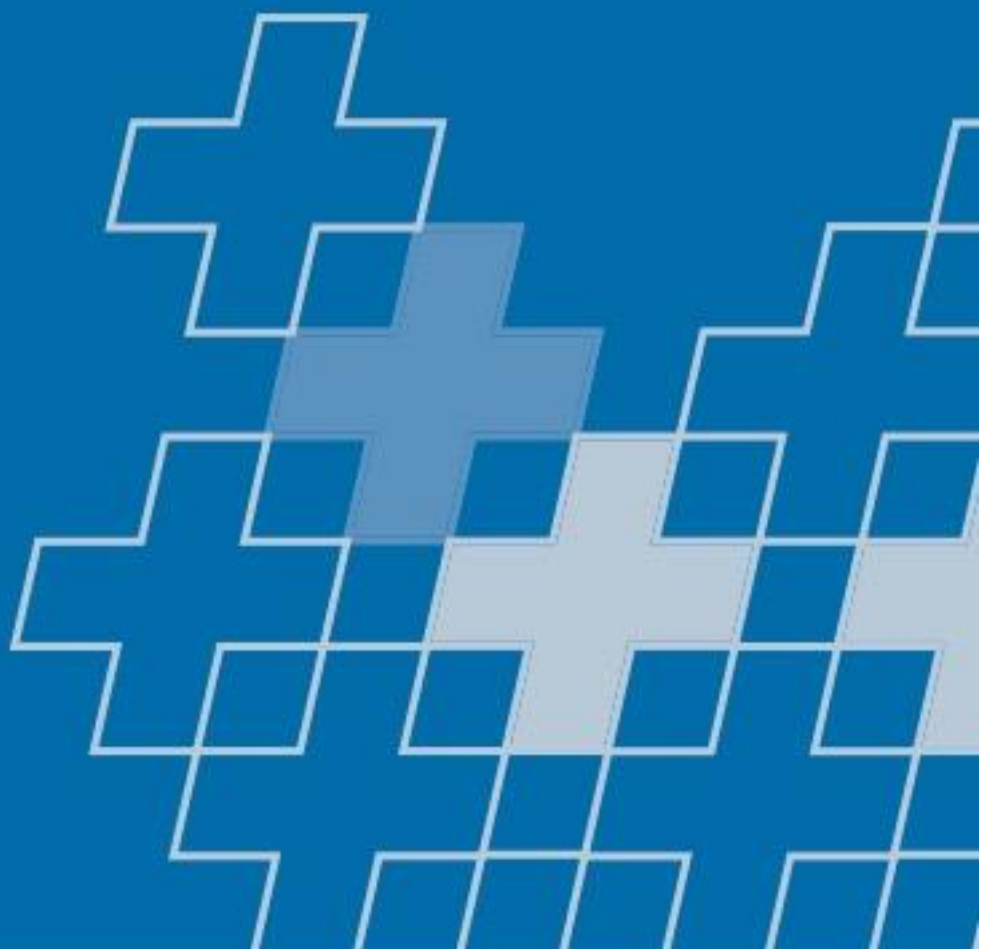




Årsmelding 2020

for Blå Kors Norge og konsern



Innhold

FORORD	3
ORGANISASJONS- OG VIRKSOMHETSOVERSIKT.....	4
1. BLÅ KORS DIVISJON BEHANDLING	5
2. BLÅ KORS DIVISJON OPPLÆRING	6
3. BLÅ KORS BARNAS STASJON	9
4. BLÅ KORS KOMPASSET	10
5. BLÅ KORS BOLIGSOSIALT.....	11
6. BLÅ KORS GATENÆRT	13
7. BLÅ KORS STEG FOR STEG	14
8. BLÅ KORS FERIER.....	15
9. BLÅ KORS CHAT-SENTER	15
10. KOMMUNIKASJON	16
11. FOREBYGGENDE PROSJEKTER	17
12. BLÅ KORS UNG.....	17
13. INTERNASJONALT ENGASJEMENT.....	18
14. BLÅ KORS EIENDOM	19
15. STYRE OG ADMINISTRASJON 2020.....	21
16. BLÅ KORS' SAMLESTATISTIKK 2020	23

FORORD

Et annerledesår

Det går en rød tråd gjennom **Årsmelding 2020**. Her redegjør vi for hvordan Blå Kors i alle ledd har vist kreativitet og engasjement i møte med uvante fysiske begrensninger og i møte med nye utfordringer vi aldri har måttet takle tidligere.

Hvordan driver vi våre lokale tilbud når vi ikke kan samles innendørs? Hvordan drives polikliniske konsultasjoner når terapeut og pasient ikke kan møtes ansikt til ansikt? Hvordan drives videregående opplæring når elevene må holde seg hjemme? I møte med skiftende koronarestriksjoner har våre ansatte og våre tidgivere over det ganske land vist at de har evnen til å gå den ekstra milen for å holde arbeidet i gang. Et godt eksempel i så måte: På flere steder i Norge har det i 2020 hovedsakelig vært Blå Kors som har holdt åpent det gatenære tilbudet for rusavhengige.

Parallelt med de nevnte pandemiutfordringer er den ordinære organisasjonsdriften godt ivaretatt. Vi har hatt god fremdrift på saker som er viktig for å nå Blå Kors' strategiske mål. De teknologiske erfaringer vi har gjort oss i 2020 skal forvaltes godt. Vi vil dra vår nye kunnskap med oss inn i det løpende utviklingsarbeidet.

Vi er både takknemlige og stolte over alle de flotte medarbeiderne i Blå Kors. Og jevnlig har vi kjent savnet av de fysiske møteplassene. På dette punktet ser vi i sannhet fram mot mer normale tider etter at pandemien er slått tilbake.

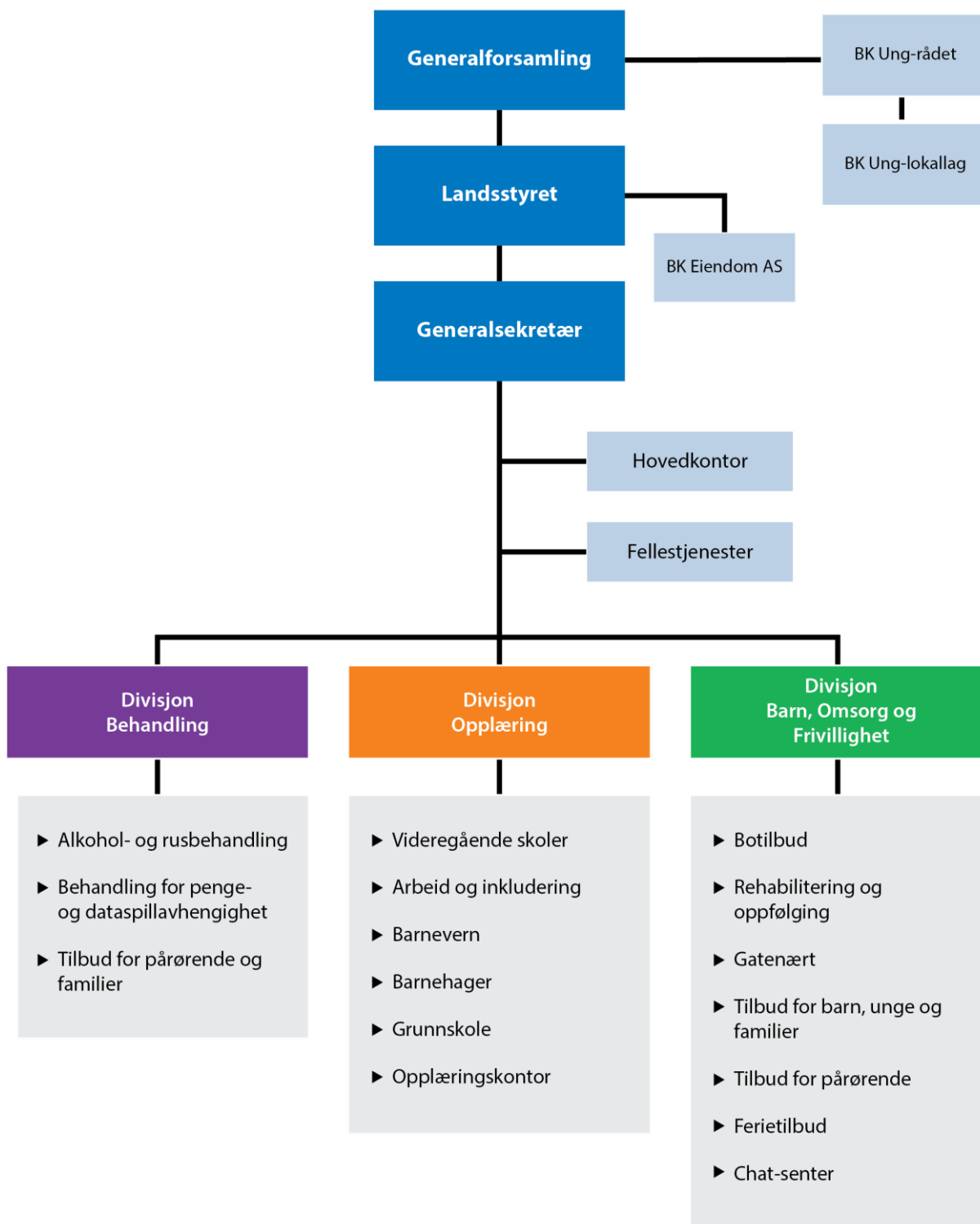
I toårsmeldingen for perioden 2018-20 skrev vi noe om en korona-utfordret organisasjon som åpenbart kunne trekke veksler på en allerede godt etablert samarbeidskultur. Vi fikk se det beste i Blå Kors satt effektivt i spill. Når vi nå ser tilbake på hele det merkelige 2020, forsterkes akkurat dette inntrykket. Samtidig vil vi takke og rose vårt lands myndigheter på alle nivå for deres lederrolle gjennom 2020.

Vi håper **Årsmelding 2020** vil inspirere deg som leser. Vi håper den formidler et velkommen inn i et godt arbeidsfellesskap for enkeltmennesker og familier som har behov for nye muligheter og en ny start i livet. God lesning!

Reidar Andestad (s.)
landsstyreleder

Trine Stensen (s.)
generalsekretær

Organisasjons- og virksomhetsoversikt



1. BLÅ KORS DIVISJON BEHANDLING

Blå Kors har et spesialisert behandlingstilbud som kan møte de fysiske, psykiske og sosiale konsekvensene av rusavhengighet. Våre virksomheter ligger i Trondheim, Haugesund, Vennesla, Skien, Oslo og Vestre Toten. Det arbeides også med behandling av penge- og dataspillavhengighet ved flere av virksomhetene.

Korona-smittevern, nye tiltak og endrede rutiner har preget behandlingshverdagen i institusjonene våre i stor grad i 2020. Gledelig er det at alle tilbud i Divisjon Behandling har vært opprettholdt. Vi rigget oss raskt for storm. Alle behandlingsdivisjonens virksomheter var kjapt i gang med å hente frem beredskapsplaner og optimalisere disse for pandemien.

Raskt fikk vi på plass både smittevernplaner og planer for hvordan vi skulle håndtere alle de problemstillingene som dukket opp ved nye nasjonale retningslinjer. Det var avgjørende at vi fra før hadde en god samarbeidskultur med brukere, tillitsvalgte og verneombud. Dette var et arbeid for fellesskapet. Vi opplever at våre pasienter er fornøyde med hvordan krisen har vært håndtert.

Samarbeid med myndighetene

Samarbeidet med myndighetene har vært godt. Blå Kors ble lyttet til da regjeringen ba om råd rundt prioriteringen av helsehjelp under koronakrisen. I den endelige veilederen var tilbudet til ruspasienter styrket. Det kom samtidig klare signaler om at avrusning skulle prioriteres. Dette var en viktig seier for våre pasienter. Blå Kors' institusjoner har rigget og planlagt isolasjonsavdelinger i alle virksomheter, blant annet kunne Blå Kors Haugaland A-senter opprette avrusningsplasser for å avlaste Helse Fonna i en periode.

I koronaåret 2020 har poliklinikkene våre i stor grad gitt digital behandling, via telefon eller som «walk and talk» dersom ordinært fysisk oppmøte har vært vanskelig grunnet smittevernhensyn. I døgninstitusjonene har det vært stort fokus på informasjons- og motivasjonsarbeid – og på nødvendigheten av å holde god avstand. Besøk, aktivitetstilbud og permisjoner har vært begrenset. Pasientene har fått god behandling selv om mange tilpasninger er gjort.

Pandemien har tvunget oss til å finne kreative gode løsninger, til å tenke samarbeid, lære av hverandre og ta i bruk teknologiske løsninger. Takket være godt arbeid og en porsjon flaks, har vi ikke hatt noe smitteutbrudd i våre behandlingsvirksomheter i 2020.

Andre trekk fra arbeidet i 2020

- Alle institusjonene har nedlagt mye arbeid i forberedelse til nye anbudskonkurranser. Vi utvikler oss, samarbeider og søker å være innovative innenfor de økonomiske og faglige rammene vi har til rådighet. Regjeringen la i desember frem NOU 2020:13 som er en kartlegging av pengestrømmer og lønnsomhet hos kommersielle og ideelle leverandører av velferdstjenester. Dette er en viktig offentlig utredning for Blå Kors som ideell velferdsaktør.
- Det medisinske kvalitetsregisteret KvaRus ble innført i 2020. Det innebærer at Blå Kors tar del i systematisk innsamling av informasjon om pasientene, deres helse- og livssituasjon og opplevelsen av behandlingen gjennom hele forløpet. KvaRus er i likhet med andre

kvalitetsregistre nyttig for statistikk, analyser og forskning, og registeret vil danne et godt grunnlag når vi skal jobbe med kvalitetsforbedring både på nasjonalt og lokalt nivå.

- Blå Kors har vært representert i arbeidsgruppen som fikk et nasjonalt utredningsoppdrag om rettighetsvurderinger og fritt behandlingsvalg i TSB. Medlem i arbeidsgruppen var Åse Prestvik fra Blå Kors Lade Behandlingssenter.

Lederskifte

Vi takket av divisjonsdirektør **Janka Holstad** i 2020. Hun har gjort en stor innsats for Blå Kors og for Divisjon Behandling i særdeleshet. Holstad gikk til nye utfordringer i kommunesektoren 1. januar 2021. Vi ønsker **Anita Ellefsen** velkommen som ny divisjonsdirektør fra 1. mai 2021.

Blå Kors Loland Behandlingssenter i Vennesla har også hatt et lederskifte i 2020: **Jens Røed** overtok stafettspinnen etter **Frode Dunsæd** i oktober.

Omsetning i tusen kroner 2020: 611.000

Antall pasienter i 2020: 2.419

Polikliniske konsultasjoner i 2020: 22.422

Døgnplasser pr 31.12.2020: 234

Antall ansatte pr 31.12.2020: 598

Antall årsverk pr 31.12.2020: 428,5

Antall frivillige pr 31.12.2020: 8 (tidgivere hos Blå Kors Behandlingssenter Slemdal regnes med i statistikken til Blå Kors Steg for Steg)

2. BLÅ KORS DIVISJON OPPLÆRING

Innen Blå Kors Divisjon Opplæring finnes Blå Kors' virksomheter innen arbeid og inkludering, våre videregående skoler, to opplæringskontorer og et familiesenter.

Arbeid og inkludering

I 2020 fylte AS Rehabil i Oslo 50 år. Rehabil er en av de ti største arbeidsmarkedsbedriftene i Norge. Både Rehabil og de andre virksomhetene på dette feltet, Jobbkonsulentene (Fredrikstad og Sarpsborg), Blå Kors Arbeid og Inkludering (Kristiansand) og Stjernegruppen Ringerike, har hatt god og bærekraftig vekst også i 2020.

Alle ligger tett opp til NAVs krav om måloppnåelse. Alle får også gode resultater i den pålagte EQuass-sertifiseringen. Virksomhetene samarbeider om verktøy og metoder uavhengig av eierskap innen Blå Kors.

Som for alle andre har året med korona vært svært krevende. Noen har hatt kraftig nedgang i salgsinntektene, alle har måttet tilpasse arbeidsveiledning og trening til digitale verktøy. Evne til innovasjon, pågangsmot og utholdenhet har vært stor. Da det ikke lenger ble lov å ta imot deltagere til veiledning på kontorene ble veiledningen enten gjennomført digitalt eller ved at veilederne gikk

tur med deltagerne. I løpet av kort tid ble metoder, veiledninger og verktøy filmet og digitalisert. Dette skal videreutvikles og blir et godt verktøy i tiden fremover.

Arbeidsmarkedsbedriftene kan være forhåndsgodkjente leverandører av tiltakene «Arbeidsforberedende Trening» (AFT) og «Varig tilrettelagt arbeid» (VTA). De kan også levere anbud på andre tiltak fra NAV. For dem som deltar på de forhåndsgodkjente tiltakene er psykiske lidelser et av de største arbeidshindrene, mens det for anbudsutsatte tiltak gjerne er muskel- og skjelettlidelser.

I 2019 gjennomførte riksrevisjonen et tilsyn med NAVs oppfølging av arbeidsmarkedsbedriftene, og påpekte at NAV ikke har tilstrekkelig kontroll på utbytteforbudet og hvordan de ulike tiltakene forvaltes. NAV har derfor utarbeidet nye godkjenningskrav som får stor betydning for våre tiltak, både økonomisk, strategisk og organisatorisk. Denne omorganiseringen vil være ferdig i løpet av 2021.

Hop Kompetansesenter

Ikke alle videregående elever får læreplass etter VG2. Mange av dem har livsutfordringer og lærevansker som gjør at de faller utenfor. Hop Kompetansesenter (Askøy) gir tilbud om tilpasset læreplass/alternativ VG3 innen industrimekanikk, sveise- og platearbeiderfaget. Finansiering kommer fra langsiktige avtaler om kurs og sertifiseringer fra Forsvaret, Equinor og andre industribedrifter. Med denne tilretteleggingen består de fleste elevene fagprøven og kommer ut i jobb. Det at Blå Kors valgte å satse særlig på dette i 2020 ga ekstra kapitaltilskudd som kunne slette gjeld fra oppstartsperioden og kassakreditt. Det å bli anerkjent på denne måten har gitt de ansatte en ny giv. Da driften var sikret, ble det også mulig å etablere langsiktige avtaler med fylkeskommunen. Dette har gitt gode resultater. Også driften ved Hop Kompetansesenter ble påvirket av koronanedstengningen i 2020, og har derfor ikke nådd de forventede salgsinntekter.

Videregående skoler

Blå Kors har fire godt etablerte videregående skoler og tre som er godkjent og under etablering. Aglo VGS (Trøndelag), Seiersborg VGS (Viken), Øvrebø VGS (Agder) og Hop VGS (Vestland) får i løpet av de tre kommende årene følge av skoler i Grimstad, Skien og Viken. Alle er godkjente med noen eller alle elevplassene for elever som trenger særlig tilrettelegging.

Fra høsten 2020 ble nye fagplaner innført for yrkesskolene. Fagfornyelsen har for oss både krevd ekstra tilpasning og delvis ombygging av lokaler. Den har også begrenset mulighetene for elevene til å endre retning underveis, noe som var en god mulighet for våre elever tidligere. Samtidig ser vi at kjerneordene i fagplanene, «livsmestring, bærekraft og demokrati», og vekten på entreprenørskap gir gode føringer også for vårt faglige arbeid.

Øvrebø VGS ble høsten 2020 godkjent som dysleksi-vennlig skole. Skolen styrker kompetansen for hele personalet for å kunne møte elevenes behov med å kartlegge og undervise elever med utfordringer innenfor dysleksi og dyskalkuli.

Hverdagen har vært preget av korona, men dette har vært et bakteppe, ikke hovedfokus. Også i dette året har alle skolene levert gode resultater, og de har arbeidet målbevisst for å gi elevene den tilretteleggingen de har behov for. Likevel har det vært svært krevende for både elever og lærere. Lærerne har gjort en formidabel innsats ved hele tiden å ha elevens beste og elevens læring i fokus.

Skolene har også vært bevisste de elevene som kan ansees å være ekstra utsatt under hjemmeskole og isolasjon. Også når skolene var helt nedstengte ble det laget særskilte tilbud fysisk på skolene. Skolene har hatt ulike muligheter for tilrettelegging på gult og rødt nivå. Noen har måttet undervise i enkeltfag digitalt hele året, men alle elevene har i hovedsak vært tilbake på skolen under nødvendige smittetilpasninger. Mange elever er lei av de strenge tiltakene på hjemmebane og skolen, og en god del er ensomme og frustrerte. Motivasjonen for skolearbeid er også mindre. Mange av elevene sier det har vært et trasig år, det er da fint å se at for den skolen som har hatt best mulighet til å ha elevene på skolen hele tiden, Hop VGS, viser elevundersøkelsen at elevene er mer fornøyde enn i fjor, og de melder at lærerne har gitt dem den støtten og oppfølgingen de trenger.

Alle elevene har fått den undervisningen de har krav på i fellesfagene. Etter sommeren har også den yrkesfaglige opplæringen blitt godt ivaretatt. Det har imidlertid vært vanskelig å gjennomføre alle praksisperiodene. Vi ser også at elevene ikke har hatt samme læreutbytte som tidligere. Det største tapet for elevene er mangelen på sosiale arenaer, turer og fellesskap. Det har alltid vært et viktig verktøy for å fremme trivsel, livsmestring og læring – og et av kjennetegnene for våre skoler.

Barnevern

Landsstyret i Blå Kors vedtok i 2019 at barnevern skal være et satsningsområde for organisasjonen. Dette handler om et stort samfunnsbehov som Blå Kors står i en særskilt posisjon til å møte. Vi møter barn, ungdom og familier både som pårørende, elever og barnehagebarn. Også denne gruppen kan ha behov for hjelp, veiledning og behandling. Vi ser særlig at det er behov for et sterkere tilbud for barn og unge med egne rusutfordringer, og for dem som er utsatt for omsorgssvikt, ofte på grunn av foreldrenes rusavhengighet.

Blå Kors har drevet barnevernsinstitusjoner på Aglo i over 25 år. Aglo familiesenter er et ideelt senter for foreldre og barn. Her bor opptil 9 familier for å få veiledning og hjelp der det er fare for omsorgsovertakelse. Mange har fått den støtten de trenger til fortsatt å kunne ta vare på barna sine gjennom dette oppholdet. På Aglo har vi også hatt en institusjon for barn utsatt for omsorgssvikt, og en tiltak for barn som trenger et tilbud med styrket bemanning. Disse tiltakene ble avvirket i løpet av 2020 og skal erstattes av andre tiltak i løpet av 2021.

Grunnskole

Aglo opplæringscenter driver et grunnskoletilbud på vegne av Stjørdal kommune. Dette er et tilbud til elever med lærevansker og med andre livsutfordringer og som trenger sosialpedagogisk tilrettelegging på flere områder.

Barnehager

Blå Kors driver tre barnehager. En knyttet til Øvrebø Opplæringskontor og to som er en del av Aglo Opplæringscenter. Barnehagene har også hatt ekstra utfordrende dager dette året, men har laget gode ordninger som foreldrene setter pris på. De har også holdt fokus på fag og utvikling. Barnehagene er viktige praksisplasser for skolene og er nødvendige for familiesenteret.

Opplæringskontor

Blå Kors driver to opplæringskontor, som skaffer lærlingeplasser og formidler dem. Noen av elevene våre gjør en bedre jobb som lærlinger når de får ekstra oppfølging og når arbeidsgiver får ekstra oppfølging. Dette er også en viktig del av jobben for rådgiverne på opplæringskontorene. I 2020 hadde opplæringskontorene ansvar for bortimot 45 lærlinger.

Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl de som tilhører Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad:

*Omsetning i tusen kroner 2020: **326.630***

*Antall elever i 2020: **590***

*Antall deltakere i arbeid/inkludering i 2020: **1100** (301 godkjente plasser)*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **360***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **314,0***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8***

3. BLÅ KORS BARNAS STASJON

Blå Kors Barnas Stasjon gir en helhetlig støtte til familier i sårbare livssituasjoner (familier med barn i alderen 0-12 år). Veiledning, måltider, gruppetilbud og kurs hører til det som tilbys. Pent brukte klær, sko og utstyr tilbys slik at barna har det de trenger for å delta på turer og aktiviteter. Alle tilbud er gratis og det er ikke nødvendig med henvisning. Blå Kors Barnas Stasjon finnes på 11 lokasjoner i Norge.

Nær 2.600 personer hadde kontakt med Blå Kors Barnas Stasjon i 2020. De ansatte møtte dermed 461 flere familiemedlemmer enn året før, en økning på godt over 20 prosent. Hvert tredje familiemedlem som var i kontakt med stasjonene, hadde ikke vært i kontakt med tilbudet tidligere.

Det har vært et ønske om å øke rekrutteringen av familier med barn i småskolealder, samtidig som man viderefører tilbudet til familier med barn i spe- og førskolealder. I tråd med denne intensjonen, ser vi at antall barn som deltar i aktivitetene i alderen 0-5 år ligger stabilt på rundt 600 barn, samtidig som tilbudet har en vekst på 37 prosent i aldersgruppen 6-12 år: Fra 489 barn i 2019 til 674 barn i 2020.

Det er også en vekst i antall foresatte som bruker tilbudet ved Blå Kors Barnas Stasjon, fra 970 i 2019 til 1.145 i 2020. Dette reflekterer at tilbudet når ut til flere barn og unge, noe som også speiles i at vi møter flere unge i aldersgruppen 13-19 år. Disse unge er i hovedsak eldre søsken som blir med på ulike familieaktiviteter; hvilket bidrar til å styrke båndene innad i familien, selv om det ikke er utviklet egne tilbud til tenåringsgruppen.

Koronasitasjonen gjør det vanskelig å sammenlikne aktivitetsnivået for 2020 med året før. Antall deltagere på hver aktivitet er blitt redusert av smittevern hensyn. Det er bakgrunnen når det meldes om en halvering av antall deltagere på dagsturer, fra 5.700 deltagere i 2019 til 2.600 i 2020. Det samme gjelder på våre overnattingsturer, der antall overnattinger ble redusert fra 1.900 til 870 overnattinger.

Også bruk av frivillige måtte reduseres på grunn av koronasituasjonen. Mange av våre tidgivere er eldre personer og dermed i risikogruppen for følgene av smitte. Dette er bakgrunnen for at antall

timer de frivillige la igjen ble redusert med nær 25 prosent, fra 3.729 timer i 2019 til 2.838 timer i 2020.

Tross disse utfordringene fikk vi høre at Blå Kors Barnas Stasjon ofte sto igjen som eneste leverandør av foreldreveiledningskurs når andre tilbud stengte ned. Man klarte å tilby aktiviteter til barn og unge, følge opp enkeltfamilier, ha samtaler, aktiviteter på huset og turtilbud. Tallene forteller om 700 personoppmøter på foreldreveiledningskurs, mens det ble registrert 4.700 individuelle oppfølgninger i form av samtaler og en-til-en-oppfølging av familier, barn og foresatte. Ser vi på miljøterapeutiske grupper som barnegrupper, familiegrupper og nettverksgrupper, finner vi 7.700 enkeltoppmøter.

Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl Blå Kors Barnas Stasjon under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Drammen og Blå Kors Kristiansand:

*Omsetning i tusen kroner 2020: **60.386***

*Antall deltakere i 2020: **2.595***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **47***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **47,0***

*Antall frivillige arbeidstimer i 2020: **2.838***

4. BLÅ KORS KOMPASSET

Ved Blå Kors Kompasset møtes unge mellom 13 og 35 år av terapeuter som kan snakke med den enkelte om følelser, tanker og opplevelser etter å ha vokst opp i et hjem preget av rusbruk. Tilbudet er gratis og det er ikke nødvendig med henvisning. Terapi på nett er også ett av tilbudene.

Koronapandemien satte dagsorden for tilbudet som er gitt våre brukere, arbeidssituasjonen for terapeutene og den utadrettede virksomheten. Når en kort oppsummering for 2020 skal skrives, må det bli om Blå Kors Kompassets digitale utvikling.

Det ble etablert et tilbud om terapi på nett i 2019. Vi ønsket å bli et landsdekkende tilbud, nå flere unge, nå flere gutter/menn og å utnytte den samlede kapasiteten vår bedre. Etterspørselen og volumet på terapi på nett var begrenset fram til den pandemirelaterte nedstengningen 12. mars 2020. Da endret situasjonen seg radikalt. Kompasset omstilte virksomheten over natten. Fra i all hovedsak å gi terapi ved oppmøte i våre lokaler, var det de neste par månedene kun online, videobasert terapi som gjaldt. Og terapien ble gitt fra hjemmekontorene til terapeutene. Siden har det blitt mange vekslinger mellom analog og digital terapi, og vekslinger mellom steder der terapi har funnet sted.

Resultatene for 2020 viser at:

- Terapi på nett utgjorde 40 prosent av Kompassets konsultasjoner.
- 73 prosent av brukerne har mottatt terapi på nett i en eller annen form.
- 17 prosent av terapiforløpene er rene digitale forløp.
- Det er god geografisk spredning på dem som mottar terapi på nett, og de fleste er i alderen 20-30 år, 18 prosent er gutter/menn.
- De yngste (13-18 år) har foreløpig i liten grad henvendt seg for terapi på nett.

I løpet av 2020 har Blå Kors Kompasset i tillegg til individuelle samtaler online, prøvet ut gruppeterapi, temakvelder og formidlings- og undervisningsoppdrag via nett. Dette er noen av flere tilbud vi vil videreutvikle framover for til fulle å kunne realisere å bli et landsdekkende tilbud til målgruppen vår.

Blå Kors Kompasset har vært opptatt av å bidra til kunnskapsoppbygging når det gjelder utviklingen av et digitalt helsetilbud. Vinteren 2020 hadde vi akkurat inngått kontrakt med forskere ved Nasjonalt senter for e-helseforskning om et treårig følgeforskningsprosjekt knyttet til terapitilbudet på nett. Oppstart var 1. mars 2020. Tidspunktet kunne ikke ha vært bedre. Forskerne har fått følge utviklingen av det digitale terapitilbudet og i tillegg fått unike og interessante data fra en pandemisituasjon. Første vitenskapelige artikkel fra arbeidet ventes publisert i vårhalvåret 2021.

Koronapandemien har på alle vis vært en svært uønsket hendelse. Likefullt kan vi konstatere at den ga oss kraftige dytt og god medvind når det gjaldt å få fart på utviklingen av Blå Kors Kompassets digitale tjenester. Året har gitt oss verdifulle erfaringer til bruk i videreutviklingen av tjenester som forhåpentligvis vil være til stor nytte for vår målgruppe i årene som kommer. Slik sett traff Blå Kors Kompassets digitale tilbud på mange vis planken i 2020.

Omsetning i tusen kroner 2020: 27.400

Antall deltakere i 2020: 1.031 (en økning på 23 prosent fra 2019)

Antall ansatte pr 31.12.2020: 23

Antall årsverk pr 31.12.2020: 21,3

Antall frivillige pr 31.12.2020: 27

5. BLÅ KORS BOLIGSOSIALT

Blå Kors har forskjellige former for bo- og rehabiliteringstilbud en rekke steder i landet. Tilbudene er av kortere eller lengre varighet. Ved utgangen av 2020 driver Blå Kors Norge seks ulike bosentre i fem kommuner: Tromsø, Ålesund, Kristiansand, Oslo og to sentre i Bergen. I tillegg driver Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad bosenter i Fredrikstad og i Sarpsborg.

Tromsø

Blå Kors Bosenter Tromsø, som startet opp i august 2017, har 12 boligenheter som tilbys innbyggere i Tromsø kommune. Oppdraget på vegne av kommunen er å levere 12 trygge og gode omsorgsboliger til de av Tromsø kommunes innbyggere som har et særskilt behov for heldøgns omsorgstjenester innen rus og psykiatri, og motivere til behandling for dem som ønsker det.

Alle boligene er i bruk. I 2020 ble det gitt tilbud til 14 personer. Det er langtidsboliger, og som hovedregel blir beboerne der livet ut.

Blå Kors Bosenter Tromsø har 9,0 årsverk fordelt på 20 ansatte i en døgnkontinuerlig tjeneste. Bosenteret har siden oppstart arbeidet med å få til et godt samarbeid med Tromsø kommune vedrørende ansvars- og kostnadsfordelinger. Det ser nå ut til at vi i 2021 skal ha alle rammene på plass for et forutsigbart og godt samarbeid.

Ålesund

I Ålesund driver Blå Kors et bosenter etter avtale med Ålesund kommune om drift av 14 boenheter og 5 natthjemplasser. Avtalens varighet er frem til august 2025 og kan fornyes for ytterligere fem år. Blå Kors Bosenter Ålesund skal drive et samlokalisert botilbud til mennesker med ruslidelser og eventuelle psykososiale vansker. I hovedhuset er det 14 leiligheter i tillegg til et natthjem med ett enkeltrom og to dobbeltrom.

Hovedhuset har hatt 19 personer boende i 2020. 14 personer bor på hybler med ordinære husleiekontrakter og vedtak etter HOTL, og 5 personer har bodd på hybel etter avtale om midlertidig bolig etter vedtak i sosialtjenesteloven. Tilbud om midlertidig bolig på Blå Kors Bosenter Ålesund var et prøveprosjekt som ble igangsatt sommeren 2020 og ut året. Det var fullt belegg i hele perioden.

Natthjemmet har hatt 102 gjester i 2020 som er et belegg på bortimot 9 prosent. Bosentret har 8,3 årsverk fordelt på 15 fast ansatte.

Bergen

I Bergen drives det to bosenter som dekker to ulike tjenestekategorier. Den ene tjenestekategorien omfatter heldøgns omsorgsinstitusjon for bostedsløse personer med ruslidelser, med vedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven (adresse: Kalvarveien 102). Den andre tjenestekategorien omfatter døgnbemannet midlertidig botilbud for bostedsløse personer med ruslidelser med vedtak etter NAV-lovgivningens §27 (adresse: Nubbebakken 1). I begge avtalene kan det stilles krav om rusfrihet for tildeling. Avtalene ble etablert etter anbudskonkurranse blant ideelle aktører og er kortvarige. Avtalelengde for begge tilbudene er på fire år, fram til mai 2021, med mulighet for prolongering med 1+1 år.

Oslo

I Oslo driver Blå Kors et bosenter på oppdrag fra Oslo kommune med 54 hybelleiligheter der formålet er å tilby kommunen døgnovernattingsplasser innenfor et rusfritt bomiljø. Målgruppen for denne tjenesten er personer over 23 år som ikke klarer å skaffe midlertidig botilbud selv. Kontraktperioden løper fram til 31.12.2022.

Blå Kors Bosenter Oslo har, på tross av koronapandemien, i det store og hele hatt full drift og belegg i 2020. En måtte stoppe inntak en kortere periode i mars, men det ble så foretatt bygningsmessige endringer som gjorde det mulig å gjenoppta inntak uten at dette gikk utover sikkerhet til ansatte eller beboere.

Bosenteret har i 2020 hatt flere kortvarige karantener blant ansatte uten påvist smitte. Blant beboere var det i hele 2020 kun ett påvist smittetilfelle.

Kristiansand og Arendal

I Kristiansand og Arendal har Blå Kors i 2020 drevet samlokaliserte boliger med heldøgns bemanning. Vi har hatt et uttalt fokus på verdighet, trygghet og forutsigbarhet. Det har vært gitt individuell bistand til livsmestring, og det har vært drevet koordinering av øvrige tjenester i hjelpeapparatet.

Ved Blå Kors Bosenter Arendal hadde man tilsyn fra Helsetilsynet i 2019. Avviket som ble påpekt, ble lukket våren 2020. Virksomheten ble overdradd til Arendal kommune 01.11.2020.

Ved Blå Kors Bo- og rehabiliteringssenter Vågsbygd har det vært stabil drift i 2020. Opprinnelig driftsavtale med Kristiansand kommune gikk ut i 2020, men forlenget med en ettårig driftsavtale fra mai 2020. Det er varslet anbudskonkurranse i 2021.

Statistikken omfatter alle lokasjonene, unntatt lokasjonene under Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad. Noe statistikk fra bosentrene i Bergen og Kristiansand mangler:

*Omsetning i tusen kroner 2020: **72.080***

*Antall beboere i 2020: **731***

*Boenheter pr 31.12.2020: **123***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **50***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **24,4***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **1***

6. BLÅ KORS GATENÆRT

Blå Kors Gatenært er et tilbud for den som sliter med rus eller er hjemløs. Felles for tilbudene er at de gir den enkelte en pause fra hverdagen, og en kan komme akkurat som en er. Blå Kors har gatenære virksomheter i Oslo, Gjøvik, Fredrikstad, Bergen, Horten, Alta og Karmøy.

De gatenære virksomhetene har gjennom et koronapreget 2020 gjort en stor innsats for å tilpasse et godt tilbud til målgruppen. Flere av virksomhetene har vært de eneste gatenære virksomheter lokalt som har kunnet holde åpent for innendørs servering. Vi har strukket oss så langt vi kan for å hjelpe målgruppen som i denne tiden har hatt en ekstra stor belastning i sin livssituasjon. Samtidig har vi vært nøye med å etterleve helsemyndighetenes anbefalinger til smitteverntiltak. Flere av virksomhetene har utvidet sin åpningstid og også utvidet tilbudet i form av matutdeling, hjelp med tanke på bolig, sosiale tiltak etc.

Til tross for store begrensninger i hvor mange brukere vi får lov å betjene i vårt tilbud i koronasituasjonen, har vi opplevd en stor pågang og mange besøk. Mange brukere har gitt tilbakemelding om at vårt arbeid har stor betydning for deres livskvalitet.

Flere av virksomhetene har også fått positiv oppmerksomhet både i aviser og i nyhetsinnslag på TV gjennom 2020.

Noe statistikk fra gatenære tiltak i regi av foreninger og stiftelser mangler:

*Omsetning i tusen kroner 2020: **10.409***

*Antall gjester i 2020: **2.800** (105.273 besøk i 2020, 515 daglige gjester)*

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **33***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **18,4***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **226** (som utgjorde 34,2 årsverk i 2020)*

7. BLÅ KORS STEG FOR STEG

Blå Kors Steg for Steg er en recovery-orientert virksomhet i Blå Kors der mennesker med rus- og psykiske utfordringer utvikler sitt individuelle rehabiliteringstilbud. Aktivitet, normalitet og frivillighet er sentrale virkemidler på veien mot et ønsket liv. Tilbudet finnes ved seks lokasjoner i Norge.

Behovet for Blå Kors Steg for Steg er stort, og vi har i 2020 opplevd en økende etterspørsel fra enkelt deltakere og fra offentlige, private og ideelle aktører.

Koronapandemien som rammet Norge i mars 2020 gjorde hverdagen vanskeligere for deltakerne i Blå Kors Steg for Steg. Mennesker som allerede hadde ensomhet og utenforskap som sin største utfordring, opplevde forverring av en allerede vanskelig livssituasjon. Det offentlige rom stengte ned, rommet våre deltakere ønsket å ta del i. Vi er takknemlige for hvordan ansatte, tidgivere og deltakere har utvist omsorgsfull kreativitet i 2020.

Våre lokale enheter har, foruten 10 dager i mars 2020, tilpasset drift og tilbud i forhold til helsemyndighetenes retningslinjer og holdt åpent og opprettholdt sine tilbud når de aller fleste andre aktører stengte ned.

Blå Kors Steg for Steg Stavanger startet opp 4. mai 2020, og er blitt vår Blå Kors Steg for Steg- virksomhet nummer 6. Vi er takknemlig og ydmyk over mottakelsen, og etter 8 måneders drift har 75 deltakere, 69 tidgivere og en rekke samarbeidspartnere benyttet seg av tilbudet.

I tillegg til ordinær drift har noen enheter bistått med anskaffelse og levering av mat og andre varer for dem som trenger det.

Flere aktører innen kriminalomsorgen uttrykker behov for våre tilbud. Derfor satte vi i 2020 et økt fokus på å opprette tilbud innenfor feltet. Blant annet er det opprettet et samarbeid med Halden fengsel om bruk av «Hverdagskompetanse»-programmet innenfor fengselets murer. Slik har vi kunnet legge til rette for at de innsatte bedre kan planlegge sitt liv etter soning.

I september inngikk vi samarbeid rundt kinofilmen «Kunstneren og tyven» som hadde Norgespremiere 18. september. Blå Kors Steg for Steg hadde en sofasamtale med filmens hovedperson etter filmen ved kinoer i 10 byer. Samme type arrangement ble også holdt ved flere videregående skoler.

Statistikken omfatter alle lokasjonene, inkl Blå Kors Steg for Steg under Blå Kors Fredrikstad, Blå Kors Drammen og Blå Kors Kristiansand:

*Omsetning i tusen kroner 2020: **21.361***

*Antall deltakere i 2020: **515***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **23***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **20,5***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **247***

8. BLÅ KORS FERIER

Blå Kors Ferier er et gratis, rusfritt ferietilbud for familier som har rusavhengighet, psykiske utfordringer eller lavinntekt tett på livet. Tilbudet gjelder for familier i hele landet.

Ferietilbudet i tildelingsåret 2020 har vært det mest omfattende for Blå Kors Ferier noensinne med tanke på antall aktiviteter og deltakere. Hele 1.790 personer totalt deltok på våre ferietilbud, hvorav 1.581 var feriegjester og 209 tidgivere og ansatte. Feriegjestene kom fra 69 forskjellige kommuner i landet. Vi hadde også et rekordhøyt antall personer (4.555) på venteliste som dessverre ikke fikk et tilbud i 2020.

Blå Kors Ferier har i 2020 arrangert 21 ferier til ulike destinasjoner på Sørlandet, Østlandet og til Hovden i Setesdal. Det har vært aktivitet i nesten alle skoleferiene samt flere langhelger. Det var også planlagt ferier i høytidene påske og pinse, men disse måtte avlyses grunnet koronasituasjonen og nedstenging våren 2020. Juleferien til Hovden ble imidlertid gjennomført.

Lokalitetene, maten som serveres, aktivitetene, dagsprogram og ferieledere på de organiserte feriene er alltid tilpasset barnas behov. Alle deler av feriene gjennomføres i trygge rammer slik at familiens relasjoner kan styrkes, og at barna får gode minner sammen med sine foreldre. Felles opplevelser bidrar til å styrke båndene og felleskapet innad i familien.

Det er i tillegg blitt gjennomført tre aktivitetsdager (rafting, klatring og alpint) med barnefamilier. Og det har vært arrangert en rekke aktiviteter for ungdom: 22 aktivitetsdager med klatring, bowling, kino og besøk ved Dyreparken i Kristiansand.

Gjennom prosjektet «Hjerterom» har Blå Kors fått muligheten til å gi mange familier en «selvstendig» ferie i 2020. Dette er et samarbeid mellom Blå Kors Ferier, næringslivet og NHO Reiseliv der blant annet 25 campingplasser og feriesentre i hele landet samt flere hoteller bidrar med sin ledige kapasitet.

Omsetning i tusen kroner 2020: 7.961

Antall feriegjester i 2020: 1.581

Antall ansatte pr 31.12.2020: 5

Antall årsverk pr 31.12.2020: 3,8

Antall frivillige pr 31.12.2020: 40 voksne og 35 barn

9. BLÅ KORS CHAT-SENTER

SnakkOmMobbing.no og SnakkOmPsyken.no er nasjonale chat-tjenester (skriftlig, digital kommunikasjon) for barn og unge mellom 9 og 19 år. Her kommer en i direkte kontakt med en fagperson, helt gratis og helt anonymt.

SnakkOmMobbing.no har hatt 5.426 henvendelser i 2020. 80 prosent maktet vi å besvare. 46 prosent forteller at de ikke har fortalt om mobbingen til noen før. Andel gutter er 25 prosent, jenter 72 prosent og annet 3 prosent. 67 prosent er mellom 12 og 16 år, resten er fordelt på aldersgruppene 9-11 og 17-25 år.

SnakkOmPsyken.no hadde 11.530 henvendelser i 2020. Vi har svart på 80 prosent av disse. Den aktuelle aldersgruppen er 9-25 år. 73 prosent av disse er mellom 13 og 17 år. På spørsmål om en har

snakket med andre voksne før om ens psykiske utfordringer svarer 49 prosent «ja», 51 prosent sier «nei» eller «delvis».

Etter nedstengningen av samfunnet i mars 2020, har vi hatt flere lengre og tyngre samtaler med de unge. Ungdommer forteller om motløshet, håpløshet, mangel på fremtidstro og selvmordstanker. Tematikk omkring familieforhold økte kraftig. Det samme gjorde tematikk rundt spiseforstyrrelser.

Omsetning i tusen kroner 2020: 11.105

Antall henvendelser til Chat-senteret i 2020: 16.956

Antall ansatte pr 31.12.2020: 19

Antall årsverk pr 31.12.2020: 8,5

10. KOMMUNIKASJON

Blå Kors var i løpet av våren 2020 i kontakt med samtlige programkomitéer hos de politiske partiene og bidro med innspill til programarbeidet foran stortingsvalget i 2021.

Blå Kors har særlig vært opptatt av tidlig innsats både for barn og voksne, behandling av rus og annen avhengighet, oppfølging etter behandling, ideell vekst, rom for alle i skolen og spill- og alkoholpolitikk.

Det har gjennom 2020 blitt jobbet aktivt opp mot relevante komiteer på Stortinget og ulike politikere med tanke på statsbudsjettet for 2021. Høsten 2020 deltok Blå Kors på høringer i Stortinget for å legge frem sine synspunkter; i helse- og omsorgskomiteen, i familie- og kulturkomiteen og i justiskomiteen.

Blå Kors har i pandemiåret 2020 holdt en tett dialog med oppdragsgivere og politikere for å sikre nødvendige midler slik at tiltak ble opprettholdt og smittevern ivaretatt. Denne kontakten er det først og fremst våre virksomhetsledere som har stått for.

Offentlige høringsvar

Følgende høringsvar er sendt regjering, departement og direktorat i 2020:

- Ny nasjonal alkoholstrategi
- Rusreformen – fra straff til hjelp (NOU 2019:26)
- Ny pengespillov
- Det etiske rammeverket for Oljefondet
- Nasjonal veileder for vanedannende legemidler
- Hvordan kommuner og helseforetak skal planlegge og utvikle tjenester
- Oppfølging etter rusmiddeloverdose

Ny kommunikasjons- og markedsstrategi

Blå Kors har i 2020 revidert sin kommunikasjons- og markedsstrategi. Vi har vektlagt å styrke vår digitale synlighet, og vi har utviklet en ny felles web-plattform for hele organisasjonen. Det har

gjennom hele 2020 vært arbeidet for å gjøre Blå Kors' webside, **blakors.no**, til et samlende og slagferdig organ. Vi kan glede oss over at et økende antall Blå Kors-virksomheter har lagt sin web-aktivitet under «paraplyen» blakors.no.

- Blå Kors har størst aktivitet i de sosiale mediene **Facebook**, **Instagram** og **LinkedIn**. Den aller største oppslutningen har vi rundt den sentrale Facebook-siden med over 50.000 følgere.
- I 2020 var Blå Kors i gang med sitt nye digitale **nyhetsbrev** som ved årsslutt gikk til 1.600 abonnenter. En papirversjon av brevet sendes de medlemmene som foretrekker det mediet.
- Vårt innsamlingsarbeid er i stadig utvikling, og Blå Kors Norge ble i 2020 medlem av Innsamlingskontrollen.
- Medieovervåkingsbyrået Retriever registrerte i 2020 i alt 2.138 større og mindre **medieoppslag** (papir- og nettmedier, TV og radio) om Blå Kors eller der Blå Kors nevnes. Det tilsvarer en økning på 34 prosent fra 2019 til 2020.

11. FOREBYGGENDE PROSJEKTER

2020 har vært et spesielt år for alle, inkludert det omfattende forebyggende arbeidet som drives i regi av Blå Kors. Pandemien førte til at vi raskt måtte ta i bruk nye verktøy for å kunne fortsette å formidle kunnskap, øke refleksjon, skape engasjement og debatt, og spre materiell.

2020 har vært det andre virkeåret i Blå Kors' forebyggende program som støttes av Helsedirektoratets tilskuddsordning for frivillig rusmiddelforebyggende og spillavhengighetsforebyggende innsats. Året har vært preget av mye utviklingsarbeid, flere lanseringer og spredning av nytt materiell og nye kampanjer.

Vi vil løfte fram særlig tre tiltak i 2020 som har gitt gode resultater:

- Webinaret «Se de usynlige barna», lansert tidlig i pandemien, formidlet nødvendig kunnskap og handlingskompetanse til foreldre og alle som arbeider med barn til daglig.
- Blå Kors utviklet en kort TV-serie om gaming som NRK Skole har tatt inn.
- Kampanjen «Litt til», med humoristiske filmsnutter med skråblikk på fenomenet drikkepress, fikk over 1.370.000 visninger på sosiale medier.

12. BLÅ KORS UNG

Blå Kors Ung (BKU) er Blå Kors' barne- og ungdomsorganisasjon. I BKU kan en være medlem til fylte 26 år. Lokallag finnes over hele landet. Blant aktivitetene som tilbys: speiderarbeid, seiling, skating, motorklubb, turer i friluft og sosiale aktiviteter av forskjellige slag.

BKU ble svært berørt av koronaåret 2020. I januar arrangerte vi BKU-seminar for lokale ledere og ressurspersoner i lokallagene. Dette ble en flott helg med mye inspirasjon og glede. I slutten av mars skulle det arrangeres en BKU-camp i Kristiansand med om lag 100 ungdommer fra hele landet. Denne måtte avlyses.

Gjennom 2020 har tilbudene vært åpne i den grad det har vært mulig. All aktivitet har vært tilpasset den lokale smittesituasjonen. Mange aktiviteter er gjennomført digitalt eller med få deltagere om gangen.

I sommerferien var restriksjonene såpass lempelige at det i all hovedsak var mulig å gjennomføre ordinære ferieaktiviteter som turer, kinobesøk, besøk i fornøylesparker og liknende. Lokale ledere har også funnet kreative løsninger som å kjøpe inn og dele ut aktivitetspakker, påske-egg og juleposer til medlemmene.

BKU rekrutterer gjerne medlemmer på de forskjellige aktivitetene og turene som arrangeres. Med begrensede muligheter for nyrekruttering i 2020 har medlemstallet ikke uventet gått ned. Nedgangen ligger på om lag 30 prosent.

13. INTERNASJONALT ENGASJEMENT

Blå Kors Norge har et bistands- og solidaritetsarbeid som har en lang historikk, og som ble særlig intensivt fra 1986. Vi samarbeider med våre søsterorganisasjoner fra Internasjonal Blå Kors som består av 40 medlemsorganisasjoner over hele verden, hovedsakelig i Europa og Afrika.

Blå Kors Norge har barn, unge og rusforebygging i Øst-Afrika som fokus, med samarbeid i **Kenya** og **Uganda**. Prosjektet i Kenya er finansiert gjennom Digni, en paraplyorganisasjon for Norad-støttet bistandsarbeid. Den viktigste satsing innen globalt informasjons- og påvirkningsarbeid har vært en kampanje rundt FNs bærekraftsmål og oljefondets investeringer i den globale alkoholindustrien, i samarbeid med Forut, Juvente og IOGT.

Koronapandemien har hatt store konsekvenser for barn og unge i Øst-Afrika. Sammen med **Blue Cross Kisumu** har vi drevet et omfattende rusforebyggende arbeid for barn og unge i storbyen Kisumu, der også lokalsamfunn og skoler involveres. Prosjektet åpnet blant annet tre nye fritidsklubber i løpet av 2020. Under koronapandemien har vi også støttet smitteforebygging i Kisumu med 150 stasjoner for håndvask og en rekke andre tiltak.

Det har vært et blomstrende Blå Kors-arbeid i Uganda, men koronapandemien har dessverre stoppet dette arbeidet i 2020. Blå Kors Norge har derfor konsentrert innsatsen på organisasjonsutvikling av **Blue Cross Uganda** og planlegging av et nytt prosjekt i 2021.

Vi har hatt i alt 564 deltakere i prosjektene i 2020. Hele 275.774 personer er blitt hjulpet gjennom stasjoner for håndvask, mens 22.284 har fått hjelp gjennom andre koronatiltak.

14. BLÅ KORS EIENDOM

Blå Kors Eiendom har til oppgave å forvalte Blå Kors' eiendommer til beste for virksomheten Blå Kors driver. Målet har hele tiden vært å skaffe til veie og drive egnede lokaler og samtidig generere inntekter til arbeidet.

Blå Kors Eiendom har funnet sin struktur i et godt samspill mellom administrasjon og eiendomsstyre. For å kunne møte behovene hos virksomhetene i Blå Kors vil vi styrke Blå Kors Eiendom ytterligere innenfor den byggtekniske forvaltningen.

Forvaltning

Ett av de største og viktigste administrative løftene i 2020 var etableringen av forvaltningssystemet Plania, et verktøy som sikrer mer effektiv utvikling av årlige vedlikeholdsplaner. Systemet sikrer utvikling, kvalitetssikring og dokumentasjon av rutiner, og er samtidig integrert med regnskapssystemet.

Blå Kors Eiendom har kontinuerlig arbeidet med forvaltning av egne bygg. Det er av høyeste prioritet at byggene oppfyller alle byggtekniske krav og være tilrettelagt for å ivareta et godt arbeidsmiljø og oppfylle alle krav som stilles knyttet til helse, miljø og sikkerhet. Eiendommene skal gi et verdig tilbud til brukerne og speile Blå Kors' verdier. Det investeres årlig betydelige beløp i forvaltningen av byggene. Allikevel må vi være forberedt på at tekniske installasjoner kan falle ut og trenger store investeringer. Vi er forberedt på hendelser, men vi har ikke opplevd betydelige hendelser i 2020. Det største prosjektet i 2020 har vært fasaderehabilitering på ett av byggene ved Hop videregående skole på Askøy.

Salg av eiendom

Blå Kors Eiendom solgte eiendommen Haugane på Askøy, der Helse Bergen er leietaker, til City Finansiering tidlig i 2020. Dette salget var et ledd i å frigjøre kapital for å finansiere nye anskaffelser i 2021 og fremover.

I tillegg har en rekke mindre eiendommer blitt solgt, mest fordi de ikke lenger var i bruk for Blå Kors sin virksomhet. «Villaen» i Haugesund, Toftes gate 21 i Oslo og Lauersensbakken 2 i Kragerø ble alle solgt i 2020 og frigjorde en kapital opp mot 20 millioner kroner.

Utvikling

På Bragernes i Drammen arbeides det med omregulering av den tidligere Blå Kors Borgestadklinikken avdeling Bragernes. Det antas at endelig vedtatt regulering vil foreligge i løpet av 2021. Når endelig regulering er vedtatt, ligger det til rette for at man kan bygge boliger for salg.

Blå Kors Bosenter i Bergen («Nubbebakken») har et stort vedlikeholdsbehov, og bygget vil ikke kunne kvalifisere som bosenter fra neste anbudsperiode. Som følge av dette har Blå Kors Eiendom igangsatt detaljregulering av eiendommen for alternativbruk.

Blå Kors Eiendom har også fått muligheten til å delta i et boligprosjekt i Kristiansand. Dette prosjektet har kommet på plass i tett samarbeid med Blå Kors Kristiansand. Mulig salgsstart er høsten 2021. Dette er et stort prosjekt som estimeres å ha et totalt salgbart boligareal på over 6.000 kvm.

Blå Kors eiendomsportefølje

	<i>Markedsverdi 31.12.2020 (i tusen kroner)</i>
Næringslokaler	600.000
Behandlingsbygg	394.160
Boligsosialt	82.150
Opplæring	49.287
Garenært	7.500
Andre eiendommer	3.200
Sum egne eiendommer	1.136.297
Sum Eiendomsinvesteringer og Utlån	18.416
Total eiendomsportefølje	1.154.713

15. STYRE OG ADMINISTRASJON 2020

LANDSSTYRET frem til Generalforsamlingen 09.10.2020

Trine Stensen (leder), Svein Høiden (nestleder), Svein Iversen, Inger Lise Rokseth Leite, Kenneth Hjortland, Knut Refsdal, Ida Margrethe Skard, Dagfinn Edvardsen, Cathrine Solvang Sundal (for Blå Kors Ung), Camilla Brox (1. vara), Kjersti Egenberg (2. vara), Hanne Linaker (3. vara), Knut Rasmussen (4. vara til 13.02.2020), Heidi Westborg Steel (5. vara, 4. vara fra 13.02.2020), Maria Jacobsen (vara for Blå Kors Ung til 25.04.2020), Bente Kristine Kvalheim (vara for Blå Kors Ung fra 25.04.2020).

LANDSSTYRET etter Generalforsamlingen og etter ansettelsen av Trine Stensen som ny generalsekretær

Reidar Andestad (leder), Geir Riise (nestleder), Dagfinn Edvardsen, Knut Refsdal, Ida Margrethe Skard, Christian Sohlberg, Heidi Tangstad, Camilla Brox, Tonje Haugjord Refsnes (for Blå Kors Ung), Kjersti Egenberg (1. vara), Hanne Linaker (2. vara), Heidi Westborg Steel (3. vara).

Blå Kors Ung-rådet frem til Generalforsamlingen

Cathrine Solvang Sundal (leder), Maria Jacobsen (nestleder til 25.04.2020), Bente Kristine Kvalheim (nestleder fra 25.04.2020), Rosa Inquiltupa Cardenas Erdahl, Erik Bøe Rasmussen (vara), Stian Andre Batzakas Amundsen (vara), Monita Skaali (daglig leder).

Blå Kors Ung-rådet etter Generalforsamlingen

Tonje Haugjord Refsnes (leder), Karoline Haugeberg, Bente Kristine Kvalheim, Amy Tangen (vara), Kai-Ove Hansen (vara), Monita Skaali (daglig leder).

Valgkomitéen 2018-20

Marit Brandt Lågøy (leder), Dag Terje Finnbakk, Arvid Solheim, Ingunn K. Skaara, Jacqueline Dammens (for BKU), Kenneth Foss (vara), Catherine Bradley Hessen (vara).

Eiendomsstyret/Styret for Blå Kors Eiendom 2020

Oddvar Elle (leder), Hans-Olav Sandbakken (nestleder), Audun Røneid, Lena Onarheim, Anne-Hilde Bråtebæk (til 13.02.2020), Ingunn Kalleberg Skaara (fra 10.06.2020), Stine Borgersen, Magnus Ervik Fossheim (daglig leder til 22.02.2020), Geir Reigstad (daglig leder fra 22.02.2020).

Styret for Blå Kors Behandling 2020

Kjetil Haga (leder til 09.10.2020), Ole Johan Sandvand, Mona Karlsen, Tommy Lunde Sjøfjell, Trine-Lise Wefald, Thea Cecilie Johnsen Fornes, Olaf Bergflødt, Asbjørn Indrehus (vara), Gisela Margrete Dagny Ljønes Kittelsrud (vara), Janka Holstad (adm. direktør).

Ledergruppa ved Blå Kors hovedkontor pr 31.12.2020

Trine Stensen (fung generalsekretær), Martin André Hovden (økonomidirektør), Torill Pallesen (HR- og administrasjonssjef), Katrin Solbakken (markeds- og kommunikasjonssjef), Geir Reigstad (eiendomsdirektør), Solveig Mjøltnes (direktør Divisjon Opplæring), Kjetil Haga (direktør Divisjon Barn, Omsorg og Frivillighet), Janka Holstad (direktør Divisjon Behandling), Trond Karlsen (kst direktør for Boligsosialt og Rehabilitering), Benita Christensen (kst direktør for Barnas Stasjon og Kompasset).

Ansatte i Blå Kors Divisjon Barn, Omsorg og Frivillighet 2020

Kjetil Haga (direktør fra 09.10.2020), Trond Karlsen (kst direktør for Boligsosialt og Rehabilitering), Benita Christensen (kst direktør for Barnas Stasjon og Kompasset), Frøydis Eidheim (virksomhetsleder Kompasset), Stig Sjøderstrøm (avdelingsleder sosial inkludering og folkehelse), Jostein Hågan (nasjonal leder Gatnært).

16. BLÅ KORS' SAMLESTATISTIKK 2020

BLÅ KORS NORGE

*Antall individuelle medlemmer pr 31.12.2020, inkl Blå Kors Ung: **2.005***

*Lokalforeninger pr 31.12.2020: **39** inkl 12 ungdoms- og speidergrupper i Blå Kors Ung*

*Antall organisasjonsmedlemmer pr 31.12.2020: **16***

Blå Kors' organisasjonsmedlemmer: Den Evangelisk Lutherske Frikirke, Den Indre Sjømannsmisjon, Den norske kirke v/Kirkerådet, Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn, Det Norske Baptistsamfunn, Guds Menighet, Indremisjonsforbundet, Metodistkirken i Norge, Misjonskirken Norge, Norges KFUK/KFUM, Normisjon, Norsk Helse- og Avholdsforbund, Norsk Luthersk Misjonssamband, Prison Fellowship Norge, Sjømannskirken, Søndagsskolen Norge

VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS DIVISJON BEHANDLING 2020

*Omsetning i tusen kroner 2020: **611.000***

*Antall pasienter i 2020: **2.419***

*Polikliniske konsultasjoner i 2020: **22.422***

*Døgnplasser pr 31.12.2020: **234***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **598***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **428,5***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8***

VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS DIVISJON OPPLÆRING 2020

*Omsetning i tusen kroner 2020: **326.630***

*Antall elever i 2020: **590***

*Antall deltakere i arbeid/inkludering i 2020: **1.100***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **360***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **314,0***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **8***

VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS DIVISJON BARN, OMSORG OG FRIVILLIGHET 2020

*Omsetning i tusen kroner: **210.702***

*Antall beboere: **731***

*Antall brukere/gjester/deltakere: **8.522***

*Antall henvendelser til Chat-senteret: **16.956***

*Boenheter pr 31.12.2020: **123***

*Antall ansatte pr 31.12.2020: **200***

*Antall årsverk pr 31.12.2020: **143,9***

*Antall frivillige pr 31.12.2020: **633***

SAMLETALL FOR VIRKSOMHETENE I BLÅ KORS I 2020

Omsetning i tusen kroner: **1.148.332 ***

Antall pasienter/deltakere/beboere/elever/gjester: **12.772**

Polikliniske konsultasjoner: **22.422**

Antall henvendelser til Chat-senteret: **16.956**

Boenheter/døgnplasser pr 31.12.2020: **357**

Antall ansatte pr 31.12.2020: **1.158**

Antall årsverk pr 31.12.2020: **886,4**

Antall frivillige pr 31.12.2020: **649**

** Som det framgår av årsmeldingen ellers gjelder omsetningstallet her kun omsetningen ved Blå Kors' **diakonale virksomheter**. Med noen få unntak er omsetningstallene fra alle diakonale virksomheter tatt med, uavhengig av organisatorisk plassering. Se meldingene for de enkelte virksomhetsområdene for nærmere detaljer.*

Her er ikke regnskapstall og statistikk for den administrative driften til Blå Kors Norge eller for driften av større foreninger og stiftelser tatt med. Vi viser i den sammenheng til årsregnskapet 2020 for Blå Kors Norge og konsern.