eiendomsinvesteinger og utlån</b>	<b>20</b>
<b>Total eiendomsportefølje</b>	<b>1 282</b>

# 16. Økonomi og IT

## Økonomi

Blå Kors konsern og flere foreninger bruker samme ERP-system med regnskap, økonomi, lønn og HR. Systemet har gradvis blitt innført over de siste årene og de fleste virksomheter bruker i dag alle funksjonene som vi har tatt i bruk i Blå Kors Norge.

Økonomiavdelingen fører regnskapet for ca. 20 ulike virksomheter og får stadig flere oppdrag.

Det er fokus på intern kontroll hvor de viktigste elementene er en risikoanalyse som utføres i samarbeid med revisor og det er arbeidsdeling på alle vesentlige oppgaver som fakturagodkjenning, betalinger, avstemminger og rapportering.

Enkelte av de større virksomhetene i konsernet har egne økonomiavdelinger som samarbeider nært med den sentrale økonomiavdelingen. Det er utarbeidet en felles økonomihåndbok og det gjennomføres jevnlig fagsamlinger.

## IT

Alle virksomhetene i Blå Kors konsern er på samme IT-plattform. Vi har en felles IT-avdeling med egen førstelinje-support hvor vi har flere lærlingeplasser. Det er løpende fokus på standardisering og effektiv bruk av relevante IT-verktøy med mål om å sørge for kostnadseffektive løsninger og en problemfri IT-hverdag for alle.

# 17. Styre og administrasjon

## Landsstyret

Reidar Andestad (leder), Geir Riise (nestleder), Dagfinn Edvardsen, Knut Refsdal, Ida Margrethe Skard, Christian Sohlberg, Heidi Tangstad, Camilla Brox, Tonje Haugjord Refsnes (for Blå Kors Ung), Kjersti Egenberg (1. vara), Hanne Linaker (2. vara), Heidi Westborg Steel (3. vara).

Landsstyret hadde i 2021 1 fysisk møte, 7 Teamsmøter, 2 e-postmøter.

## Blå Kors Ung-rådet

Tonje Haugjord Refsnes (leder), Karoline Haugeberg, Bente Kristine Kvalheim, Amy Tangen, Trygve Netland, Kai-Ove Hansen (vara), Monita Skaali (daglig leder).

## Valgkomitéen 2020-22

Marit Brandt Lågøyr (leder), Dag Terje Finnbakk, Arvid Solheim, Ingunn K. Skaara, Jacqueline Dammens (for Blå Kors Ung)

## Eiendomsstyret/Styret for Blå Kors eiendom 2021

Oddvar Elle (leder), Hans-Olav Sandbakken (nestleder), Audun Røneid, Lena Onarheim, Stine Borgersen, Inger Helene Venås (fra 18.05.2021), Geir Reigstad, daglig leder.

## Styret for Blå Kors behandling 2021

Trine Stensen (leder), Ole Johan Sandvand, Mona Karlsen, Tommy Lunde Sjøfjell, Trine-Lise Wefald, Thea Cecilie Johnsen Fornes, Olaf Bergflødt, Christian Sohlberg, Anita Ellefsen (adm. Direktør fra 01.05.22)

## Ledergruppa ved Blå Kors hovedkontor pr 31.12.2021

Trine Stensen (generalsekretær), Martin André Hovden (økonomidirektør), Katrin Solbakken (markeds- og kommunikasjonssjef), Geir Reigstad (eiendomsdirektør), Solveig Mjølensnes (direktør Divisjon Opplæring), Kjetil Haga (direktør Divisjon Barn, Omsorg og Frivillighet), Anita Ellefsen (direktør Divisjon Behandling).

# 18. Blå Kors' samlestatistikk 2021

## Blå Kors Norge

Antall individuelle medlemmer pr 31.12.2021, inkl Blå Kors Ung: **1.888**  
Lokalforeninger pr 31.12.2021: **34** inkl **13** ungdoms- og speidergrupper i  
Blå Kors Ung. Antall organisasjonsmedlemmer pr 31.12.2021: **16**

**Blå Kors' organisasjonsmedlemmer:** Den Evangelisk Lutherske Frikirke, Den Indre Sjømannsmisjon, Den norske kirke v/Kirkerådet, Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn, Det Norske Baptistsamfunn, Guds Menighet, Indremisjonsforbundet, Metodistkirken i Norge, Misjonskirken Norge, Norges KFUK/KFUM, Normisjon, Norsk Helse- og Avholdsforbund, Norsk Luthersk Misjonssamband, Prison Fellowship Norge, Sjømannskirken, Søndagsskolen Norge

## Virksomhetene i Blå Kors divisjon behandling 2021

### Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>618.000</b>
Antall pasienter:	<b>2.984</b>
Polikliniske konsultasjoner:	<b>22.422</b>
Døgnplasser pr 31.12.2021:	<b>234</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>601</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>450</b>

## Virksomhetene i Blå Kors divisjon opplæring 2021

### Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>349.743</b>
Antall elever:	<b>595</b>
Antall deltakere i arbeid/inkludering:	<b>646</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>436</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>375</b>

## Virksomhetene i Blå Kors divisjon barn, omsorg og frivillighet 2021

### Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>205.739</b>
Antall beboere:	<b>660</b>
Antall brukere/gjester/deltakere:	<b>8.425</b>
Antall henvendelser til Chat-senteret:	<b>12.293</b>
Boenheter pr 31.12.2021:	<b>126</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>222</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>167,9</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>901</b>

## Samletall for virksomhetene i Blå Kors i 2021

### Statistikk

Omsetning i tusen kroner:	<b>1.173.482</b>
Antall pasienter/deltakere/beboere/elever/gjester:	<b>16.807</b>
Polikliniske konsultasjoner:	<b>22.422</b>
Antall henvendelser til Chat-senteret:	<b>16.483</b>
Boenheter/døgnplasser pr 31.12.2021:	<b>360</b>
Antall ansatte pr 31.12.2021:	<b>1.287</b>
Antall årsverk pr 31.12.2021:	<b>1.007,5</b>
Antall frivillige pr 31.12.2021:	<b>1.452</b>
Antall individuelle medlemmer pr 31.12.2021, inkl Blå Kors Ung:	<b>1.888</b>

\*Som det framgår av årsmeldingen ellers gjelder omsetningstallet her kun omsetningen ved Blå Kors' **virksomheter**. Med noen få unntak er omsetningstallene fra alle virksomheter tatt med, uavhengig av organisatorisk plassering. Se meldingene for de enkelte virksomhetsområdene for nærmere detaljer.

Her er ikke regnskapstall og statistikk for den administrative driften til Blå Kors Norge eller for driften av større foreninger og stiftelser tatt med. Vi viser i den sammenheng til årsregnskapet 2021 for Blå Kors Norge og konsern.



Blå Kors Norge  
Storgata 38, 0182 Oslo  
22 03 27 40  
[www.blakors.no](http://www.blakors.no)

Illustrasjonsfoto på forside: Marcel Leliënhof

I sentrum står et menneske